

کاوه فولاد

زمستان ۱۳۹۹ ■ شماره ششم ■ سال چهارم
WWW.SKSCO.IR

مهندس دهقین
مدیر عامل فولاد کاوه جنوب کیش:

دکتر سربقینی
سرپرست وقت وزارت صمت:

مهندس اتابک
مدیر عامل وقت هلدینگ کاوه پارس:

مهندس فتاح
رئیس بنیاد مستضعفان:

دکتر جهانگیری
معاون اول رئیس جمهور:

راه اندازی فولادسازی
توسط متخصصان ایرانی
برای نخستین بار

روحیه جهادی
عامل موفقیت
پروژه های بنیاد

به ثمر نشستن فاز
۲ در شرایط تحریم
و فشار حداکثری

شکست حصر تحریم
با اعتماد به جوانان
ایرانی در فاز ۲

گام بلند بنیاد با
سرمایه گذاری ۵ هزار
میلیاردی در فولاد

کاوه بزرگتر شد

مهندس علی دهقین مدیر عامل فولاد شرکت فولاد کاوه جنوب کیش اعلام کرد: پس از سال ها تلاش و پشتکار مدیران و کارکنان این شرکت و حمایت های بنیاد مستضعفان و هلدینگ کاوه پارس پروژه فاز ۲ فولادسازی با تکیه بر توانمندی متخصصان داخلی و بدون حضور کارشناسان خارجی، وارد مدار تولید شد. پنجم مهرماه ۱۳۹۹، با بهره برداری رسمی از این پروژه عظیم که بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی ۳۱۱ میلیون یورو در آن سرمایه گذاری کرده است، برای نخستین بار یک خط تولید فولاد به دست متخصصان ایرانی تکمیل و راه اندازی شد. بهره برداری از فاز ۲ فولادسازی با ظرفیت یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن علاوه بر افزایش دوبرابری ظرفیت سالانه این مجتمع به ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تن و افزایش سهم تولید این شرکت به حدود ۱۰ درصد تولید فولاد کشور، موجب شده تا رتبه فولاد کاوه جنوب کیش در میان تولیدکنندگان فولاد ایران از جایگاه هفتم به رده چهارم ارتقاء یابد.



تولید خوب اقتصاد را در مقابل ویروس‌های مهاجم ایمن می‌کند



عید صفا

سخنرانی رهبر انقلاب اسلامی
به مناسبت هفته کار و کارگر
۱ ۳ ۹ ۹

سال چهارم تولید



فولادسازی روی مدار رکوردشکنی

گفتگو با سرپرست معاونت بهره‌برداری
شرکت فولاد کاوه جنوب کیش



جوانانی که فولاد را در فاز ۲ آبدیده کردند

گفتگو با مدیر اجرایی پروژه‌های شرکت فولاد کاوه جنوب کیش



شکست تحریم و کرونا با خلق حماسه پولادین

گفتگو با میلاد باقری مدیر جوان پروژه فاز ۲ فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش



نشست با نمایندگان مردم هرمزگان

مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در فصل
پاییز میزبان دو تن از نمایندگان مردم هرمزگان در
مجلس شورای اسلامی بود ...



اهداء ۲ دستگاه ونتیلاتور به دانشگاه علوم پزشکی

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در راستای عمل به تعهدات و مسئولیت‌های اجتماعی خود، ۲ دستگاه ونتیلاتور را به دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان اهداء کرد.



فہرست

۱. کاوه بلند بنیاد مستضعفان به سرمایه‌گذاری ۱۰هزار میلیاردی در صنعت فولاد ۳

۲. حصر تحریم با اعتماد به جوانان ایرانی در فاز ۲ شکسته شد ۳

۳. فاز ۲ در شرایط سخت تحریم و فشار حداکثری به ثمر نشست ۴

۴. روحیه جهادی عامل موفقیت پروژه‌های صنعتی بنیاد مستضعفان ۴

۵. راه‌اندازی خط تولید فولادی توسط متخصصان ایرانی برای نخستین بار در کشور ۷

۶. فولادسازی روی مدار رکوردشکنی ۷

۷. جوانانی که فولاد را در فاز ۲ آبدیده کردند ۸

۸. شکست تحریم و کرونا با خلق حماسه پولادین ۱۰

۹. گزارش تصویری افتتاحیه فاز ۲ ۱۲

۱۰. تصاویر زمینی روند پیشرفت فاز ۲ فولادسازی کاوه جنوب کیش ۱۴

۱۱. تصاویر هوایی روند پیشرفت فاز ۲ فولادسازی کاوه جنوب کیش ۱۶

۱۲. درخشش "کاوه" در قله تولید و توسعه ۱۸

۱۳. تامین مخزن اکسیژن بیمارستان شهید محمدی بندرعباس توسط شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۱۸

۱۴. معاون وزیر صنعت از مجتمع فولاد کاوه جنوب کیش بازدید کرد ۱۹

۱۵. انعقاد تفاهم‌نامه همکاری شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با ۲ دانشگاه و یک انجمن تخصصی ۱۹

۱۶. رویکرد قابل توجه مسئولیت‌های اجتماعی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۲۰

۱۷. بازدید نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس از شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۲۰

۱۸. اهداء ۲ دستگاه و تیلتاتور به دانشگاه علوم پزشکی توسط فولاد کاوه جنوب کیش ۲۱

۱۹. تولید بیش از ۸۲۲ هزار تن شمش در فولاد کاوه جنوب کیش ۲۱

۲۰. ادامه روند صعودی فروش در فولاد کاوه جنوب کیش ۲۱

۲۱. پیشنهاد افزایش سرمایه ۱۰۰ درصدی در کاوه ۲۱

۲۲. صدور پروانه تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۲۱

۲۳. سود ۸۰۱ ریالی کاوه به ازای هر سهم تا پایان شهریورماه ۹۹ ۲۱

۲۴. ایران بیش‌تاز رشد تولید فولاد در دنیا ۲۲

۲۵. غوغای «کاوه» در دومین ماه پاییز ۲۲

۲۶. «کاوه» ۷۰ هزار میلیارد ریال فروخت ۲۲

۲۷. رشد ۶ درصدی تولید فولاد کشور در ۷ ماه نخست سال جاری ۲۳

۲۸. تولید ۱۹۰۱ میلیون تن شمش فولادی در هشت‌ماهه ۹۹ ۲۳

۲۹. تولید فولاد در مدار صعود ۲۴

۳۰. مصرف فولاد در سال ۲۰۲۱ رشد می‌کند ۲۵

۳۱. پیش‌بینی وضعیت صنعت فولاد جهان در سال ۲۰۲۱ ۲۵

۳۲. پیگیری منطقه ویژه خلیج فارس برای تکمیل زیرساخت‌ها ۲۶

۳۳. بزرگ‌ترین عرضه‌ی تاریخ بورس انرژی کشور توسط پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس ۲۶

۳۴. صبا فولاد خلیج فارس به ظرفیت ۱.۵ میلیون تن دست می‌یابد ۲۶

۳۵. حفظ روند تولید فولاد هرمزگان با وجود شیوع ویروس کرونا ۲۶

۳۶. تصویب سود ۳۲۰ ریالی به ازای هر سهم در مجمع عمومی فولاد کاوه جنوب کیش (سهامی عام) ۲۸

۳۷. تکنولوژی شارژ آهن اسفنجی داغ (HDRI) به کوره قوس الکتریکی ۳۱

۳۸. تحقیق و توسعه ۳۳

۳۹. اینترنت اشیا در صنعت ۳۴

۴۰. ارتباط صنعت با تجارت الکترونیک ۳۵

۴۱. آیین نامه اجرایی نحوه جلوگیری از آلودگی صوتی ۳۷

۴۲. کنترل فشار خون و سلامتی ۳۸

۴۳. فرهنگ ایمنی؛ چتر نجات سازمان ۳۹

۴۴. نفرات برتر ایمنی فولاد کاوه جنوب کیش در ۷ ماهه ۱۳۹۹ ۴۰

۴۵. در مورد استاندارد ISO 45001 بیشتر بدانیم ۴۱

۴۶. استراتژی‌های منابع انسانی، سیر تحقق سازمان متعالی ۴۲

۴۷. منشور اخلاقی کارکنان شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۴۳

۴۸. مسابقه نقاشی نماز فرزندان کارکنان شرکت ۴۴

۴۹. گزارش تصویری رویدادهای مهم ۵۴

گاہنامہ داخلی شرکت فولاد کاوہ جنوب کیش

صاحب امتیاز: شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

سرديبير: سعيد تقى زاده	دبير تحريبيه: مهدي ده دار	صفحه آرابى و گرافيك: آرش ابادپور
اينفوگرافيك: على عاروان	سرويس عكس: امير مسعود ابرى (دبير)، آرمان ترغاه، سعيد قاسمى	
با سياس از همكارى اقايان: ابراهيم يوسفى پور، مجيد پيرو اصفياء، اميررضا عبادى، احمد اونق، ابراهيم مهرانى، على حبيبى، مرتضى مريدى، حامد سلطانى، محمد مسلمى زاده، مقدا د پنام، محمد محمدنيا، سيد حسام الدين لارى سيدزاده، حميد فرهنگى، داوود كمالى، سعيد ستودگان، على عسكرى، حجت الاسلام عقيل اولادى و پيام دهقانى		
نشاني: بندرعباس، كيلومتر ۱۳ بزرگراه شهيد رجائى، منطقه ويژه اقتصادى خليج فارس، شركت فولاد كاوه جنوب گيش، واحد روابط عمومى		

فولاد خاورمیانه در ایران تولید می‌شود و جزو ده کشور اول تولید کننده فولاد در سطح جهان هستیم، گفت: چنانچه ظرفیت بالقوه ۵۵ میلیون تن هم فعال شود می‌توانیم بخش مهمی از صادرات کشور را به فولاد اختصاص دهیم.

جهانگیری در بخش دیگری از اظهاراتش تصریح کرد: کشورمان با دو پدیده بسیار مهم تحریم و جنگ اقتصادی مواجه است. آمریکا از آغاز سال ۹۷ تحریم‌های شدیدی را علیه ملت ایران با این تصور شروع کرد که به واسطه آن می‌تواند ایران را به تسلیم وادار کند و نظام ایران را به فروپاشی بکشاند. آنان با اعمال این تحریم‌ها خیال می‌کردند که ملت ایران در روزها و ماه‌های نخستین تسلیم شود و جشن چهل سالگی انقلاب برگزار نخواهد شد.

وی با بیان اینکه خوشبختانه ملت ایران در مقابل تحریم‌های ظالمانه آمریکا ایستادگی و تاب آوری از خود نشان داد، گفت: ما به عنوان مسئولین کشور باید در مقابل مقاومت و ایستادگی بزرگی که ملت ایران از خود نشان دادند، سر تعظیم فرود بیاوریم.

جهانگیری اضافه کرد: از شرایط زندگی و مشکلاتی که مردم با آن دست به گریبان شده اند، آگاه هستیم و تمام ظرفیت و توان مدیریتی کشور را برای کاهش فشارهایی که به معیشت مردم وارد شده به کار گرفته ایم.

معاون اول رئیس جمهور خاطرنشان کرد: امروز آمریکایی‌ها خیلی قاطعانه از مذاکره با ایران سخن می‌گویند و صراحتاً اعلام می‌کند که ظرف یک هفته یا یک ماه می‌تواند با ایران به تفاهم برسند به خاطر ایستادگی و تاب آوری ملت ایران است. آنان باید به خوبی بدانند که در منطقه حساس خاورمیانه و خلیج فارس، کشور بزرگ پر ظرفیت پرتوانی مثل ایران وجود دارد و بایستی راه‌های تعامل متناسب با این ملت بزرگ را در پیش بگیرند.

وی تصریح کرد: جمهوری اسلامی ایران بخش مهمی از راه حل در سطح همه مسائل منطقه‌ای و بین المللی است.

آمریکایی‌ها باید بدانند که با ملت بزرگ ایران با زبان احترام و ادب سخن بگویند چرا که ملت ایران همواره خواهان صلح، آرامش و ثبات در سطح منطقه‌ای و بین المللی است.

جهانگیری با تأکید بر اینکه بایستی از دل سختی‌ها و مشکلات، فرصت‌های بزرگی را برای آبادانی و پیشرفت کشور بوجود بیاوریم، افزود: همه باید از فعالیت بخش خصوصی و فعالان اقتصادی پشتیبانی کنیم

تا از درون بحران و تحریم، فرصت‌های بی نظیری برای افزایش تولید، صادرات و اشتغال ایجاد شود.

به گفته وی، در سه ماه اول امسال شاهد رشد ۲/۵ درصدی در بخش صنعت بودیم این در حالی است که اکثر کشورهای پیشرفته جهان فقط به خاطر مواجه شدن با پدیده کرونا با رشدهای منفی بالای اقتصادی روبرو هستند.



معاون اول رئیس جمهور در افتتاح فاز ۲ فولاد کاوه جنوب کیش اعلام کرد:

گام بلند بنیاد مستضعفان با سرمایه‌گذاری ۱۰ هزار میلیاردی در صنعت فولاد

میلیارد تومانی بنیاد مستضعفان در احداث این واحد فولادی ۱/۲ میلیون تنی اظهار داشت: راه‌اندازی کارخانه فولادی با این حجم سرمایه

گذاری در این شرایط کار بسیار ارزشمندی است. با توجه به اینکه احتمالاً بخشی از تجهیزانش از خارج تامین شود و بخشی دیگر هم به داخلی‌ها سفارش داده شده است.

وی با اشاره به روحیه جهادی رییس بنیاد مستضعفان و مدیرعامل هلدینگ کاوه پارس تصریح کرد: ما گاهی اوقات قدر مدیرانمان را نمی‌دانیم. بزرگترین هنر

مدیریت کلان کشور این است که چهره‌های بی ادعا و متخصص را کشف و شناسایی کرده و فرصت‌های بزرگ فعالیت را در عرصه‌های ملی برای آنان فراهم سازد.

معاون اول رئیس جمهور بخش فولاد کشور و صنایع معدنی را از جمله بزرگترین فرصت‌های سرمایه‌گذاری در ایران

دانست و خاطرنشان کرد: بهترین نیروی انسانی از نظر تخصص در صنایع معدنی کشور فعالیت دارند. یک کارخانه به این بزرگی با

ظرفیت داخل کشور ساخته می‌شود. امروز ایران به جایگاهی رسیده که می‌تواند یک کارخانه را طراحی کند، کارهای مهندسی انجام بدهد و مدیریت پروژه را به انجام برساند.

وی ضمن بیان این مطلب که امروز ۶۵ درصد

معاون اول رئیس جمهور سرمایه‌گذاری ۱۰ هزار میلیارد تومانی بنیاد مستضعفان در این فاز را گام بلندی در صنعت فولاد کشور توصیف کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، اسحاق جهانگیری در مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاوه جنوب کیش، با گرامیداشت هفته دفاع مقدس و ایثار و فداکاری ملت ایران در هشت سال دفاع مقدس، اظهار داشت: بدون تردید جانفشانی و ایثارگری‌های شهدای عزیز، جانبازان و همه ملت ایران در مقابل فشارهای ظالمانه دشمنان همیشه زنده

است و در تاریخ ایران ماندگار خواهد ماند. وی ضمن تقدیر از بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی به خاطر برداشتن گام‌های بلند در مسیر سرمایه‌گذاری گفت: یکی از کارهای بزرگ آبرومندی که بنیاد به ثمر رساند و خیلی کم راجع به آن کم کار شد، اتوبان تهران شمال است.

معاون اول رئیس جمهور تصریح کرد: یکی از جاهایی که بنیاد مستضعفان خوب وارد شد، بحث سرمایه‌گذاری در صنعت فولاد بود. واحد بزرگ صنعتی فولاد کاوه جنوب کیش که در افتتاح فاز اول آن هم حضور داشتیم، و هم اکنون هم در افتتاح فاز دوم آن توفیق حضور داریم، از هر نظر جالب، در زمان مناسب، سرمایه‌گذاری مناسب و مدیریت خوب به نتیجه رسیده و مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

جهانگیری با اشاره به سرمایه‌گذاری ۱۰ هزار

واحد بزرگ صنعتی فولاد کاوه

جنوب کیش در زمان مناسب، با

سرمایه‌گذاری مناسب و مدیریت

خوب به بهره‌برداری رسید



مهندس فتاح در مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاوه جنوب کیش:

حصر تحریم با اعتماد به جوانان ایرانی در فاز ۲ فولادسازی شکسته شد

گفت: ما همواره در کنار دولت بوده و هستیم و هیچ مساله‌ای جز همکاری بین بنیاد مستضعفان و دولت وجود ندارد. رئیس بنیاد مستضعفان با اشاره به برخی از فناوری‌های روز بکاررفته در این شرکت گفت: در احداث فاز ۲ شرکت فولاد کاوه، علاوه بر توجه به موضوعات صنعتی، توجه ویژه‌ای به مسائل محیط زیستی شده است. تصفیه آبی که از دریا صورت می‌گیرد و پساب صنعتی تصفیه می‌شود و کارخانه در شرایط استاندارد و با رعایت همه مسائل محیط زیستی فعالیت می‌کند. وی با بیان اینکه بنیاد مستضعفان به دنبال تکمیل زنجیره تولید فولاد است، گفت: تا پایان سال برای تکمیل این زنجیره، کارخانه تولید آهن اسفنجی در منطقه سنگان به بهره‌برداری خواهد رسید که البته نیازمند حمایت‌هایی برای تحقق این امر هستیم. فتاح در ادامه با تأکید بر موضوع ارزآوری شرکت فولاد کاوه جنوب کیش برای کشور خاطرنشان کرد: این کارخانه در محل بسیار خوبی در منطقه ویژه اقتصادی از نظر صادراتی قرار دارد. پیش بینی ما این است که با بهره‌برداری از فاز ۲، این شرکت بتواند تا پایان سال بیش از ۴۰۰ میلیون دلار صادرات داشته باشد. رئیس بنیاد مستضعفان با تأکید بر ادامه فعالیت‌های بنیاد حتی در شرایط تحریمی، افزود: ما اطمینان می‌دهیم تمام پروژه‌های نیمه تمام گذشته در بنیاد مستضعفان طی امسال و سال آینده به اتمام خواهد رسید و به هیچ وجه تحریم‌ها مانع فعالیت ما نخواهد شد. فتاح با بیان اینکه بنیاد مستضعفان در کنار فعالیت‌های زیرساختی در اقتصاد، به نقش خود در محرومیت زدایی و کمک به مردم توجه ویژه دارد، گفت: از ابتدای شیوع کرونا در کشور بنیاد مستضعفان بیش از ۱۸۵ میلیارد تومان را برای مقابله با کرونا از طریق کمیته امداد، بهزیستی، استانداری‌ها و دیگر ارگان‌ها اختصاص داده است.

رئیس بنیاد مستضعفان گفت: تحریم صنعت فولاد کشور در سالروز پیروزی عملیات ثامن الائمه و شکست حصر آبادان، به دست جوانان متخصص ایرانی شکست. به گزارش روابط عمومی بنیاد مستضعفان، سید پرویز فتاح در مراسم افتتاح فاز دوم فولاد کاوه جنوب کیش اظهار کرد: افتتاح فاز ۲ فولاد کاوه جنوب کیش، در سالروز پیروزی عملیات ثامن الائمه و شکست حصر آبادان انجام شد و با افتتاح این فاز، تحریم صنعت فولاد نیز به دست جوانان متخصص ایرانی شکست. وی با اشاره به احداث این کارخانه در شرایط تحریم گفت: این پروژه در شرایط تحریمی بسیار سختی شروع شد و به خاتمه رسید و کرونا نیز طی هفت ماه گذشته به سختی‌ها اضافه کرد. ما در این پروژه شاهد بودیم که جوانان متخصص کشورمان جهادی عمل کردند و به لطف خداوند، اقدام بزرگی صورت گرفت. فتاح تصریح کرد: بدون تردید اگر این باورهای همکاران و اراده آهنین و مومنانه کار کردنشان نبود، بدون اغراق خروجی کار به اینجا نمی‌رسید. رئیس بنیاد مستضعفان ادامه داد: این مایه افتخار ما است که اعلام کنیم، ۸۷ درصد کسانی که در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش مشغول کارند، از نیروهای بومی این استان هستند و ما از نخبگان این استان برای احداث کارخانه و تولید در کشور بهره‌مند شده ایم. فتاح با اشاره به نقش سهامداران شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در توسعه این شرکت گفت: فولاد کاوه جنوب کیش از شرکت‌های خوشنام بورسی است و یکی از شرکت‌هایی که در نوسانات اخیر، پایدار بود، همین شرکت است؛ لذا ما خوشحالیم که مردم و سهامداران در توسعه این شرکت و این اقدام بزرگ، سهمی دارند. وی با بیان اینکه بیش از ۱۰ هزار میلیارد تومان در فاز ۲ فولاد کاوه از سوی بنیاد مستضعفان سرمایه‌گذاری شده است،

معاون اول رئیس جمهور گفت: آمریکایی‌ها تصور می‌کردند که اگر نفت ایران را تحریم کنند و جلوی صادرات آن را بگیرند می‌توانند در روند صادرات و واردات کشورمان اختلال ایجاد کنند این در حالی است که دولت با دوراندیشی برنامه‌هایی در حوزه اقتصاد مقاومتی در طول سال‌های گذشته اتخاذ کرد که در سال ۹۸ توانستیم حدود ۴۳ میلیارد دلار صادرات غیرنفتی داشته باشیم و نیازهای ضروری کشور را تأمین کنیم و بدون تردید اگر امسال هم پدیده کرونا وجود نداشت حتماً رقم این صادرات افزایش پیدا می‌کرد.

وی تصریح کرد: صادراتی برای کشور مفید است که ارز حاصل از آن در چرخه اقتصادی بکار گرفته شود و زمانی صادرات، ارزشمند و صادر کننده محترم و سرباز خط اول جنگ اقتصادی است که ارز حاصل از صادرات را در مسیر تأمین نیازهای کشور قرار دهد.

جهانگیری اظهار داشت: در بحث واردات، مدیریت شد. متأسفانه برخی در این زمینه موارد ناچیزی را بزرگ نمایی می‌کنند و به این وسیله کل مدیریت واردات کشور را زیر سوال می‌برند که این جفا در عرصه مدیریت واردات کشور است. دولت از سال ۹۷ بلافاصله اعلام کرد که کالاهای وارداتی طبقه بندی و الویت بندی شوند و مواردی که به اندازه کافی در داخل کشور تولید می‌شود، وارد نشود و در نتیجه این تصمیم تولید در داخل کشور به راه افتاد.

معاون اول رئیس جمهور گفت: کارگروه رفع موانع جهش تولید با دستور رهبر معظم انقلاب با حضور سران سه قوه با جدیت کار خود را آغاز کرده و البته بایستی تصمیمات این کارگروه نافذ باشد لذا بایستی سازوکارهایی تدوین شود که این کار به خوبی انجام گردد.

وی با تأکید بر حمایت جدی از سرمایه‌گذاری در کشور خاطرنشان کرد: الان مقطعی است که نهادهای عمومی و شرکت‌های سرمایه‌گذاری بانکی و صندوق‌ها کمک بزرگی به سرمایه‌گذاری و تولید کشور کنند و ما نیاز داریم که اتفاق مهمی در سرمایه‌گذاری کشور بیفتد.

زیرا برای ایران مناسب نیست که در دوره طولانی بیش از ۱۰ سال از رشد سرمایه‌گذاری منفی برخوردار باشد از این رو تیم اقتصادی دولت بایستی سازوکار دقیقی تدوین کند که بخش خصوصی و نهادهای عمومی به چرخه سرمایه‌گذاری وارد شوند.

جهانگیری با بیان این مطلب که سرمایه‌گذاری آینده کشور را رقم می‌زند و اگر جریان آن کند شود آینده کشور دچار مشکل خواهد شد، تصریح کرد: باید به بخش خصوصی اطمینان داد. این هنر و کار انقلابی نیست که علیه بخش خصوصی فضا سازی شود. فضا سازی علیه بخش خصوصی با هیچ منطقی سازگار نیست. باید کاری کنیم که فضای سرمایه‌گذاری در کشور امن و پایدار باشد و با توجه به گرفتاری‌های اقتصادی مردم ضرورت دارد از موارد حاشیه ساز پرهیز کرده و در مسیر حل و فصل مشکلات کشور و مردم متمرکز شویم.



سرپرست وقت وزارت صمت در مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاهو جنوب کیش مطرح کرد:

روحیه جهادی عامل موفقیت پروژه‌های صنعتی بنیاد مستضعفان

سرپرست وقت وزارت صمت، معدن و تجارت با اشاره به موفقیت‌های بنیاد مستضعفان در تکمیل پروژه‌های صنعتی گفت: این موفقیت‌ها ریشه در روحیه جهادی مدیران و کارکنان این مجموعه دارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاهو جنوب کیش، جعفر سرقینی در مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاهو جنوب کیش اظهار داشت: به عنوان کسی که تجارب زیادی در حوزه صنعت کشور دارم، اعلام می‌کنم، پروژه‌های بنیاد مستضعفان در حوزه صنعت با دیگر پروژه‌ها در حوزه صنعت تفاوت اساسی دارد که خیلی سریع‌تر و زودتر از سایر پروژه‌ها راه اندازی می‌شود.

وی افزود: دلیل اول آن به روحیه جهادی مدیران و کارکنان هلدینگ کاهو پارس باز می‌گردد. دلیل دیگر هم ثبات مدیریت در واحدهای زیرمجموعه آن است.

در کنار این عوامل، حمایت روسای بنیاد مستضعفان از پروژه‌ها بوده است. سرقینی در همین رابطه خاطرنشان کرد: در سال ۸۶ تا ۹۰ مسئولیت اداره شرکت کاهو پارس را داشتم و اولین بار که طرح توجیهی این کارخانه را مطرح کردیم، آقای دکتر آل اسحاق کمک زیادی کردند. هر چند ایرادهایی مطرح شد اما طرح، سرانجام در هیأت امنای بنیاد تصویب و اجرایی شد. رتقوسای پیشین این مجموعه از جمله آقایان فروزنده، سعیدی کیا و در حال حاضر نیز مهندس فتاح توجه ویژه‌ای به این پروژه داشته اند. سرپرست وقت وزارت صمت، معدن و تجارت گفت: در سال ۹۲ ظرفیت زنجیره فولاد کشور ۱۲۳ میلیون تن بود، این ظرفیت با وجود تحریم‌ها امروز به ۲۳۰ میلیون تن رسیده است. وی اضافه کرد: با افتتاح فاز ۲ فولاد کاهو جنوب کیش به ظرفیت ۱/۲ میلیون تن، ظرفیت تولید فولاد خام در انتهای زنجیره به ۳۷ میلیون تن ارتقاء یافت. سرقینی اظهار داشت: خوشبختانه در سال‌های اخیر به واسطه حمایت‌های صورت گرفته در اجرای پروژه‌ها، ایران توانسته است فرانسه و ایتالیا را پشت سر بگذارد و رتبه ۱۰ تولید فولاد در دنیا را کسب کند.

وی تصریح کرد: در حالی که در سال گذشته میلادی رشد متوسط فولاد در دنیا در حوزه فولاد ۳ به ۳/۵ درصد بوده ایران با رشد ۶/۵ درصدی بالاترین رشد را تجربه کرده و این دستاورد بسیار اهمیت دارد؛ چراکه با سنگین ترین تحریم‌ها مواجه بوده ایم و با روحیه کار جهادی کارها انجام شد.

سرپرست وقت وزارت صمت، معدن و تجارت با تأکید بر اینکه صنعت فولاد در کشور بومی شده است، گفت: ما امروز در کشور می‌توانیم با استفاده از توان متخصصان ایرانی کارهای بزرگی در حوزه فولاد انجام دهیم الان ما صاحب دانش فنی پرد هستیم که یکی از روش‌های تولید آهن اسفنجی است. سرقینی خاطرنشان کرد: در برنامه چشم انداز ۱۴۰۴ خیلی از ایده‌ها مطرح شده یکی از چشم اندازهایی که حتما محقق می‌شود، تولید ۵۵ میلیون تولید فولاد خام خواهد بود. در حال حاضر ۳۷ میلیون تن فولاد آماده به کار داریم، همچنین ۲۰ میلیون تن فولاد نیز در دست انجام است.



مدیرعامل وقت هلدینگ کاهو پارس در مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاهو جنوب کیش:

فاز ۲ در شرایط سخت تحریم و فشار حداکثری به ثمر نشست

مدیرعامل وقت هلدینگ صنایع معدنی کاهو پارس افتتاح فاز ۲ فولاد کاهو جنوب کیش را نمادی برای اثبات توانمندی متخصصان ایرانی دانست و گفت: فاز ۲ در شرایط سخت تحریم و فشار حداکثری به ثمر نشست.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاهو جنوب کیش، سید محمد اتابک در مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاهو جنوب کیش اظهار داشت: به فال نیک می‌گیریم که این افتتاح در هفته دفاع مقدس و در روز مبارکی همچون پنجم مهرماه به عنوان سالروز شکسته شدن حصر آبادان اتفاق افتاده است.

وی افزود: فاز دوم فولاد کاهو جنوب کیش در سال جهش تولید و در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی به بهره برداری رسید و این در شرایطی است که برای نخستین بار در کشور یک خط تولید فولادی، به صورت کامل، به دست متخصصان ایرانی انجام می‌شود. اتابک با بیان اینکه فاز ۲ در فشار حداکثری و تحریم صنعت فولاد کشور شروع و عمده کار آن در همین دوره انجام شده است، گفت:

کار در شرایطی شروع شد که طرف‌های قرارداد اروپایی و آسیایی ما شانه از زیر کار خالی کردند و حتی برای نصب هم نتوانستیم از نظارت آنها استفاده کنیم.

مدیرعامل وقت هلدینگ صنایع معدنی کاهو پارس گفت: کارهای مربوط به SVC، پست برق، WTP و تمامی قسمت‌های مختلف کارخانه توسط پیمانکاران اصلی خارجی رها شد و همکاران خود ما توانستند بدون حضور حتی یک متخصص خارجی احداث این فاز را تکمیل کنند.

وی خاطرنشان کرد: هم اکنون آن‌چیزی که از این فعالیت باقی مانده تنها فیزیکی یک کارخانه روی زمین نیست بلکه امروز نیروی انسانی، منابع مدیریتی و کارشناسی در این کارخانه شکل گرفته که اینها قادرند هر کارخانه دیگری در اقصی نقاط کشور را ایجاد کنند.

اتابک ضمن اشاره به فعالیت بیش از ۶ شرکت پیمانکاری در این پروژه گفت: روحیه جهادی و مصمم در اینجا کاری را به انجام رساند که نمونه آن را در کمتر کارخانه‌ای می‌توان یافت.

مدیرعامل وقت هلدینگ صنایع معدنی کاهو پارس با تأکید بر اینکه چنین تجربه ارزشمندی برای مهندسان و نخبگان کشور است و می‌تواند الگویی برای کشور باشد، تصریح کرد: اگر ما فقط یک جا بخواهیم بگوییم کاری را با تکیه بر توان داخلی انجام دادیم، نمونه آن، پروژه بزرگ فاز ۲ فولادسازی در شرکت فولاد کاهو جنوب کیش است.

اگر ما فقط یک جا بخواهیم بگوییم کاری را با تکیه بر توان داخلی انجام دادیم، نمونه آن، پروژه بزرگ فاز ۲ فولادسازی در شرکت فولاد کاهو جنوب کیش است



مهندس دهاقین در حاشیه مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاوه جنوب کیش اعلام کرد:

راه اندازی خط تولید فولادی توسط متخصصان ایرانی برای نخستین بار در کشور

افزودنی و آهک، سیستم جمع آوری غبار با ظرفیت ۲/۵ میلیون متر مکعب در ساعت و ایستگاه جبران کننده توان راکتیو (SVC) به ظرفیت ۲۱۰ مگاوار است.

وی اضافه کرد: واحد تولید هوای فشرده کارخانه (تجمیعی دو فاز) شامل ۸ دستگاه کمپرسور به ظرفیت مجموع ۲۸ هزار متر مکعب بر ساعت است. همچنین واحد جداسازی هوا دارای ظرفیت تولید ۱۱ هزار نرمال متر مکعب در ساعت اکسیژن، ۳۸۰ نرمال متر مکعب در ساعت آرگون و ۳ هزار نرمال متر مکعب در ساعت نیتروژن است. که واحد نخست در حال بهره برداری است و واحد دوم در مرحله نصب است که در آینده نزدیک مورد بهره برداری قرار خواهد گرفت.

دهاقین با بیان اینکه جرثقیل های سقفی (تجمیعی دو فاز) نیز شامل ۱۶ دستگاه جرثقیل صنعتی به ظرفیت ۳۲۰، ۱۱۰، ۲۴ و ۲۰ تن است که در سالن های کارخانه نصب شده است، افزود: پست برق این کارخانه دارای ۲ دستگاه ترانسفورماتور ۲۰۰ مگاوات آمپر است.

سیستم آبرسانی و خنک کنندگی نیز از دیگر بخش های کارخانه است که وظیفه آن ذخیره و توزیع آب و انتقال به واحدهای تولیدی، خنک کننده و پالایش کننده است.

وی اجرای یک هزار و ۵۶۳ عدد شمع بتنی، ۷۶ هزار متر مکعب بتن ریزی، ۷ هزار تن تجهیزات اصلی، ۲۰ هزار تن اسکلت فلزی، ۴۰۰ کیلومتر کابل کشی و ۱۷۰ هزار دایا اینچ عملیات پایپینگ را از جمله فعالیت های انجام شده برای اجرای فاز ۲ فولادسازی اعلام کرد.

جنوب کیش، اشتغال مستقیم و غیرمستقیم فعلی کارخانه را به ۲ برابر افزایش که تماماً از جوانان متخصص و نیروهای بومی استان هرمزگان خواهند بود. بر همین اساس، اشتغالزایی مستقیم برای ۸۰۰ نفر از جوانان متخصص و ایجاد اشتغال غیرمستقیم برای ۶۴۰۰ نفر نیز از جمله ابعاد اجتماعی این پروژه بشمار می رود.

دهاقین گفت: به منظور بهره برداری از این کارخانه، دستاوردهای بزرگی توسط متخصصان ایرانی و بدون حضور نیروهای خارجی حاصل شده است که از جمله آنها راه اندازی کوره قوس الکتریکی و دستیابی به قوس اول در تاریخ ۲۶ اردیبهشت ماه ۹۹، راه اندازی کوره پاتیلی، سیستم غبارگیر، حمل مواد و یکپارچه سازی آنها با کوره قوس الکتریکی و دستیابی به ذوب اول در تاریخ ۹ تیرماه ۹۹ و راه اندازی ماشین های ریخته گری پیوسته و دستیابی به تولید شمش در تاریخ ۱۰ مردادماه ۹۹ بوده است.

وی با بیان جزئیاتی از مشخصات این پروژه تصریح کرد: فاز ۲ فولادسازی مجهز به کوره قوس الکتریکی با ظرفیت ۲۱۰ تن مذاب (۱۷۰ تن تخلیه) با ترانسفورماتور ۱۷۰ مگاوات آمپر و همچنین کوره پاتیلی به ظرفیت ۱۷۰ تن مذاب با ترانسفورماتور ۳۰ مگاوات آمپر است. این کارخانه همچنین دارای شش خط ریخته گری شمش بیلت با خروجی مقاطع ۱۳۰*۱۳۰، ۱۵۰*۱۵۰ و ۲۰۰*۲۰۰ میلی متر به طول ۱۲ متر است.

مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در ادامه بیان کرد: از دیگر بخش های این کارخانه، واحد حمل مواد شامل انتقال آهن اسفنجی، مواد

مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش گفت: بهره برداری از فاز ۲ فولاد سازی، علاوه بر اشتغالزایی مستقیم برای ۸۰۰ نفر از جوانان متخصص بومی، ۱/۲ میلیون تن به ظرفیت تولید فولاد کشور اضافه کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، مهندس علی دهاقین در حاشیه مراسم افتتاح فاز ۲ فولاد کاوه جنوب کیش اظهار داشت: در سال جهش تولید و برای نخستین بار در کشور یک خط تولید فولادی، به صورت کامل، به دست متخصصان ایرانی راه اندازی شد و این موفقیت بزرگ در شرایطی به دست آمد که کشور و صنعت فولاد ایران، تحت سخت ترین تحریم های خارجی قرار داشت.

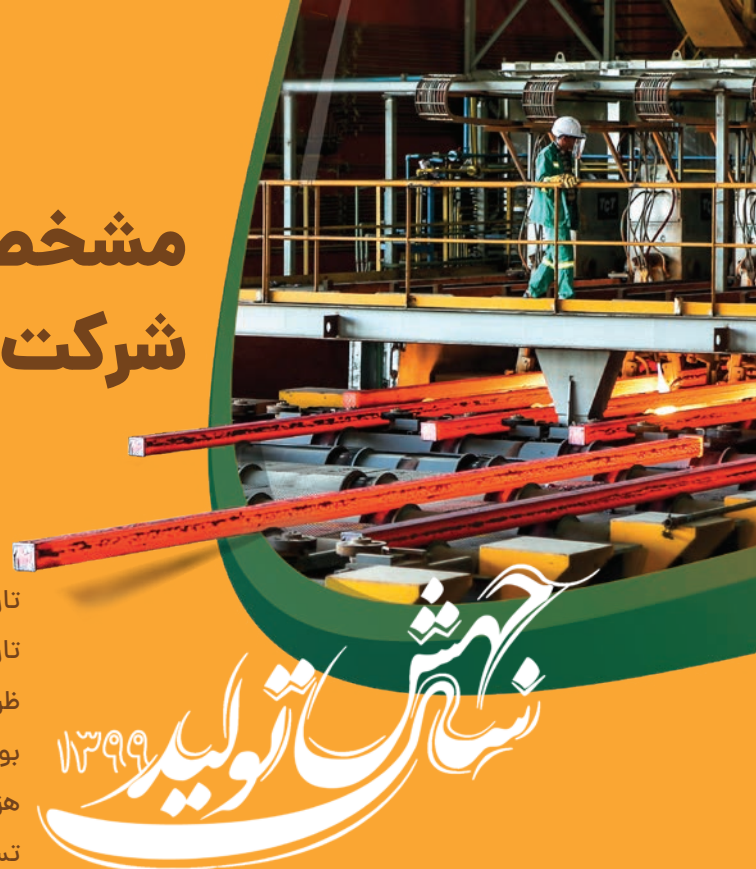
وی افزود: فاز ۲ فولادسازی مجتمع فولاد کاوه جنوب کیش با ظرفیت یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن به صورت قریب به ۱۰۰ درصد مجتمع احداث شده و ظرفیت سالانه این مجتمع را به ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تن افزایش داده است.

دهاقین تصریح کرد: با این افزایش ظرفیت، سهم تولید فولاد در این شرکت به حدود ۱۰ درصد تولید فولاد کشور رسیده و باعث می شود تا رتبه فولاد کاوه جنوب کیش در میان تولیدکنندگان فولاد کشور از جایگاه هفتم به رده چهارم ارتقاء یابد. مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش بودجه مصوب فاز ۲ فولادسازی به همراه آبشیرین کن و زیرساخت ها را ۳۱۱ میلیون یورو اعلام کرد و گفت: ۱۲۸ میلیون یورو تسهیلات ال سی از محل صندوق توسعه ملی تامین شده است.

وی اظهار داشت: بهره برداری از فاز دوم فولاد کاوه

مشخصات فاز ۲ فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

(سهامی عام)



شرکت تولید ۱۳۹۹

تاریخ گشایش ال سی: ۱۳۹۳

تاریخ تولید آزمایشی: مردادماه ۱۳۹۹

ظرفیت ایجاد شده: ۱/۲ میلیون تن شمش فولادی

بودجه مصوب فاز ۲ به همراه آبشیرین کن و زیرساخت‌ها: ۳۱۱ میلیون یورو

هزینه کرد پروژه فاز ۲ تا کنون: ۱۹۹ میلیون یورو

تسهیلات ال سی: ۱۲۸ میلیون یورو (مندوق توسعه ملی)

۲۶ اردیبهشت ماه ۱۳۹۹ راه اندازی کوره قوس الکتریکی و دستیابی به قوس اول

۹ تیرماه ۱۳۹۹ راه اندازی کوره پاتیلی، سیستم غبارگیر، حمل مواد و یکپارچه سازی آنها با کوره قوس الکتریکی و دستیابی به ذوب اول

۱۰ مردادماه ۱۳۹۹ راه اندازی ماشین های ریخته گری پیوسته و دستیابی به تولید شمش

اشتغالزایی مستقیم ۸۰۰ نفر (افزایش مجموع اشتغال مستقیم مجتمع به ۲,۱۰۰ نفر)

اشتغالزایی غیرمستقیم ۶,۴۰۰ نفر (افزایش مجموع اشتغال غیرمستقیم مجتمع به ۱۶,۸۰۰ نفر)

فعالیت های انجام شده

اجرای شمع بتنی	۱,۵۶۳ عدد
بتن ریزی	۷۶,۰۰۰ متر مکعب
تجهیزات اصلی	۷,۰۰۰ تن
اسکلت فلزی	۲۰,۰۰۰ تن
کابل کشی	۴۰۰ کیلومتر
پایپینگ	۱۷۰,۰۰۰ دایا اینچ

افزایش ۱/۲ میلیون تن به ظرفیت تولید فولاد کشور

مشخصات پروژه

ظرفیت ۲۱۰ تن مذاب (۱۷۰ تن تخلیه) با ترانسفورماتور ۱۷۰ مگا ولت آمپر	کوره قوس الکتریکی
ظرفیت ۱۷۰ تن پاتیل مذاب با ترانسفورماتور ۳۰ مگا ولت آمپر	کوره پاتیلی
مقاطع ۱۳۰*۱۳۰، ۱۵۰*۱۵۰ و ۲۰۰*۲۰۰ میلیمتر به طول ۱۲ متر شامل گروه فولادهای کربنی	شش خط ریخته گری شمش (بیلت)
ظرفیت ۲/۵ میلیون متر مکعب بر ساعت	سیستم جمع آوری غبار
شامل انتقال آهن اسفنجی، مواد افزودنی و آهک	سیستم حمل مواد
شامل ذخیره و توزیع آب در سطح کارخانه به واحدهای تولیدی، خنک کننده و پالایش کننده های مرتبط	سیستم آبرسانی و خنک کنندگی
ظرفیت ۲۱۰ مگاوار	ایستگاه جبران کننده توان راکتیو
تولید ۱۱,۰۰۰ نرمال مترمکعب در ساعت اکسیژن، ۳۸۰ نرمال مترمکعب در ساعت آرگون، ۳,۰۰۰ نرمال مترمکعب در ساعت نیتروژن	واحد جداسازی هوا
شامل ۸ دستگاه کمپرسور آب خنک در مجموع به ظرفیت ۲۸,۰۰۰ متر مکعب بر ساعت	واحد تولید هوای فشرده (تجمعی دو فاز)
۱۶ دستگاه جرثقیل صنعتی مستقر در سالن های کارخانه به ظرفیت ۳۲۰، ۱۱۰، ۲۴ و ۲۰ تن	جرثقیل های سقفی (تجمعی دو فاز)
شامل ۲ دستگاه ترانسفورماتور ۲۰۰ مگا ولت آمپر و ۲ دستگاه ترانسفورماتور ۱۲۵ مگا ولت آمپر	پست برق (GIS)
تولید آب صنعتی به ظرفیت ۲۵,۰۰۰ متر مکعب در شبانه روز (تبدیل آب دریا با TDS میانگین ۴۲,۰۰۰ PPM به آب صنعتی با TDS ۴۰۰ PPM) - افزایش ظرفیت تولید آب صنعتی تا ۵۵,۰۰۰ متر مکعب	واحد آبشیرین کن ها
تولید آب دمین جهت استفاده در فولادسازی، احیاء و آب شرب در دو فاز هر کدام به ظرفیت ۱۷,۰۰۰ متر مکعب در شبانه روز (تبدیل خروجی آبشیرین کن های ساحلی با TDS ۴۰۰ PPM به محدوده ۲۰-۵۰ PPM)	



ارائه گزارش به مدیران بنیاد و هلدینگ کاوه پارس در بازدیدهای دوره‌ای

در گفتگو با سرپرست معاونت بهره‌برداری مطرح شد:

فولادسازی روی مدار رکوردشکنی

اشاره: در نیمه‌های سال جهش تولید، پروژه فاز ۲ فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش به‌عنوان یک طرح عظیم صنعتی و با ابعاد ملی، به همت متخصصان ایرانی روی مدار تولید قرار گرفت. در مصاحبه پیش رو، مهندس سعید جهانی سرپرست معاونت بهره‌برداری شرکت فولاد کاوه جنوب کیش به سؤالات مطرح شده در خصوص برنامه‌های این شرکت برای تأمین مواد اولیه، رسیدن به ظرفیت اسمی فاز ۲ فولادسازی و همچنین رفع موانع و چالش‌های موجود پاسخ گفته و مهم‌ترین برنامه‌ها و دستاوردها را نیز تشریح کرده است.

امکان‌سنجی و منطبق با اهداف سازمان و توانمندی‌ها اجرایی و به نتیجه رسید. از جمله مهم‌ترین نتایج حاصل از اجرای پروژه‌های بهبود، کاهش مصارف انرژی و مواد اولیه، بهبود شرایط ایمنی سایت، کاهش تولید آلایندگی‌های محیطی، کاهش هزینه‌های تولید و در نهایت افزایش سودآوری کارخانه است.

روند رسیدن به تکمیل ظرفیت در فاز ۱ مسیری سریع را طی کرد؛ چه برنامه‌ای را برای تحقق تکمیل ظرفیت فاز ۲ مدنظر دارید؟

در راستای تحقق اهداف سازمانی، محدودیت‌های فراروی تولید فاز ۲ مشخص و اولویت‌بندی شده و به‌منظور رفع موانع برنامه‌ریزی صورت پذیرفته است؛ از مهم‌ترین محدودیت‌های فرارو می‌توان به تأمین کسری آهن اسفنجی تا زمان راه‌اندازی مدول سوم از منابع مطمئن و با کیفیت مناسب، تکمیل و تقویت زیرساخت‌های انرژی (برق، آب و گازهای صنعتی) اشاره نمود که پروژه‌های آنها در دست اجراست.

آمادگی کارکنان و تجارب چندساله تولید چه تأثیری در روند امروز کارخانه‌ها دارد؟

تجربه راه‌اندازی و بهره‌برداری از فاز یک با توجه به میانگین سنی و تجربه پایین کارکنان واحد سبب افزایش اعتماد به نفس و مشارکت آنان در راه‌اندازی فاز ۲ فولادسازی شد، این امر در شرایطی به ثمر رسید که سوپروایزرهای خارجی به دلیل محدودیت‌های کرونا در شرکت حاضر نشدند. جوانان فولاد کاوه جنوب کیش این تهدید را به فرصت تبدیل کرده و با جلب اعتماد مدیران ارشد سازمان توانمندی‌های خود را به اثبات رساندند. با عزم و اراده و اعتماد به نفس حاصل از راه‌اندازی فاز ۲، مشکلات موجود در حال مرتفع شدن و برنامه‌های تولید به‌منظور تحقق ظرفیت اسمی گام‌به‌گام در حال انجام است.

باتوجه به قرارگرفتن فاز ۲ روی مدار تولید، برنامه‌های آتی در حوزه بهره‌برداری چیست؟

برنامه‌های آتی شرکت احداث مدول سوم آهن‌سازی، احداث کارخانه بریکت سازی و افزایش تولید آب صنعتی با راه‌اندازی و بهره‌برداری از واحد ROI آب‌شیرین‌کن‌هاست.

باتوجه به افزایش ظرفیت تولید به ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تن، پیش‌بینی شما در زمینه تأمین کمبود آهن اسفنجی چیست؟

باتوجه به نیاز ۳ میلیون‌تنی سالیانه شرکت به آهن اسفنجی، پیش‌بینی احداث یک واحد تولید آهن اسفنجی شده و نیاز فعلی از طریق تأمین از شرکت‌های داخلی در دست اقدام است.

عواملی که منجر به تحقق اهداف مدنظر از ابتدای سال جاری تاکنون شده را تشریح بفرمایید؟

برنامه‌ریزی مناسب، پایش مداوم و تحت کنترل بودن فرایندهای تولید و نت، تلاش و همکاری تمامی واحدهای سازمان، تأمین به‌موقع و کیفی مواد اولیه و قطعات یدکی موردنیاز واحد از جمله این عوامل بوده است.

تاکنون چه رکوردهای شاخصی در حوزه بهره‌برداری ثبت شده است؟

با اقدامات مؤثر صورت‌گرفته در سال جهش تولید، شرکت فولاد کاوه جنوب کیش موفق شد در حوزه تولید و بهره‌برداری رکوردهای روزانه و ماهیانه متعددی را به ثبت برساند. تاکنون توانسته‌ایم ۵ درصد از برنامه تولید سال پیشی بگیریم و باتوجه به روند تولید فعلی امیدوار

تجربه راه‌اندازی و بهره‌برداری از فاز یک باتوجه به میانگین سنی پایین کارکنان واحد سبب افزایش اعتماد به نفس و مشارکت آنان در راه‌اندازی فاز ۲ فولادسازی شد

طی ۹ ماه اخیر، رکورد تولید روزانه شمش با انجام ۳۷ ذوب و تولید ۶ هزار و ۲۹۰ تن بوده است؛ همچنین در بخش واحدهای احیاء مستقیم نیز رکورد تولید روزانه ۲ هزار و ۹۳۹ تن در مدول A و ۲ هزار و ۹۲۹ تن در مدول B را شاهد بودیم. همچنین در تولید ماهیانه واحدهای احیاء نیز رکورد ۱۵۹ هزار و ۱۵۰ تن به ثبت رسید.

پروژه‌های بهبود که تاکنون به مرحله اجرا رسید، چه نتایج و دستاوردهایی را به دنبال داشته است؟

از زمان شروع راه‌اندازی فاز یک فولادسازی و مشارکت کارکنان در امر راه‌اندازی واحد، پروژه‌های مختلفی با اهداف کوتاه‌مدت و بلندمدت از طریق تعامل سازنده با شرکت سارابه به‌عنوان صاحب تکنولوژی؛

گفتگو با مدیر اجرایی پروژه‌های شرکت فولاد کاوه جنوب کیش؛

جوانانی که فولاد را در فاز ۲ آبدیده کردند

اشاره: رضا حیدری درپاسری مدیر اجرایی پروژه‌های شرکت فولاد کاوه جنوب کیش است؛ او فارغ التحصیل رشته عمران گرایش عمران دانشگاه آزاد واحد چالوس سال ۷۶ است که اولین تجربه اجرایی خود را در دوران سربازی و در عملیات احداث یکی از شهرک‌های ناحیه انتظامی گیلان پشت سر گذاشت. سپس در پروژه ساختمان مرکزی متروی تهران و استادیوم ۲۰ هزار نفری بندرعباس کسب تجربه کرد. مهم ترین بخش کارنامه کاری این مهندس و مدیر اجرایی ۴۵ ساله، حضور در سه پروژه بزرگ احداث فولاد هرمزگان و فازهای ۱ و ۲ فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش است که در تمامی فرآیندهای این پروژه‌ها نقش آفرینی کرده است و اکنون همزمان عضو هیات مدیره شرکت آهک قلعه گنج نیز هست. خلاصه‌ای از گفتگوی یک ساعته ما را با مهندس حیدری در خصوص ابعاد مختلف پروژه فاز ۲ فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در متن پیش رو، می‌خوانید:

پروژه فاز ۲ فولادسازی در مقایسه با فاز ۱ دارای چه ویژگی‌های خاصی به لحاظ فنی و اجرایی است؟

فاز ۲ فولادسازی از نظر سیویل آینه فاز ۱ است اما از لحاظ تکنولوژی و تجهیزات جدیدتر و به‌روزتر (عمده آن در CCM) است که دارای پیچیدگی خاصی است. فاز ۱ برای تیم جوان طرح و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش همچون آزمایشگاه و مدرسه‌ای بود که آموزش دیدند، کار را یاد گرفتند و تجربیات خود را در فاز ۲ مورد استفاده قرار دادند. حتی در حین راه‌اندازی و هنگامی که مشکلی به وجود می‌آمد نیازی به مراجعه به نقشه‌ها نداشتند. ما در تیم خود جوانانی داریم که ۳۰ سال دارند اما دو پروژه بزرگ فولادسازی را تجربه کرده‌اند. این تجربیات در کیفیت کار و کاهش هزینه‌های مربوط به پروژه‌ها اثرگذار بوده است.

در خصوص برنامه زمانبندی پروژه بیشتر توضیح می‌دهید؟ تا چه اندازه منطبق با برنامه پیش رفت؟

پروژه فاز ۱ سال ۹۲ در زمان ریاست مهندس فروزنده در بنیاد مستضعفان شروع شد؛ و نظرشان این بود که همزمان پروژه فاز ۲ هم انجام شود که بخش زیادی از سیویل کارخانه به عنوان اساس کار ساخته شد و در کوتاه کردن زمان راه‌اندازی

پروژه کمک کرد. در مقطعی به دلیل مشکلات مالی پروژه متوقف شد یعنی هیچ فعالیتی صورت نمی‌گرفت. اما قسمت بازرگانی و تحویل متریال از تامین کننده خارجی انجام شد. پروژه به صورت جدی، در دو سال گذشته مجدداً

کلید خورد

و هلدینگ

کاوه پارس

همه فشار

و توانش را گذاشت و

شرکت فولاد کاوه جنوب

کیش نیز به لحاظ مالی خوب

مدیریت کرد به‌طوری‌که طی دو سال

۵۰ درصد پیشرفت فیزیکی تا زمان

رسیدن به راه‌اندازی کامل انجام شد.

بنده تجربه مشابهی در فولاد هرمزگان داشتم

که پشت آن مجموعه بزرگی همچون ایمیدرو

بود که توان بالایی داشت. در شرایط فعلی

فکر نمی‌کنم در ایران کسی بتواند این رکورد

را از نظر زمانی و به لحاظ شروع و پایان

ساخت کارخانه از فولاد کاوه جنوب کیش

بگیرد.

چه عواملی طی دو سال اخیر در موفقیت و

سرعت گرفتن فرآیند راه‌اندازی پروژه فاز

۲ موثر بود؟

آنچه عملکرد این پروژه را از سایر نمونه‌های

مشابه متمایز می‌کند، حضور همه ارکان

هلدینگ و شرکت در به ثمر نشستن

پروژه بود. حضور هفتگی مهندس اتابک

و نظام‌آبادی در محل پروژه به روند کار

بسیار کمک کرد. این پیگیری‌ها قطعاً

اثرگذار بوده است. از سوی دیگر، تزریق

نقدینگی به موقع و به اندازه کافی انجام

شد. در کل تجربه فاز ۱ و حمایت‌های مدیران

هلدینگ و مهندس دهاقین مدیرعامل شرکت

و همچنین راهبری مهندس سلماسی معاون

طرح و توسعه به عنوان عوامل موثری در

کسب این موفقیت محسوب می‌شود.

عدم حضور پیمانکار خارجی در پروژه پس

از شیوع کرونا چه سختی‌هایی ایجاد کرد

و چگونه این چالش با موفقیت پشت سر

گذاشته شد؟

ما زمانی که آماده می‌شدیم که کارخانه را

راه‌اندازی کنیم همه گیری ویروس کرونا در ایران

علنی شد. تا قبل از آن متخصصان اسپانیایی

پروژه حضور داشتند اما پس از این همه

گیری بیماری ایران را ترک کردند. اما در این

بین، شانس بزرگی که ما آوردیم این بود که



ارائه گزارش و همراهی با مهندس نظام‌آبادی



منابع انسانی که در پروژه فاز ۲ تقویت شده اند، سرمایه بزرگی برای شرکت محسوب می‌شوند. تعدادی از چهره‌های شاخص این پروژه را معرفی می‌کنید؟

هزینه‌ای که شرکت فولاد کاه جنوب کیش برای پرورش نیروها پرداخت کرده، الان به ثمر نشسته است و اوج این ثمر دادن در زمان راه اندازی به عینه نمود پیدا کرد. ما تیم بزرگی نبودیم اما از آنجایی که اعضای این تیم همت بزرگی داشتند، کار را در زمان کوتاه ممکن کردند. تعدادی از آنها کارشان را در شرکت فولاد کاه جنوب کیش شروع کردند اما الان با کسب تجربه‌های ارزشمند، شرکت‌های زیادی دنبال آنها هستند که البته همه با پایبندی در شرکت در حال فعالیت هستند.

شاخص ترین آنها مهندس کیوانی است که آدم بی سروصدا و ساکتی است اما شرکت سارایه را در بخش راه اندازی به شگفتی واداشت. آقای کیوانی ریاست مکانیک و پایپینگ پروژه‌ها را بر عهده داشت اما به دلیل اشراف به زبان انگلیسی هماهنگ کننده اصلی شرکت SKS در پروژه راه‌اندازی بود. در بخش مکانیک نیز آقای الهیاری از چهره‌های شاخص است و آقایان محمودی، علی یاری و پوراحمد خوش نیز درخشیدند. در بخش برق اعضای تیم شمار زیادی نداشتند که آقایان مجرد، فرهنگ، اسلام پناه و حمزه‌ای از جمله آنها بود و همکاران شرکت سامیک نیز کنار ما بودند که جا دارد از مهندس نوری مدیرعامل این مجموعه و مهندس قربانی و همچنین آقای ملاکامفی نام ببرم. نفرات دیگری نیز از بخش‌های دیگر به تیم اضافه کردیم که آقای موبیدی از جمله نیروهای دفتر فنی بود که خوش درخشید و چهره شد.

تلخ ترین و شیرین ترین خاطره‌ای که از فاز ۱ و ۲ به یاد دارید، را بیان می‌کنید؟

شیرین ترین لحظه زمان افتتاح پروژه که نتیجه زحماتتان را می‌بینید. تلخ ترین خاطرات هم اتفاقات مربوط به عوامل نیروی کار بود که منجر به حادثه برای برخی نفرات شد.

در بخش پایانی سوالات، اگر نکته و توضیحاتی باقی مانده است، مطرح بفرمایید؟

به ثمر نشستن این پروژه مرهون کسانی است که زحمت زیاد کشیدند. آقایان بنی اسدی، مهندس هراتی، ابراهیمی و همچنین مهندس لقمانی در شرکت مهندسی سامیک از جمله آنها هستند. آقای مهندس سلماسی به عنوان سکندار طرح و توسعه برای انجام پروژه فولادسازی شب و روزهای زیادی پشت سر گذاشته است. آقایان مهندس اتابک، مهندس نظام آبادی و مهندس دهاقین هم به عنوان حامیان همیشگی پروژه یاریگر تیم اجرایی بودند که جا دارد شخصا از آنها نیز تقدیر و تشکر کنم.

و انجام تغییرات مدنظر را توانستیم عملیاتی کنیم تا این رضایت فراهم شود.

در مسیر راه اندازی کارخانه با شرایطی که توصیف شد، چه خطرهای و ریسک‌های مدیریتی پروژه را تهدید می‌کرد؟

اولین خطری که پروژه را تهدید می‌کرد، ضرر و زیان مالی بود که در صورت تسلط نبودن بر روند کار راه اندازی و وارد آمدن خسارت به دستگاه وارد می‌آمد. به عنوان مثال دستگاهی مثل ترانس کوره اگر اتفاقی برای آن می‌افتاد، خسارت مالی بسیار زیاد به دنبال داشت. دومین ریسک، خطرات جانی برای نیروی انسانی درگیر کار بود. اگر پارامترهای تجهیزاتی به اشتباه وارد و تجهیز منفجر می‌شد، ممکن بود تلفات جانی داشته باشیم. مورد سوم، حیثیتی بودن کار راه اندازی برای پرسنل شرکت فولاد کاه جنوب کیش بود که ممکن بود در صورت شکست، امید و انگیزه آنها به سرخوردگی و ناامیدی منجر می‌شد. حتی در صنعت فولاد هم قدرت ریسک مشابه از بین می‌رفت. در دوره راه اندازی، یکسری تجهیزات تخریب می‌شود که ممکن است تامين آنها از تامین کنندگان خارجی در آن سوی آب‌ها زمانبر شود. در اوج شیوع کرونا که بر نظام ارتباطات بین المللی حاکم بود و همچنین محدودیت تحریم‌ها که همیشه گریبانگیر آن بوده‌ایم، گزینه‌های زیادی توسط بازرگانی پروژه و شرکت با خرید خارجی تامین شد تا روند کار با تاخیر مواجه نشود؛ این مورد اتفاقی بزرگی بود که ممکن است کمتر به چشم بیاید.

موفقیت شرکت ایرانی پارس سارایه در راه اندازی فاز ۲ بسیار چشمگیر بود. چه دستاوردی در این زمینه حاصل شده است؟

مسلماً کار کردن با شرکت‌هایی که تجربه نصب تجهیزات فولادسازی را دارند، آسانتر است. در فاز یک، شرکت پارس سارایه زیر سایه شرکت خارجی سارایه قرار داشت که هیچ وقت اجازه داده نشد که توانمندی واقعی‌اش را بشناسد اما با تصمیم مدیرانه مهندس اتابک در پروژه فاز ۲ باعث شد تا به عنوان یک شرکت مستقل و نصاب راه‌اندازی پروژه موفق عمل کند. هر چند نفراتی که در فاز ۱ بودند، در پروژه فاز ۲ حضور نداشتند.

برای اندوختن این تجربه هزینه دادیم. بخشی از این تجربه در ذهن آدم‌هاست که باید مستندسازی و ذخیره شود. الان می‌توان روی شرکت پارس سارایه به عنوان یک شرکت نصاب حساب باز کرد و امیدواریم بتواند این تجربه موفق خود را در پروژه اکسیژن پلنت هم ادامه دهد.

همزمان در اسپانیا نیز وضعیت کرونا وخیم شد و محدودیت‌هایی سختی در کشورشان اعمال شد که بازگشت آنها به کشورشان با تاخیر مواجه شد. در همین شرایط ریسک‌های راه اندازی کارخانه بدون حضور عوامل خارجی و توسط متخصصین ایرانی با هلدینگ مطرح شد اما تصمیم استراتژیک توسط هلدینگ و بنیاد گرفته شد که مسیر را باز گذاشتند، به تیم داخلی اعتماد کردند و خودشان نیز مردانه حمایت کردند. هر چند از طریق ویدئو

کنفرانس و اپلیکیشن‌های شنیداری و تصویری از ناظرین خارجی نیز کمک گرفتیم. در طول ۵ ماهه که درگیر راه اندازی بودیم هر چند پروتکل‌ها به طور کامل رعایت می‌شد اما حس نمی‌کردیم که به دلیل کرونا باید با طمانینه راه برویم. هر چند تجربه سختی بود اما برای تیم جوان شرکت فرصت و نعمتی فراهم شد که با پذیرش

ریسک‌ها از طرف مدیران بالادستی، بدون اتکاء به حضور عوامل خارجی فرآیند راه اندازی خط تولید را برای اولین بار در کشور رقم بزنند که با صحت و سلامت کامل عوامل انجام شد.

با توجه به اینکه تیم جوان این پروژه میانگین سنی زیر ۳۲ سال داشته اند، تجربه کار کردن با آنها چه مزایا و معایبی در روند پروژه داشته است؟ کار با این تیم جوان در کل مزیت محسوب می‌شد و کار کردن با آنها لذتبخش بود. انرژی یک عده جوان با انصاف بدون نقص کار همراه شد که بدون کوچکترین خطایی کارشان را انجام دادند. واقعاً کمترین چالش را در زمان راه اندازی با نیروها داشتیم که علیرغم شور جوانی و مقایسه‌ها و اختلافاتی که ممکن است اتفاق بیفتد، اما درک بالایی از کار داشتند و بسیار پخته عمل کردند.

چه بهبودهایی در فاز ۲ در مقایسه با فاز ۱ حاصل شد؟

خوشبختانه این فرصت به دست آمد که در زمان اجرای پروژه فاز ۲ ارتباط مداومی با تیم تولید و بهره بردار فاز ۱ داشتیم و نقطه نظرات آنها را در جلسات هفتگی راجع به عملکرد کارخانه و تجهیزات مورد بهره برداری، می‌گرفتیم و در روند اجرای پروژه و همچنین موارد مربوط به تکنولوژی دستگاه‌ها و تجهیزات مدنظر قرار می‌دادیم.

در بحث بهبود عملکرد و ایمنی عوامل کار هم هماهنگی‌های لازم با تیم بهره بردار صورت گرفت. در حال حاضر، شاهد رضایت بیشتر بهره بردار در فاز ۲ نسبت به تجربه فاز قبلی در خصوص مکانیزمی که در اختیار تیم تولید قرار دارد، هستیم. در کل بالای ۹۰ درصد از خواسته‌های آنها



در گفتگو با میلاد باقری مدیر جوان پروژه فاز ۲ فولادسازی عنوان شد:

شکست تحریم و کرونا با خلق حماسه پولادین

اختلاف زمانی، مشکلات ارتباط زبانی و مسیرهای ارتباطی چالش آفرین بود. SVC در صنعت فولادسازی یک تکنولوژی «های-تک» است و برای راه اندازی و برنامه نویسی آن نیازمند سناریوهای خاصی است که این امر با تجربه ارزنده تیم توسعه و بهره برداری واحد SVC انجام پذیرفت. اما چالش‌هایی همچون مشکل دسترسی چینی‌ها به نرم افزارهای ارتباطی مثل اسکایپ داشتیم که کار را مشکل تر و سخت تر کرده بود؛ در بحث ارتباط با نیروهای فنی آنها به دلیل تسلط نداشتنشان به زبان انگلیسی با واسطه مترجم باید ارتباط می‌گرفتیم و اختلاف زمانی ۶ تا ۸ ساعته نیز شرایط را پیچیده تر می‌کرد. کار ما از حدود ساعت ۴ صبح شروع میشد و با مشقتهای زیاد تا آخر شب ادامه می‌یافت. در حوزه‌های دیگر، با شرکت‌های اروپایی که مسئول بخش‌های اصلی و آیرسانی بودند ارتباط داشتیم. همان مشکلاتی که در بحث ارتباط از راه دور با چینی‌ها داشتیم، با سایر پیمانکاران نیز وجود داشت.

در بحث سیستم اتوماسیون صنعتی و احتمال حملات سایبری هم نمی‌توانستیم به طور کامل سیستم را در اختیار شرکت‌های خارجی قرار دهیم، اما با استفاده از سیستم‌های فداشونده این امکان فراهم شد. بحث مشکلات مربوط به سرعت اینترنت هم در روند ارتباطات از راه دور خلل ایجاد می‌کرد.

علاوه بر مشقتهای هماهنگی با شرکت‌های خارجی، ساعت کار از چهار صبح تا ۱۱ شب طول می‌کشید و فشارهای روانی ناشی از کرونا که از سوی خانواده همکاران نیز صورت می‌گرفت، مسئولیت ما را سنگین تر می‌کرد.

اوایل کار شکل هماهنگی‌ها با تیم‌های خارجی سخت بود اما در ادامه یک فضای کار جهادی شکل گرفت و کار حیثیتی شده بود. لازم به ذکر است تیم توسعه در اوج کار در مقایسه با تیم‌های مشابه در کشور دارای یک پنجم نفرات بود که این محدودیت، معایب و مزیت‌های خاص خود را نیز دارد.

یکی از تصمیم‌های ارزنده و راه گشا، فازبندی بخش راه اندازی بود؛ فاز اول ARC، فاز دوم Melt و فاز سوم راه اندازی کامل کارخانه بود که موجب جلوگیری از فرسایشی شدن کار و کاهش فشار روانی می‌شد. این فازبندی، نقطه عطف و اصلی ترین استراتژی بود که هم از شرکت‌های پشتیبان

مهم‌ترین ویژگی پروژه فاز ۲ در مقایسه با فاز یک چیست؟

تجربه با ارزش فولاد کاوه جنوب کیش در فاز ۲ این بود که صرفاً کارفرما نبود بلکه به عنوان متولی اصلی کار نقش پیمانکار EPC پروژه را ایفا می‌کرد یعنی هم در بخش طراحی، هم در زمینه تامین تجهیزات و هم در بخش اجرا متولی بود؛ به همین خاطر انتقال دانش به شکل کاملتری انجام شده است که این امر علاوه بر سرعت بخشی به روند پروژه منجر به این شد که در فاز ۲ اصلاحات و بهینه سازی‌های زیادی صورت پذیرد.

ویژگی مهم دیگر تحقق استراتژی‌های صحیح تدوین شده از سوی بنیاد مستضعفان در مدت زمان کوتاه توسط نیروهای جوان شرکت فولادکاوه جنوب کیش است.

چه تکنولوژی‌های خاص و ویژه ای در پروژه فاز ۲ مورد استفاده قرار گرفته است؟

اساس تکنولوژی مورد استفاده یکی است اما بخش‌های مختلف هم از نظر تکنولوژی و هم کارایی بهبود یافته اند. شاخص ترین بهبودها از لحاظ فنی استفاده بهینه از فضاها، متریا و مواد بود. در بحث کوره، ترانس اصلی کوره، سیستم اتوماسیون، سیستم ابزار دقیق و خط ریخته گری، جرثقیل‌های سقفی و سیستم آیرسانی بهبودهای زیادی داشته ایم. همه این بهبودها با تکیه بر تجربه فاز ۱ تیم SKS و همچنین حمایت مدیران کلان شرکت صورت گرفته است.

در پایان سال ۹۸ که ماه‌های پایانی منتهی به زمان راه اندازی بود، اعمال مجدد تحریم‌ها و گسترش شیوع ویروس کرونا موجب عدم حضور نیروهای پیمانکاران خارجی در محل پروژه شد که با شروع راه اندازی‌های اصلی فاز ۲ مواجه شد. در زمینه ارتباط با پیمانکاران در زمان راه اندازی با چه چالش‌هایی مواجه شدید و چگونه بر مشکلات فائق آمدید؟

بیشتر چالش ما در ارتباط از راه دور با خارجی‌ها در موضوعات تکنیکال بود. در بخش ترانس پست اصلی و SVC با چینی‌ها همکاری داشتیم که

میلاد باقری متولد سال ۱۳۶۵ اولین تجربه خود را در سال ۸۸ در شرکت ایتریک به عنوان پیمانکار اصلی مجتمع فولاد هرمزگان پشت سرگذاشت. در این دوره، حضور در پروژه‌های آبشیرین کن، سیستم جداسازی هوا (اکسیژن پلنت) و همچنین عملیات نصب و راه اندازی واحد فولادسازی این مجتمع را در کارنامه خود دارد. باقری تیرماه سال ۹۲ به پروژه فاز یک فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش پیوست و به موازات بهره برداری از این پروژه در سال ۹۵، در پروژه فاز ۲ نیز به عنوان مدیر

پروژه نقشی کلیدی ایفا کرده است. در متن پیش رو خلاصه‌ای از گفتگوی دوساعته ما را با این مدیر جوان پروژه فولادسازی فاز ۲ می‌خوانید.



مهمترین دستاورد، اعتماد و باوری بود که در تیم جوان شکل گرفت؛ دستاورد دیگر، انتقال دانش به شکلی وسیع بود که با موفقیت انجام شد و به خوبی مورد استفاده قرار گرفت.

استراتژی کلی این بود که به صورت پله پله پیش برویم. در راه اندازی واحد ریخته گری کار خیلی سریع پیش رفت. یکی از نقاط قوت راه اندازی، وجود نیروهای توانمند بهره برداری و همچنین عملیات نصب درستی بود که با موفقیت انجام شده بود و راه اندازی بدون دردسری را تجربه کردیم؛ به گونه ای که هیچ حادثه نگران کننده ای برای تجهیزات نداشتیم؛ اتفاقاتی هم اگر پیش آمد، خیلی کوچک و معمول بود.

علاوه بر کیفیت نصب، تجهیزات خریداری شده هم از برندهای معتبر انتخاب شده بودند و دارای استانداردهای جهانی بودند. این عوامل نشان می دهد که زنجیره به درستی هدایت شده است. راه اندازی یک واحد فولادسازی ۱/۲ میلیون تنی نه تنها در ایران بلکه در کشور اسپانیا و در نزدیکی شرکت سارایه که صاحب تکنولوژی آن نیز هست، کار آسانی نیست؛ چه برسد به اینکه بدون حضور عوامل خارجی، این عملیات اتفاق بیفتد.

در بخش پایانی سوالات، اگر حرف یا نکات ناگفته ای باقی مانده، مطرح بفرمایید؟

ساخت کارخانه فولادسازی در دو فاز ۱ و ۲ واقعاً تصمیم درستی بوده است که خارج از مزایای اقتصادی که به همراه داشت باعث شد تا نیروهای جوان در فازا پرورش و رشد پیدا کنند و از تجربه آن ها در فاز ۲ به درستی استفاده شود. انتخاب های درست و استفاده از پیمانکاران موفق فاز یک نیز در موفقیت پروژه اثرگذار بود.

یکی دیگر از عوامل موفقیت این پروژه، حمایت همه جانبه و ویژه مدیران ارشد بنیاد مستضعفان، هلدینگ کاوه پارس و هیئت مدیره و مدیرعامل فولادکاوه جنوب کیش بوده است. همچنین راهبری و تجربه ارزنده معاون طرح و توسعه در بکارگیری و اعتماد به تیم جوان منجر به تحقق این موفقیت شد.

تجربه گرانهایی به جامانده از دوران نصب و راه اندازی فاز ۲ فولادسازی نتیجه تلاش و همت جمعی بود که علیرغم تمام فشارهای استخوان خردکن، امیدوارانه و مصمم به برنامه خود متعهد بودند و همین نوع تلاش ها و پایداری به تعهدات، موجب رشد و آبادانی کشور عزیزمان هستند. کشور ما توانایی و شایستگی بهبود شاخص های موفقیت و رفاه را دارد. امیدوارم همه عوامل شکل دهنده آن، صادقانه متعهدانه و براساس تخصص هایشان دست به دست هم داده و کشور عزیزمان را به جایگاه شایسته اش برسانند.

و مدیر همه این باور را داشتند که ۱۰۰ درصد می توانیم در راه اندازی موفق شویم. پیش بینی شرکت های خارجی برای راه اندازی، برنامه زمانی حدود ۹ ماه بود اما با کار جهادی و اعتماد مدیران، ما در کمتر از چهار ماه به این هدف دست پیدا کردیم.

لحظات راه اندازی، دیدن آرک کوره، ذوب، ریخته گری و .. همه شیرین خاصی داشتند اما آرک کوره چون اولین تابوشکنی بود، برجسته ترین پدیده برای ماست و از لحاظ روحی و روانی اثرگذاری ویژه ای داشت. خارج شدن همزمان شش بیلت از شش خط در ذوب اول و پاتیل اول، از زیباترین صحنه هایی بود که شکل گرفت.

همچنین در دوران شیوع کرونا که همه دنیا خودش را قرنطینه کرده بود، دیدن صحنه هایی که همه ارکان پروژه فولادسازی شوق برای کار کردن بدون ترس از ابتلا به کرونا (البته با رعایت کلیه پروتکل ها) و شبانه روزی داشتند یکی دیگر از زیباترین صحنه های روزمره بود.

شما به دلیل نوع کارتان تجربه ارتباط با کارشناسان خارجی را در جلسات و سایت داشتید. درک آنها از فرهنگ ما ایرانی ها چه بود؟

عوامل خارجی حاضر در پروژه از ملیت های مختلفی بودند و عمده آنها برای بار اول به ایران آمده بودند. برای بهره وری بیشتر، ارتباط دوستانه با آنها برقرار کردیم. نگرششان این بود که تا فرودگاه امام خمینی (ره) یک تصور از ایران داشتند و بعد از فرودگاه تصورشان چیز دیگری شده بود.

فرهنگ ایران برایشان با مهمان نوازی همراه بود و حتی تعدادی از آنها در سفرهای بعدی شان با خانواده به ایران سفر کردند. خیلی از آنها به دلیل نوع ارتباط دوستانه ای که برقرار شده بود، همانند تیم ایرانی بصورت جهادی و با انگیزه بالا کار می کردند.

بیشتر درگیری و چالش ما با شرکت های خارجی همسو کردن آنها با برنامه و نیازهای خودمان بود زیرا استراتژی ما این بود که روی اکثر قسمت هایی که توانمندی راه اندازی آن وجود داشت، تیم شرکت SKS عمل کند (مانند FES, MHS و بخش های زیادی از سیستم کوره و ریخته گری) و شرکت های خارجی در بخش هایی ورود کند که انتقال دانش فنی صورت بگیرد. تعاملی که با این شرکت ها شکل گرفت، یک تجربه شاخص بود.

در بحث راه اندازی بدون حضور نیروهای خارجی چه دستاوردهایی حاصل شده است؟

با ارتباط از راه دور بهره برداری کامل صورت گرفت و هم اینکه انتقال دانش به صورت چشمگیری انجام شد.

راه اندازی کل پروژه بدون حضور عوامل شرکت صاحب تکنولوژی و قرارگیری آنها در مدار از لحاظ روانی ترس ایجاد می کرد و اگر اتفاقی برای تجهیزات می افتاد، دچار تاخیر زیاد و جبران ناپذیر در پروژه می شدیم اما این ریسک پذیرفته شد. حمایت و اعتماد مدیران ارشد به تیم جوان پروژه با میانگین سنی ۳۵ تا ۳۵ سال، توان و پشتکار همکاران و تجربه ای که از فاز اوجود داشت، باعث موفقیت کار شد. شرکت خارجی باور نمی کرد با توجه به حجم داده ای که ارایه می کردند، چگونه فاز دو را وارد مدار کرده ایم.

آیا با تکیه بر تجربیات به دست آمده در این پروژه، این باور و توانمندی حاصل شده که طراحی یا ساخت یک کارخانه فولادسازی توسط متخصصان ایرانی عملیاتی شود؟

قطعاً در صورت حمایت و نگاه ویژه به این موضوع، امکان تحقق آن در کشور وجود دارد چراکه در فاز دوم فولادسازی فولادکاوه جنوب کیش به شکلی این اتفاق افتاد.

افراد شاخصی که در فاز ۲ نقش آفرین بوده اند را معرفی می کنید؟

نام بردن خیلی سخت است؛ زیرا همه افراد در واحدهای مختلف اعم از اجرا، بازرگانی و پشتیبانی، دفتر فنی، برنامه ریزی و کنترل پروژه معاونت طرح و توسعه نقشی کلیدی ایفا کردند.

پروژه فاز ۲ با محوریت اصلی معاونت طرح و توسعه و کمک کلیه واحدهای دیگر سازمان شامل بهره برداری، مالی، پشتیبانی، اداری، حراست، شرکت مشاور و کلیه پیمانکاران در بخش های مختلف

مهندسی، تامین و اجرا به سرانجام رسید. جا دارد یاد و تشکر کنیم از همه افرادی که نقش کلیدی در پروژه فاز ۲ داشتند و به دلایلی در زمان راه اندازی کنار ما نبودند اما قطعاً تلاش و پیگیری های آنها در زمان شروع پروژه و عملیات نصب در این موفقیت بی تأثیر نبوده است.

تلخ ترین و شیرین ترین لحظات پروژه مربوط به چه مرحله ای از روند کار بوده است؟

در مورد خاطرات تلخ، شاید مواردی وجود داشته باشد که مربوط به همان مقطع زمان کار، در همان روز یا هفته بودند و الان مورد خاصی در ذهنم باقی نمانده است. اما شیرین ترین بخش کار علاوه بر موفقیت آمیز بودن تست ها، این بود که تمامی عوامل از کارگر، کارشناس، رییس



مقام معظم رهبری (مد ظله العالی) فرمودند: این کاری که شما کارگران برای توسعه و پیشرفت کشور می‌کنید، یک عبادت قطعی است.



مهندس حمیدرضا سلماسی معاون محترم طرح و توسعه و عضو هیات مدیره شرکت فولاد کاوه جنوب کیش امروز تجربه مدیریت دو دوره کامل احداث و راهاندازی موفقیت‌آمیز فولادسازی را در کارنامه خود دارد، توفیقی که شاید کمتر کسی به این قوت در دوران کاری خود دست یافته باشد.

ثبات مدیریتی پروژه فاز یک و دو که راهبرد بنیاد مستضعفان و هلدینگ کاوه پارس بوده است موجب شده تا کارگروه مثال زدنی طرح و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش سرفرازانه از این دو پروژه عظیم که با دو دوره تحریم و شرایط سخت کرونا همزمان بود، از تمام روزهایی سخت عبور کند.

این تصویر یادآور عملیات موفقیت‌آمیز نخستین آرک فاز ۲ فولادسازی است که جا داشت این خاطره مزین به حضور مهندس اتابک، مهندس دهاقین و مهندس جهانی در این عکس یادگاری نیز می‌شد.



تعاونیر زمینی روند پیشرفت فاز ۲ فولادسازی کاوه جنوب کیش



۱۳۹۲



۱۳۹۱



۱۳۹۵



۱۳۹۴



۱۳۹۸



۱۳۹۷



۱۳۹۳



۱۳۹۶



۱۳۹۹

تصاویر هوایی روند پیشرفت فاز ۲ فولادسازی کاوه جنوب کیش



۱۳۹۶



۱۳۹۷





۱۳۹۸

حمایت از خزانه‌داری



با این اقدام حصر تحریم‌ها با تکیه بر توانمندی داخلی شکسته شد.

بهره برداری از فاز ۲ شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با ظرفیت یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن علاوه بر افزایش ظرفیت سالانه این مجتمع به ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار تن و افزایش سهم تولید این شرکت به حدود ۱۰ درصد تولید فولاد کشور، موجب شده تا رتبه فولاد کاوه جنوب کیش در میان تولیدکنندگان فولاد ایران از جایگاه هفتم به رده چهارم ارتقاء یابد.

به منظور بهره برداری از این کارخانه، دستاوردهای بزرگی توسط متخصصان ایرانی و بدون حضور نیروهای خارجی حاصل شده است که از جمله آنها راه اندازی کوره قوس الکتریکی و دستیابی به قوس‌اول در تاریخ ۲۶ اردیبهشت ماه ۹۹، راه اندازی کوره پاتیلی، سیستم غبارگیر، حمل مواد و یکپارچه سازی آنها با کوره قوس الکتریکی و دستیابی به ذوب اول در تاریخ ۹ تیرماه ۹۹ و راه اندازی ماشین‌های ریخته‌گری پیوسته و دستیابی به تولید شمش در تاریخ ۱۰ مردادماه ۹۹ بوده است.

علاوه بر طرح توسعه فولادسازی، تکمیل سایر پروژه‌ها نیز با روند مناسبی دنبال شد؛ به گونه‌ای که پیشرفت پروژه تامین و توزیع آب با ساخت واحدهای جدید آبشیرین‌کن در این مجتمع و همچنین پروژه‌های زیرساختی نیز در مراحل پایانی است.

نقش آفرینی در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش همچنین در سال جاری علاوه بر کسب دستاوردهای مهمی در بخش‌های تولیدی و توسعه ای، در زمینه ایفای مسئولیت‌های اجتماعی نیز کارنامه قابل قبولی را به ثبت رساند؛ پرداخت کمک نقدی به دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان جهت پیشگیری از شیوع بیماری کرونا، تهیه بیش از ۴ هزار و ۲۵۰ بسته معیشتی و توزیع آن بین نیازمندان مناطق محروم استان هرمزگان در رزمایش بزرگ همدلی و کمک مومنانه، خرید و تحویل ۲ دستگاه ونتیلاتور (دستگاه کمک تنفسی) برای تجهیز بخش مراقبت‌های ویژه بیماران کرونایی در بندرعباس و کمک به مرکز نگهداری ایتام به عنوان بخشی از اقداماتی بوده است که توسط این شرکت در راستای ارائه کمک‌های خیرخواهانه صورت گرفته است.

و راه اندازی کرد تا با کمک به نظام درمانی استان، دغدغه‌های مدافعان سلامت برای بهبود شرایط مبتلایان به این بیماری را برطرف نماید. این مخزن، اکسیژن مایع ورودی به بخش‌های کووید ۱۹ را تامین می‌کند و بار اضافی وارده به دستگاه اکسیژن ساز را نیز جبران خواهد کرد. پیش از این نیز شارژ مایع بخشی از کپسول‌های اکسیژن بیمارستان شهید محمدی بندرعباس در واحد اکسیژن شرکت فولاد کاوه جنوب کیش نیز انجام شده بود. شرکت فولاد کاوه جنوب کیش به منظور تامین امکانات بیمارستانی استان هرمزگان، تاکنون بیش از ۳۰ میلیارد ریال کمک به دانشگاه علوم پزشکی استان هرمزگان پرداخت کرده و ۲ دستگاه ونتیلاتور نیز به ارزش ۱۰ میلیارد ریال خریداری و تحویل نموده است.



مروری بر عملکرد هشت ماهه ۹۹ فولاد کاوه جنوب کیش؛

درخشش "کاوه" در قله تولید و توسعه

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش هشت ماهه سال ۹۹ را با کسب دستاوردها و کارنامه‌ای پربرار در حوزه تکمیل طرح‌های توسعه‌ای و افزایش تولید و فروش سپری کرد؛ به گونه‌ای که پس از سال‌ها تلاش و پشتکار مدیران و کارکنان این شرکت، در شرایطی که بخش‌های اقتصادی کشور به ویژه صنعت فولاد درگیر محدودیت‌ها و چالش‌های مختلفی همچون تحریم‌ها و گسترش ویروس کرونا بود، پروژه فاز ۲ فولادسازی با تکیه بر توانمندی متخصصان ایرانی و بدون حضور کارشناسان خارجی، وارد مدار تولید شد که دستاوردی بزرگ برای صنعت فولاد کشور محسوب می‌شود. در حوزه تولید، نیز رکوردهای جدیدی به ثبت رسید.

رکوردهای تولید

در دوره هشت ماهه سال ۹۹، بیش از ۸۲۳ هزار تن شمش بیلت در این مجتمع فولادی تولید شد و در آبانماه رکورد تولید ماهیانه با ۱۳۸ هزار و ۸۴۷ تن به ثبت رسید. کارخانه فولادسازی در زمینه تعداد ذوب و تناژ شمش تولیدی رکوردشکنی کرد و تولید روزانه آن از ۳۴ ذوب، همراه با تولید ۵،۸۱۵ تن در ۱۴ آبانماه به رکورد جدید ۳۷ ذوب و تناژ ۶،۲۹۰ تن در ۲۹ آبانماه ۹۹ جابجا شد.

در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی صورت گرفت؛

تامین مخزن اکسیژن بیمارستان شهید محمدی بندرعباس توسط شرکت فولاد کاوه جنوب کیش



شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی خود یک مخزن اکسیژن

با ظرفیت ۱۰ تن در ساختمان مراقبت‌های ویژه کووید ۱۹ بیمارستان شهید محمدی بندرعباس تعبیه و راه اندازی کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، با توجه به افزایش بیماران مبتلا به کووید ۱۹، بخش جدید آی.سی.یو کووید در مجاورت بخش شماره یک آی.سی.یو کووید ۱۹ بیمارستان شهید محمدی بندرعباس به عنوان اصلی ترین مرکز درمانی استان هرمزگان راه اندازی شده و این بخش‌ها نیاز روزافزون به اکسیژن دارند. به منظور تأمین به موقع این کالای حیاتی و استراتژیک در شرایط کنونی و حساس مبارزه با کروناویروس، شرکت فولاد کاوه جنوب کیش یک عدد مخزن اکسیژن ساز با ظرفیت ۱۰ تن در کنار دستگاه اکسیژن ساز ساختمان مراقبت‌های ویژه این بیمارستان نصب

به منظور گسترش همکاری‌های علمی، پژوهشی و آموزشی صورت گرفت؛

انعقاد تفاهم‌نامه همکاری شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با ۲ دانشگاه و یک انجمن تخصصی

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش به منظور گسترش همکاری‌های علمی، پژوهشی و آموزشی و ایجاد ارتباط مؤثر و فعال در زمینه‌های تحقیقاتی، مشاوره‌ای و آموزشی با انجمن مهندسی ساخت و تولید ایران، دانشگاه صنعتی مالک‌اشتر و همچنین دانشگاه هرمزگان به صورت جداگانه تفاهم‌نامه همکاری منعقد کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، مدیریت مهندسی، تحقیقات و تکنولوژی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش اجرای این تفاهم‌نامه را به مدت سه سال در قالب همکاری نظام‌یافته پیگیری خواهد کرد و در این راستا انجام تحقیقات کاربردی در تمامی حوزه‌های مرتبط و نیز بهره‌مندی از منابع فنی، علمی و آزمایشگاهی جزو اهداف این تفاهم‌نامه خواهد بود. این تفاهم‌نامه دارای ۱۲ محور همکاری است که از جمله مهم‌ترین آنها همکاری متقابل در زمینه انتشار کتب، مجلات علمی - پژوهشی و نیز مقالات علمی حاصل از نتایج فعالیت‌ها و پروژه‌های تحقیقاتی، همکاری و مشارکت در انجام بازدیدهای متقابل علمی - تحقیقاتی - صنعتی، همکاری متقابل در برگزاری کنفرانس‌های ملی و بین‌المللی و نیز همایش‌ها، سمینارهای علمی - صنعتی - پژوهشی، جلسات مشترک علمی و فناوری با هدف شناسایی نیازمندی‌های تحقیقاتی و فناوری شرکت را می‌توان برشمرد. بهره‌گیری از امکانات آزمایشگاهی و تحقیقاتی، آموزشی، صنعتی، کارگاهی و تجهیزاتی مورد نیاز تا مرحله تبیین دانش فنی، همکاری در برگزاری دوره‌های آموزشی مهارت‌افزایی، مهندسی حرفه‌ای، دوره‌های تخصصی و کارگاه‌های آموزشی کوتاه‌مدت مورد نیاز طرفین، شناسایی نیازهای صنایع و هدایت مؤثر کارآموزی دانشجویان کارشناسی و پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکتری به سمت تحقیقات کاربردی و پروژه‌های فناورانه مشترک، برگزاری نشست‌های علمی مشترک، انتقال تجربیات و نیازهای شرکت به دانشگاه و بالعکس و تبادل افکار و اطلاعات از دیگر محورهای همکاری ذکر شده در این تفاهم‌نامه است.

از دیگر محورهای همکاری، انجام داورى نظارت و ارزیابی فنی و اقتصادی حاصل از نتایج پروژه‌های تحقیقاتی - صنعتی مشترک، همکاری در خصوص معرفی و تشویق اساتید و متخصصان و محققان در حوزه‌های مرتبط با نیازهای صنعتی شرکت، مشاوره در زمینه شناسایی، تعریف و اولویت‌بندی نیازهای تحقیقاتی و فن آوری شرکت و استفاده متقابل از مدارک و مستندات علمی شامل کتاب‌ها، مجلات، گزارش‌های تحقیقاتی و استانداردهای صنعتی عنوان شده است.



هرمزگان سومین استان فولادی ایران؛

معاون وزیر صنعت از مجتمع فولاد کاوه جنوب کیش بازدید کرد

اسماعیلی عنوان کرد: سیاست دولت و وزارت صمت قطعاً درصدد حمایت و تقویت از زنجیره فولاد کشور است که در این راستا مهم‌ترین و محوری‌ترین بخش در این زنجیره موضوع صادرات است که امیدواریم با بالابردن توان ظرفیتی و همچنین صادراتی کشور خام‌فروشی را به صفر برسانیم.

در ادامه، ایرج حیدری معاون امور اقتصادی استانداری هرمزگان عنوان کرد: در چند سال اخیر تحولات مهمی در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس به‌ویژه در زمینه جذب سرمایه‌گذاری‌های جدید، به وقوع پیوسته و بخش مهمی از موانع پیش روی صنایع مستقر در منطقه ویژه اقتصادی در زمینه‌هایی تأمین زیرساخت‌ها، مواد اولیه و... مرتفع و زمینه رونق این واحدها مهیا شده است. وی افزود: بستر برای هرگونه سرمایه‌گذاری و فعالیت اقتصادی در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس فراهم است و از وزارت صمت به‌ویژه معاونت معدنی این وزارتخانه انتظار است توجه ویژه‌ای به صنایع مستقر در هرمزگان داشته باشد. در بخش دیگری از این نشست، خلیل قاسمی رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان گزارشی از آخرین وضعیت واحدهای صنعتی و معدنی در استان ارائه کرد و گفت: بر اساس رتبه‌بندی که از سوی معاونت طرح و برنامه وزارت صمت اعلام شده استان هرمزگان سومین استان فولادی کشور معرفی شده است که جا دارد توجه ویژه‌ای به این حوزه در هرمزگان شود.

پس از پایان نشست کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید استان هرمزگان، معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت به صورت میدانی از بخش‌های مختلف کارخانجات مجتمع فولاد کاوه جنوب کیش بازدید کرد.

دکتر اسماعیلی با ارائه گزارشی از سوی مهندس "علی دهاقین" مدیر عامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در جریان فعالیت‌های این واحد صنعتی قرار گرفت.

معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت در سفر به استان هرمزگان با حضور در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس، به صورت میدانی از بخش‌های مختلف کارخانجات مجتمع فولاد کاوه جنوب کیش بازدید کرد. در بخشی از این برنامه سفر یکروزه، نشست کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید استان هرمزگان با حضور معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت، معاون امور اقتصادی استانداری، رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان، مدیرعامل شرکت‌های صنعتی استان و همچنین مدیران شرکت‌های مستقر در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس برگزار شد.

داریوش اسماعیلی معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت یکی از افتخارات جمهوری اسلامی ایران را وجود زنجیره فولادی در کشور دانست و افزود: ما در گذشته واردکننده فولاد به کشور و در مقابل صادرکننده سنگ آهن خام بودیم به طوری که در سال ۹۲ صادرات سنگ آهن خام ۲۶ میلیون تن بوده و امروزه به کمتر از یک میلیون تن رسیده‌ایم و با همت و تلاش کارشناسان داخلی تکنولوژی فرآوری و تبدیل به کنسانتره در کشور امکان‌پذیر است. وی افزود: باتوجه به اینکه در شرایط تحریم‌های ظالمانه دشمنان و همچنین شیوع ویروس کرونا در جهان و کشور هستیم زنجیره تولید فولاد کشور متوقف نشده و امسال شاهد تولید ۳۰ میلیون تن فولاد در کشور و رشد ۱۰ درصدی تولید فولاد نسبت به سال گذشته هستیم. معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صنعت، معدن و تجارت در ادامه اظهار داشت: کشور ایران و چین دو کشوری هستند که تولید فولاد آنها در جهان با وضعیت کنونی رشد داشته است هرچند کشور ایران علاوه بر شیوع ویروس کرونا تحریم‌های ظالمانه را هم داشته است. این کار بزرگی است که در چنین شرایطی زنجیره فولاد کشور بر اساس داده‌ها رشد ۱۰ درصدی داشته است.

امام حسین (علیه السلام) فرمودند: هرکه گرفتاری مؤمنی را برطرف کند، خداوند گرفتاریهای دنیا و آخرتش را برطرف می‌کند.

داخل استان توجه کند و در همین راستا تربیت نیروها از دوره ابتدایی تا مقطع دانشگاه مورد توجه قرار گیرد. وی با بیان اینکه ماندگاری منابع انسانی و پرورش مدیران بومی در مسیر توسعه فعالیت شرکت‌ها مدنظر قرار گیرد، خاطرنشان کرد: شرایط استان طی سال‌های اخیر به سمت و سویی رفته که نیروهای جوان و کاربلدی تربیت یافته اند. عضو مجمع نمایندگان استان هرمزگان و نائب رییس کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی از اقدامات شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی قدردانی کرد و گفت: مردمداری در کنار انجام فعالیت‌های اقتصادی و تلاش برای رفاه مردم به عنوان بخشی از رسالت‌های صنایع محسوب می‌شود که لازم است در کنار پیشرفت و توسعه، آسایش و جامعه محلی نیز مدنظر قرار گیرد. آرامی با بیان اینکه صنعت در پیوند با اجتماع می‌تواند راهگشای بسیاری از مشکلات موجود باشد، تصریح کرد: اگر سود و درآمد صنایع در استان سرمایه‌گذاری شود، می‌توان نیازهای مردم استان از جمله در بخش‌هایی همچون بهداشت و درمان و احداث آبشیرین‌کن‌ها را نیز تامین کرد. در بخش دیگری از این نشست، مهندس "علی دهاقین" مدیر عامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش گزارشی از اقدامات صورت گرفته توسط این شرکت در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی ارائه کرد و گفت: شناسایی ۱۳ هزار نفر نیازمند در مناطق محروم با کمک گروه‌های جهادی، توزیع بسته‌های معیشتی به ارزش ۳۰ میلیارد ریال، پرداخت کمک نقدی ۳۰ میلیارد ریالی به دانشگاه علوم پزشکی و خرید و تحویل ۲ دستگاه ونتیلاتور به این مجموعه و هزینه کرد ۵۰ میلیارد ریال جهت تامین اقلام بهداشتی کارکنان و خانواده‌های آنان به عنوان بخشی از این اقدامات بوده است. وی بومی گزینی را از جمله اولویت‌های مهم تیم مدیریتی این شرکت از سال ۹۴ تاکنون برشمرد و ادامه داد: در حوزه پرورش نیروی انسانی، در حوزه دانشگاه‌ها و آموزش‌های فنی حرفه‌ای باید زنجیره نیازهای صنایع استان تکمیل شود.

آنها شد. نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس شورای اسلامی با اشاره به فعالیت چند هزار کارگر در صنایع غرب بندرعباس گفت: مقدمات ساخت بیمارستان ۴۰ تختخوابی در منطقه ویژه خلیج فارس فراهم شده و لازم است کلیه صنایع در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی در ساخت این بیمارستان مشارکت کنند. در ادامه این دیدار نیز مهندس دهاقین مدیرعامل فولاد کاوه جنوب کیش با ارائه گزارشی از عملکرد این کارخانه در جذب نیروهای بومی و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی گفت: رشته متالوژی بعنوان یکی از رشته‌های تحصیلی مهم در صنعت فولاد می‌تواند فرصت خوبی برای پرورش و اشتغال نیروهای متخصص بومی در هرمزگان باشد اما متأسفانه این رشته در دانشگاه‌های استان دایر نیست که می‌تواند نمایندگان و مسئولین امر با نیاز سنجی آینده صنعت فولاد در هرمزگان نسبت به راه اندازی و جذب دانشجوی متالوژی اهتمام داشته باشند. **خبرگزاری فارس ۲۲ مهرماه ۹۹**



در نشست نماینده بندرعباس با مدیران شرکت فولاد کاوه جنوب کیش مطرح شد؛

رویکرد قابل توجه مسئولیت‌های اجتماعی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

نیروگاه یک‌هزار مگاواتی در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس جهت ثبات تولید این شرکت و شرکت‌های هم‌جوار احداث کند که تحقق این مهم نیازمند حمایت مسئولین است. وی در بخش دیگری به عملکرد مطلوب این شرکت در بورس اشاره کرد و افزود: شرکت فولاد کاوه جنوب کیش جزو شرکت‌های موفق بورسی است که توانسته اعتماد سهامداران را جلب نماید. مدیرعامل شرکت فولاد جنوب کیش گفت: در کنار صنایع بزرگ، باید در زمینه توسعه صنایع کوچک و پائین دستی در شهرک‌های صنعتی نیز اقدامات لازم صورت گیرد؛ اکنون با توجه به عدم انجام خدمات مورد نیاز صنعت، این خدمات در خارج از استان تامین می‌شود که با توسعه خدمات مورد نیاز هم ظرفیت قابل توجه اشتغال به وجود می‌آید و هم زنجیره ارزش صنعت در استان تکمیل خواهد شد. دهاقین خاطرنشان کرد: گردش مالی این شرکت و پرداخت به روز مباحث بیمه‌ای و مالیاتی در داخل استان انجام می‌شود. منصور آرامی نماینده مردم بندرعباس، حاجی آباد، قشم، خمیر و ابوموسی در مجلس شورای اسلامی نیز طی سخنانی با تاکید بر ضرورت روند توسعه بر اساس نیاز منطقه گفت: بخش صنعت هرمزگان باید به حوزه منابع انسانی

نماینده مردم بندرعباس در مجلس شورای اسلامی با حضور در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، در جریان فعالیت‌های اقتصادی و اجتماعی این مجتمع عظیم صنعتی قرار گرفت. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، مهندس علی دهاقین مدیرعامل شرکت فولاد جنوب کیش در ابتدای نشست مشترک با نماینده مردم بندرعباس در مجلس شورای اسلامی ضمن اشاره به ضرورت تکمیل چرخه تولید و رسیدن به ظرفیت تولید ۱۳ میلیون تن فولاد در استان گفت: با راه اندازی فاز ۲ فولادسازی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش که اوایل مهرماه سال جاری صورت گرفت، ظرفیت سالانه تولید شمش فولادی در این مجتمع از ۱/۲ میلیون تن به ۲/۴ میلیون تن افزایش یافت که گامی بزرگ در زمینه تحقق شعار جهش تولید محسوب می‌شود. وی افزود: این شرکت در سال گذشته به ظرفیت اسمی ۹۵ درصد دست یافته و امسال برنامه داریم که به ظرفیت کامل و ۱۰۰ درصدی برسیم این در حالی است که میانگین کشوری ۷۵ درصد است. دهاقین خواستار ایجاد شرایطی به منظور پایدار کردن برق منطقه غرب بندرعباس به منظور حفظ روند تولید شد و گفت: بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی در نظر دارد یک



بازدید نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس از شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

فارس از بندرعباس، در این نشست دکتر احمد مرادی با اشاره به توانمندی شرکت‌های هرمزگانی در تعمیرات و صنایع پایین دستی خواهان اعتماد و حمایت بیشتر از

نائب رئیس کمیسیون انرژی مجلس با حضور در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با مدیرعامل و معاونین این شرکت دیدار و گفت‌وگو کردند. به گزارش خبرگزاری

با تایید وزارت صمت صورت گرفت؛

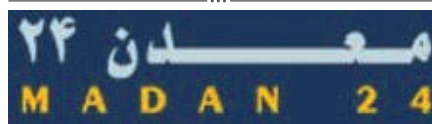
صدر پروانه تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش موفق به دریافت "پروانه تحقیق و توسعه" از وزارت صمت شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، پروانه تحقیق و توسعه (R&D) پس از بررسی شاخص‌های تحقیقاتی و توسعه‌ای واحد صنعتی و تأیید توسط وزارت صنعت، معدن و تجارت، با امضای وزیر، صادر و به عالی‌ترین مقام واحد صنعتی ابلاغ می‌شود.

این پروانه پس از انجام مراحل بازدید کارشناسان وزارت صمت از پروژه‌ها، کتابخانه‌ها، آزمایشگاه‌ها، وضعیت نیروی انسانی، امکانات سخت افزاری و نرم‌افزاری تحقیقاتی، ساختار سازمانی و تشکیلاتی مصوب در واحد، وضعیت پروژه و فعالیت‌های پژوهشی انجام شده و جاری، میزان برآورد سالیانه هزینه‌های تحقیق و توسعه و گذراندن دوره مقدماتی و تکمیلی آموزشی توسط کارشناسان واحد تحقیق و توسعه شرکت در مرکز آموزش تحقیقات صنعتی ایران برای شرکت فولاد کاوه جنوب کیش صادر شده است.

لازم به ذکر است، به منظور ایجاد نوآوری، ابتکار و دانش فنی در سطح واحدهای تولیدی و صنعتی، گواهی تحقیق و توسعه با اعتبار دوساله صادر و در مرحله بعدی، پروانه تحقیق و توسعه صادر می‌شود. گواهینامه تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۱۲ مردادماه سال ۹۸ صادر شده بود و این شرکت در مدت کوتاهی موفق به دریافت پروانه تحقیق و توسعه از وزارت صمت شد. طی یکسال اخیر، ۱۷ مقاله در راستای اهداف شرکت در مجامع علمی و سمپوزیوم‌ها به ثبت رسیده و پروژه‌های متعدد تحقیقاتی و پژوهشی نیز عملیاتی شده است.

همچنین تعاملات گسترده‌ای با دانشگاه‌های برتر استانی و کشوری و ارتباط منسجم اساتید و پژوهشگران در حوزه‌های تخصصی و امکان استفاده از آزمایشگاه‌ها و امکانات این شرکت فراهم شده است.



سود ۸۰۱ ریالی کاوه به ازای هر سهام تا پایان شهریورماه ۹۹

معدن ۲۴ - ۱۰ آبان ۹۹

بررسی آمارهای منتشره سامانه کدال حاکی از سود خالص ۸۰۱ ریالی کاوه (نماد معاملاتی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در بورس) به ازای هر سهم در دوره منتهی به ۳۱ شهریورماه امسال است. به گزارش سایت خبری-تحلیلی معدن ۲۴ برپایه آمارهای سامانه کدال، تا پایان شهریورماه امسال شرکت فولاد کاوه جنوب کیش موفق به کسب ۴۳۲۸۶ میلیارد ریال درآمدهای عملیاتی و ۱۴۸۲۸ میلیارد ریال سود ناخالص شد.



هرمزگان اهداء کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، برای خرید این تجهیزات پزشکی که جهت کمک به تنفس بیماران بستری در بخش مراقبت‌های ویژه بیمارستان‌ها کاربرد دارد، مبلغ ۱۰ میلیارد ریال از محل منابع مالی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش تامین شده است.

این اقدام خیرخواهانه در ادامه کمک‌های این شرکت به نظام سلامت عمومی استان هرمزگان و در شرایط خاص شیوع کرونا در کشور صورت گرفت.

صدای بورس - ۵ آبان ۹۹

پیشنهاد افزایش سرمایه ۱۰۰ درصدی در کاوه



شرکت فولاد کاوه جنوب کیش اعلام کرده که در نظر دارد سرمایه شرکت را به میزان ۱۰۰ درصد افزایش دهد.

به گزارش صدای بورس، هیات مدیره شرکت فولاد کاوه جنوب کیش پیشنهاد افزایش سرمایه از مبلغ ۱۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال به مبلغ ۳۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال از محل مطالبات حال شده سهامداران و آورده نقدی، سود انباشته را به مجمع عمومی فوق العاده داد.



ادامه روند صعودی فروش در فولاد کاوه جنوب کیش

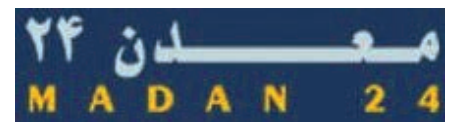
بورس ۲۴ - ۱۰ مهر ۹۹

به گزارش کدال نگر بورس ۲۴، درآمد فروش شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در شش ماه نخست سال ۱۳۹۹ به حدود ۴۳۲۹ میلیارد تومان رسید. این شرکت در شهریور ماه بیشترین میزان درآمد را در مقایسه با ۵ ماه قبل از آن داشت.

در راستای ایفای مسئولیت‌های اجتماعی صورت گرفت؛

اهداء ۲ دستگاه ونتیلاتور به دانشگاه علوم پزشکی توسط فولاد کاوه جنوب کیش

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در راستای عمل به تعهدات و مسئولیت‌های اجتماعی خود، ۲ دستگاه ونتیلاتور را به دانشگاه علوم پزشکی



تولید بیش از ۸۲۲ هزار تن شمش در فولاد کاوه جنوب کیش

معدن ۲۴ - ۵ آذر ۹۹

بررسی آمارهای منتشره سامانه کدال حاکی است از ابتدای سال مالی تا پایان آبان ماه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش موفق به تولید ۸۲۲ هزار و ۷۱۸ تن شمش بیلت شده است. به گزارش سایت خبری-تحلیلی معدن ۲۴ برپایه آمارهای سامانه کدال، شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در هشت ماهه امسال همچنین یک میلیون و ۱۴۱ هزار و ۹۱۰ تن آهن اسفنجی تولید کرد.

۲۹۷ هزار و ۹۹۷ تن از مجموع تولیدات یاد شده مربوط به آمار آبان ماه این شرکت و مشتمل بر ۱۳۸ هزار و ۸۴۷ تن شمش بیلت و ۱۵۹ هزار و ۱۵۰ تن آهن اسفنجی است.

بر پایه این گزارش، از ابتدای سال مالی تا پایان آبان ماه سال ۱۳۹۹ مجموع فروش شرکت فولاد کاوه جنوب کیش ۷۰۰۰۸ میلیارد و ۶۷۸ میلیون ریال بوده که ۴۱۵۶۰ میلیارد و ۳۶۶ میلیون ریال آن مربوط به فروش محصولات صادراتی بوده است.



غوغای «کاوه» در دومین ماه پاییز

۵ آذر ۱۳۹۹

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش طی عملکرد یک ماهه منتهی به پایان آبان ماه معادل ۱۴,۵۲۴,۴۰۹ میلیون ریال از محصولات خود را به فروش رسانده که نسبت به دوره یک ماهه مشابه سال قبل ۲۶۳ درصد افزایش داشته است.

به گزارش نبض بورس، شرکت فولاد کاوه جنوب کیش طی عملکرد یک ماهه منتهی به پایان آبان ماه معادل ۱۴,۵۲۴,۴۰۹ میلیون ریال از محصولات خود را به فروش رسانده که نسبت به دوره یک ماهه مشابه سال قبل ۲۶۳ درصد افزایش داشته است. «کاوه» با سرمایه ثبت شده ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ میلیون ریال طی عملکرد ۸ ماهه سال مالی منتهی به انتهای اسفند مبلغ ۷۰,۰۰۸,۶۷۸ میلیون ریال درآمد فروش داشته که نسبت به مدت مشابه سال قبل ۹۸ درصد رشد داشته است.

طی دوره منتهی به آبان ماه؛

«کاوه» ۷۰ هزار
میلیارد ریال

فروخت ۶ آذر ۱۳۹۹

SENA

بانکه خبری بازار سرمایه ایران
Securities & Exchange News Agency

مقایسه فروش شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در آبان ماه ۹۹ با ماه مشابه در سال گذشته، حکایت از رشد ۲۶۳ درصدی در میزان فروش شرکت دارد. به گزارش پایگاه خبری بازار سرمایه (سنا)، شرکت فولاد کاوه جنوب کیش صورت وضعیت فعالیت یک ماهه منتهی به ۳۰ آبان ماه سال جاری را منتشر کرد.

بر اساس این گزارش، میزان فروش ماهیانه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در آبان ماه امسال ۱۴ هزار و ۵۲۴ میلیارد و ۴۰۹ میلیون ریال بوده است که نسبت به مهر ماه ۹۹ رشد ۱۹ درصدی داشته است. همچنین، میزان فروش داخلی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در ماه آبان مبلغ ۵ هزار و ۶۳۱ میلیارد و ۲۵۳ میلیون ریال بوده است که نسبت به مهر ۹۹ افزایش ۳ درصدی داشته است.

بیشترین میزان فروش داخلی این شرکت در آبان ماه امسال، شمش بیلت داخلی به مبلغ ۵ هزار و ۶۳۱ میلیارد و ۲۵۳ میلیون ریال بوده است.

فروش صادراتی «کاوه» در آبان ماه امسال مبلغ ۸ هزار و ۸۸۹ میلیارد و ۲۲۰ میلیون ریال بوده است که نسبت به مهر ماه ۹۹ از رشد ۳۳ درصدی حکایت دارد. بیشترین میزان فروش صادراتی شرکت در آبان ماه امسال، شمش بیلت صادراتی مبلغ ۸ هزار و ۶۵۵ میلیارد و ۸۷۵ میلیون ریال بوده است. شرکت فولاد کاوه جنوب کیش از ابتدای سال مالی تا انتهای آبان ماه ۹۹ در مجموع مبلغ ۷۰ هزار و ۸ میلیارد و ۶۷۸ میلیون ریال فروش داشته است که نسبت به فروش شرکت در مدت مشابه سال ۹۸ رشد ۹۸ درصدی داشته است.



انجمن جهانی فولاد گزارش داد:

ایران پیشتاز رشد
تولید فولاد
در دنیا

به فولاد خام تولیدشده در مدت مشابه سال گذشته میلادی (یک میلیارد و ۵۴۲ میلیون و ۳۳۹ هزار تن)، ۲ درصد کاهش نشان می‌دهد. میزان تولید فولاد خام در دنیا طی ماه اکتبر با ۷ درصد افزایش نسبت به مدت مشابه سال گذشته به ۱۶۱ میلیون و ۸۹۰ هزار تن رسید.

از نکات مهم گزارش انجمن جهانی فولاد این است که تولید فولاد خام چین (بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد دنیا) در ماه اکتبر امسال با رشد ۱۲.۷ درصدی نسبت به ماه مشابه سال گذشته به ۹۲.۲ میلیون تن رسیده است. میزان رشد تولید فولاد خام چین در ۱۰ ماه نخست امسال، ۵.۵ درصد بوده است.

تولید فولاد خام ژاپن در ماه اکتبر کاهش ۱۱.۷ درصدی و تولید فولاد خام کره جنوبی کاهش ۱.۸ درصدی را نسبت به ماه مشابه سال قبل تجربه کرده است. تولید فولاد خام هند نیز در ماه اکتبر، ۰.۹ درصد افزایش یافته است.

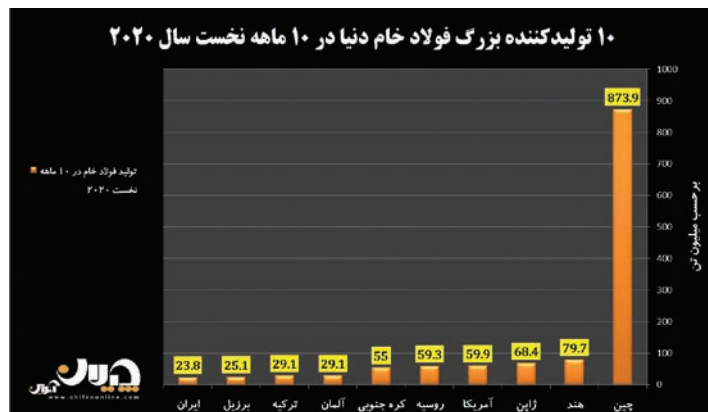
تولید فولاد خام اتحادیه اروپا در ماه اکتبر ۵.۶ درصد و تولید فولاد خام آمریکا ۱۵.۳ درصد نسبت به ماه مشابه سال قبل کاهش یافته است. تولید فولاد خام ترکیه در ماه اکتبر ۱۹.۴ درصد افزایش یافته و در مجموع ده ماهه نخست امسال، تولید فولاد خام این کشور نسبت به دوره مشابه سال قبل میلادی، ۴.۲ درصد افزایش یافته است.

از بین کشورهای عمده تولیدکننده فولاد، تنها تولید فولاد خام ایران، چین و ترکیه در میانه بحران کرونا، صعودی بوده است که از میان این سه کشور نیز در ده ماهه نخست سال ۲۰۲۰، بیشترین رشد تولید فولاد خام متعلق به ایران بوده است. نمودار زیر تولید فولاد خام ۱۰ تولیدکننده برتر فولاد دنیا در ده ماهه نخست سال ۲۰۲۰ را نشان می‌دهد:

تازه‌ترین گزارش انجمن جهانی فولاد حاکی از رشد ۱۲.۶ درصدی تولید فولاد خام ایران در ده ماهه نخست سال جاری میلادی نسبت به دور مشابه سال قبل و رشد ۲۷.۹ درصدی تولید فولاد خام ایران در ماه اکتبر سال ۲۰۲۰ نسبت به ماه اکتبر سال گذشته میلادی است.

آمارهای «وُرد استیل» نشان می‌دهد که میزان تولید فولاد خام ایران در ماه اکتبر سال جاری میلادی (مهر تا آبان ۹۹)، ۲۷.۹ درصد نسبت به ماه مشابه سال گذشته افزایش یافت و به ۲ میلیون و ۶۶۰ هزار تن رسید. افزایش چشمگیر تولید فولاد خام ایران در ماه اکتبر مزمان با افزایش ۷ درصدی تولید فولاد خام جهان در این ماه نسبت به ماه مشابه سال قبل صورت گرفته است. همچنین، ایران طی دوره ۱۰ ماهه نخست سال ۲۰۲۰، ۲۳ میلیون و ۷۹۴ هزار تن فولاد خام تولید کرده که در مقایسه به رقم مدت مشابه سال گذشته میلادی (۲۱ میلیون و ۱۲۹ هزار تن)، رشد ۱۲.۶ درصدی را نشان می‌دهد.

کاهش ۲ درصدی تولید فولاد خام در جهان به گزارش انجمن جهانی فولاد، ۶۴ کشور تولیدکننده فولاد، از ابتدای ماه ژانویه تا پایان ماه اکتبر سال جاری، یک میلیارد و ۵۱۱ میلیون و ۴۳ هزار تن فولاد خام تولید کردند که نسبت





گزارش آماری انجمن تولیدکنندگان فولاد منتشر شد:

رشد ۶ درصدی تولید فولاد کشور در ۷ ماه نخست سال جاری

انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، آمار تولید فولاد کشور در دوره هفت ماهه نخست سال جاری را منتشر کرد. طبق آمار منتشرشده، مجموع تولید فولاد کشور با رشد ۶ درصدی نسبت به دوره هفت ماهه نخست سال گذشته به ۱۶ میلیون و ۹۸۱ هزار تن رسیده است. طبق آمارهای انجمن فولاد، تولید فولاد میانی کشور در دوره هفت ماهه نخست سال ۹۹، ۱۶ میلیون و ۹۸۱ هزار تن بوده است که از این میان، سهم بیلت و بلوم، ۱۰ میلیون و ۲۳۰ هزار تن و سهم اسلب، ۶ میلیون و ۷۵۱ هزار تن بوده است. تولید بیلت و بلوم در هفت ماه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، رشد ۶ درصدی و تولید اسلب، رشد ۷ درصدی را تجربه کرده است.

آمار تولید محصولات فولادی

در هفت ماهه نخست سال جاری، در مجموع تولید محصولات فولادی نسبت به دوره مشابه سال گذشته، رشد ۹ درصدی داشته است. مجموع تولید محصولات فولادی در هفت ماهه نخست امسال، ۱۲ میلیون و ۷۹۳ هزار تن بوده است. تولید مقاطع طویل فولادی با رشد ۱۴ درصدی نسبت به هفت ماهه نخست سال گذشته، به ۶ میلیون و ۴۹۵ هزار تن رسیده است. از میان مقاطع طویل فولادی، تولید میلگرد رشد ۱۵ درصدی، تولید تیرآهن رشد ۲۰ درصدی و تولید نبشی، ناودانی و سایر مقاطع، کاهش ۳ درصدی را تجربه کرده است. میزان تولید ورق گرم در هفت ماهه نخست امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۴ درصد رشد داشته و به ۵ میلیون و ۲۸۰ هزار تن رسیده است. تولید ورق سرد با رشد ۶ درصدی به یک میلیون و ۵۹۴ هزار تن و تولید ورق پوششدار با کاهش ۷ درصدی به ۹۰۸ هزار تن رسیده است. مجموع تولید مقاطع تخت فولادی نیز با رشد ۴ درصدی به ۶ میلیون و ۲۹۸ هزار تن رسیده است.

وضعیت تولید آهن اسفنجی

تولید آهن اسفنجی در دوره هفت ماهه نخست سال جاری با رشد ۱۱ درصدی نسبت به مدت مشابه سال گذشته به ۱۸ میلیون و ۱۰۵ هزار تن رسیده است. رشد تولید آهن اسفنجی در هفت ماهه نخست امسال، ۵ درصد بیش از رشد تولید فولاد میانی بوده است که خبر خوبی برای واحدهای فولادسازی مصرف‌کننده آهن اسفنجی است. در جدول زیر جزئیات آمار تولید فولاد کشور در دوره هفت ماهه نخست امسال و مقایسه آن به دوره مشابه سال قبل را ببینید:

تولید آهن اسفنجی، فولاد میانی و کل محصولات فولادی در هفت ماهه سال ۹۸ و ۹۹

محصول	تولید	تولید	تولید
تولید	۹۸	۹۹	تولید
تیر آهن	۳۰	۳۸	۲۵
میلگرد	۱۵	۵۲۷۸	۲۵۷۱
نبشی، ناودانی و سایر مقاطع	۳	۲۶۹	۲۶۹
کل مقاطع طویل فولادی	۱۴	۶۹۹۵	۵۶۸۲
ورق گرم	۴	۵۲۸۰	۵۰۷۵
ورق سرد	۲	۱۵۹۴	۱۵۰۴
ورق پوششدار	۷	۹۰۸	۹۷۵
کل مقاطع تخت فولادی	۴	۶۲۹۸	۶۰۷۰
کل محصولات فولادی	۹	۱۲۷۹۳	۱۱۷۵۲
بیلت و بلوم	۶	۱۰۲۳۰	۹۶۷۲
اسلب	۷	۶۷۵۱	۶۲۹۶
فولاد میانی	۶	۱۶۹۸۱	۱۵۹۶۸
آهن اسفنجی	۱۱	۱۸۱۰۵	۱۶۲۵۴

منبع: چیلان

تولید ۱۹۰۱ میلیون تن شمش فولادی در هشت ماهه ۹۹

هشت ماهه عملکرد فولادسازان موجب ثبت تولید ۱۹ میلیون و ۱۶۶۹ هزار تن شمش (فولاد خام) شد که در مقایسه با دوره مشابه پارسال، افزایش ۸۰۴ درصدی را نشان می‌دهد. جداول آمار مقدماتی وزارت صنعت، معدن و تجارت نشان از تولید ۱۷ میلیون و ۶۷۷ هزار تن در هشت ماهه ابتدایی پارسال دارد. میزان تولید فولاد خام در مدت فروردین لغایت مهرماه امسال برابر با ۱۶ میلیون و ۷۰۰ هزار تن بود که نسبت به مدت مشابه سال گذشته افزایش ۸۰۷ درصدی دارد. وزارت صنعت، معدن و تجارت در آمار خود میزان

تولید شمش فولادی در دوره ۶ ماهه ابتدایی امسال را ۱۳ میلیون و ۹۲۹ هزار تن ثبت کرد که در مقایسه با ۱۲ میلیون و ۷۸۲ هزار تن عملکرد نیمه نخست پارسال رشد ۹ درصدی داشت.

افزایش تولید ۹۰۴ درصدی محصولات

بر اساس آمارهای مورد بررسی، محصولات فولادی تولیدی در هشت ماهه امسال به رقم ۱۷ میلیون و ۱۹۵ هزار تن رسید که در مقایسه با دوره مشابه پارسال ۹۰۴ درصد رشد را ثبت کرد. سال گذشته مجموع تولید محصولات فولادی در هشت ماهه ابتدایی رقم ۱۵ میلیون و ۷۱۴ هزار تن بود.

تجارت خارجی

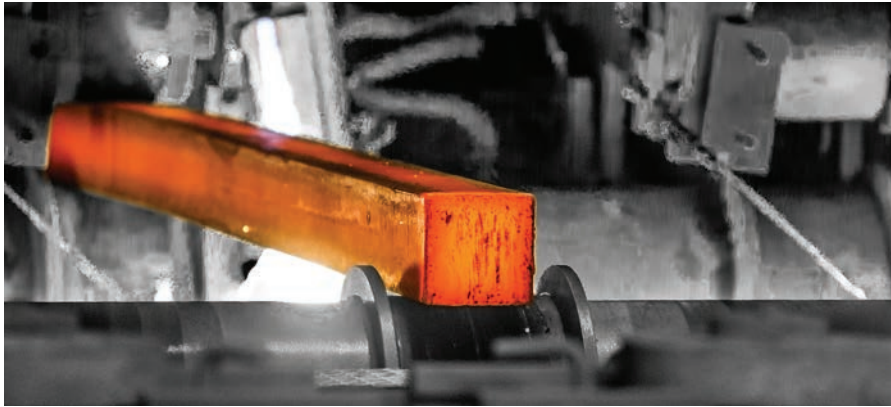
آمارهای تجارت خارجی در هفت ماهه ابتدایی امسال گویای صدور چهار میلیون و ۳۷۵ هزار و ۸۵۱ تن زنجیره و محصولات فولادی به ارزش یک میلیارد و ۵۹۰ میلیون دلار است که ۷۶۰۸

درصد در بخش شمش فولادی به بیلت و بلوم اختصاص داشت، ارزش صادرات دوره این گزارش نسبت به مدت مشابه کاهش ۳۷ درصدی دارد. سال گذشته، مجموع صادرات شمش و محصولات فولادی از ۱۰۵ میلیون تن هم فراتر رفت.

صادرات شمش فولادی در هفت ماهه امسال به رقم سه میلیون و ۱۹۱ هزار تن رسید که از این رقم سهم بیلت و بلوم ۷۶۰۸ درصد ثبت شد. واردات زنجیره و محصولات فولادی در هفت ماهه ابتدایی امسال به رقم ۶۳۳ هزار و ۶۶۵ تن رسید که در مقایسه با دوره مشابه پارسال افزایش ۵۱ درصدی را نشان می‌دهد.

ارزش واردات زنجیره و محصولات فولادی در دوره فروردین لغایت مهر ۹۹ بیش از ۷۱۴ میلیون دلار ثبت شد که در مقایسه با مدت مشابه در سال ۹۸ رشد ۳۲ درصدی را ثبت کرد.

منبع: ایرنا



تولید فولاد در مدار صعود

با وجود اینکه روند تولید فولاد دنیا طی ماه اکتبر صعودی گزارش شده اما همچنان مجموع تولید این فلز استراتژیک از ابتدای امسال میلادی تا پایان اکتبر و در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، منفی است. درواقع بسیاری از کشورها به روند تولید عادی خود بازگشته‌اند، چین نیز در این بازه زمانی نقش قابل‌توجهی در رشد تولید فولاد جهان داشته است. حال انتشار خبرهایی مبنی بر کشف ویروس کرونا را باید محرکی برای تقاضا و به‌دنبال آن تولید فولاد دانست و به تداوم این روند صعودی امیدوار بود.

افت ۲ درصدی تولید فولاد

به گزارش صمت بررسی آمار تولید ارائه‌شده از سوی انجمن جهانی فولاد حکایت از آن دارد که میزان رشد تولید فولاد خام دنیا طی ۱۰ ماهی که از ابتدای امسال میلادی می‌گذرد، یک میلیارد و ۵۱۱ میلیون تن گزارش شده است. این میزان تولید در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته حدود ۲ درصد کاهش داشته است. در این میان، کشور چین در مقام بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد جهان در بازه زمانی یادشده ۸۷۴ میلیون تن فولاد تولید کرد. میزان تولید فولاد چین در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته میلادی ۵.۵ درصد افزایش داشته است. با توجه به سهم بالای تولید فولاد این کشور از کل تولید جهان، رشد تولید فولاد چین سهم بسزایی در جبران کاهش تولید در سایر کشورها داشته است. در ادامه باید خاطر نشان کرد میزان تولید فولاد طی بازه ۱۰ ماهه (ژانویه تا پایان اکتبر-دی تا آبان) در کشورهای عضو اتحادیه اروپا با افت ۱۶.۷ درصدی، سی‌ای‌اس (کشورهای مستقل مشترک‌المنافع)، با کاهش ۱۰.۹ درصدی، امریکای شمالی با افت ۱۷.۴ درصدی، امریکای جنوبی با افت ۱۲.۴ درصدی و اقیانوسیه با کاهش ۱۰.۸ درصدی همراه شد. در مقابل تنها آسیا با متوسط افزایش ۱.۴ درصدی و خاورمیانه با رشد ۰.۸ درصدی تولید مواجه بودند.

روند صعودی تولید فولاد در اکتبر

انجمن جهانی فولاد در تازه‌ترین گزارش خود، میزان تولید فولاد را برای ۶۴ کشور عضو این انجمن در ماه اکتبر ۲۰۲۰ برابر ۱۶۱.۹ میلیون تن عنوان کرده است. این میزان تولید در مقایسه با آمار تولید در ماه اکتبر ۲۰۱۹ رشد ۰.۷ درصدی داشته است. میزان تولید فولاد خام چین در ماه اکتبر امسال میلادی برابر ۹۲.۲ میلیون تن برآورد شده است. این میزان تولید در مقایسه با آمار تولید سال گذشته ۱۲.۷ درصد رشد داشته که رقم قابل‌توجهی به‌نظر می‌رسد. هند نیز در رده کشورهایی قرار دارد که با تولید ۹.۱ میلیون تن فولاد خام در اکتبر ۲۰۲۰، میزان تولید خود را ۰.۹ درصد ارتقا داده است. آلمان نیز در رده کشورهایی است که تولید فولاد آن رو به رشد گزارش شد. میزان تولید فولاد این کشور در اکتبر ۲۰۲۰ و در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته با رشد ۳.۱ درصدی همراه بود و به ۳.۴ میلیون تن رسید. میزان تولید کشورهای عضو سی‌ای‌اس نیز در این ماه ۸.۴ میلیون تن برآورد شده که این رقم در مقایسه با آمار تولید سال گذشته ۴.۷ درصد رشد را از آن خود کرده است. ترکیه نیز

شیوع ویروس کرونا، محتمل آسیب‌های جدی شده بود، بهبود ببخشید. چین نخستین کشوری بود که با همه‌گیری کووید ۱۹ روبه‌رو شد و همین موضوع نیز زمینه کاهش رشد صادراتی این کشور را به‌ویژه در ۳ ماه نخست امسال فراهم کرد. هرچند چین توانست با سرعت بر چالش‌های ناشی از همه‌گیری این ویروس کنار بیاید؛ بنابراین این کشور در تلاش است رشد اقتصادی خود را در امسال به بیش از ۶ درصد برساند و در همین حال افتی که طی ماه‌های نخست امسال با آن روبه‌رو شده بود را جبران کند. البته همانطور که در نمودار مشاهده می‌شود میزان تولید فولاد چین در ماه اکتبر نسبت به ماه سپتامبر افت محدودی را تجربه کرده است. این کاهش را باید به آغاز فصل‌های سرد سال در این کشور نسبت داد. در چنین شرایطی، فعالیت‌های ساخت‌وساز در این کشور کاهش می‌یابد و زمینه افت تقاضا برای فولاد را به‌دنبال دارد. بنابراین طبیعی است که تا حدودی از ظرفیت تولید فولاد در این کشور کاسته شود.

در همین حال، تقاضا برای فولاد در کشورهای عضو اتحادیه اروپا و ایالات متحده نیز مثبت برآورد می‌شود. این روند رو به رشد به‌دلیل بازگشت رونق به صنعت خودروسازی ایجاد شده است.

خبرهای خوش محرک بازار

بدون تردید کشف واکسن کرونا تاثیر بسزایی بر رشد تقاضا برای فولاد در جهان خواهد داشت. در چنین شرایطی کشورهایی که امکان دریافت هرچه سریع‌تر واکسن ویروس کرونا را دارند، زودتر از شرایط رکود اقتصادی خارج می‌شوند و می‌توان به روند رشد تقاضای فولاد در این کشورها بیشتر امیدوار بود. در ادامه باید افزود به اعتقاد فعالان بازار فولاد و کارشناسان این حوزه، تولید فولاد خام طی ماه‌های آینده در کشورهای آسیایی تقویت می‌شود، چراکه اقتصاد این کشورها رو به بهبود می‌رود و در نتیجه تقاضا برای مصرف این فلز نیز افزایش خواهد یافت.

سخن پایانی

مجموع تولید فولاد خام ۶۴ کشور تولیدکننده عضو انجمن جهانی فولاد در اکتبر امسال میلادی در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته رشد ۷ درصدی را تجربه کرده است؛ درواقع بسیاری از کشورها از شرایط رکود خارج شده و در حال فائق آمدن بر چالش‌های ناشی از همه‌گیری ویروس کووید ۱۹ هستند. در این میان، کشف واکسن کرونا محرک دیگری برای فعالیت‌های اقتصادی و به‌دنبال آن افزایش تقاضا برای فولاد است؛ بنابراین باید به تداوم این روند امیدوار بود.

■ منبع: روزنامه صمت

در رده کشورهایی قرار گرفته که میزان تولید فولاد آن در ماه اکتبر برابر ۳۰.۲ میلیون تن گزارش شده و در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته رشد ۱۹.۴ درصدی را از آن خود کرده است.

تولید کدام کشورها کاهش یافته است؟

با این وجود، تولید فولاد در برخی کشورها همچنان در این ماه نزولی گزارش شده است. میزان تولید فولاد ژاپن در ماه اکتبر ۷.۲ میلیون تن گزارش شده است. این میزان تولید در مقایسه با تولید این کشور در سال گذشته و همین بازه زمانی افت ۱۱.۷ درصدی داشته است. میزان تولید فولاد خام کره جنوبی نیز در همین بازه زمانی در مقایسه با اکتبر ۲۰۱۹ حدود ۱.۸ درصد کاهش یافت و به ۵.۹ میلیون تن رسید. ایتالیا نیز در این بازه زمانی ۲.۱ میلیون تن فولاد خام تولید کرد که در مقایسه با اکتبر ۲۰۱۹، برابر ۴.۶ درصد کاهش داشت. در همین حال، میزان تولید اسپانیا ۷.۷ درصد کاهش داشت و به ۱.۱ میلیون تن رسید. گفتنی است ایالات متحده در اکتبر ۲۰۲۰ برابر ۶.۱ میلیون تن فولاد خام تولید کرد، میزان تولید این کشور نیز در همین بازه زمانی و سال ۲۰۱۹، افت ۱۵.۳ درصدی داشت.

رشد ۲۸ درصدی تولید فولاد ایران

تولید فولاد خام ایران در ۱۰ ماه نخست امسال میلادی به مرز ۲۳.۸ میلیون تن رسید. تولیدکنندگان فولاد ایران در ۱۰ ماهه نخست امسال میلادی، حدود ۱۲.۶ درصد بیش از مدت مشابه سال قبل تولید داشتند. گفتنی است رشد تولید فولاد خام ایران در اکتبر ۲۰۲۰ به مرز ۲۸ درصد رسید. طبق برآورد اولیه این انجمن، تولید فولاد خام ایران در اکتبر امسال میلادی به ۲ میلیون و ۶۶۰ هزار تن رسید. درواقع ایران در رده کشورهایی قرار دارد که طی ماه‌های گذشته و با وجود چالش‌های ناشی از همه‌گیری ویروس کرونا، توانسته روند رو به رشد تولید خود را طبق برنامه حفظ کند.

امیدوار به روند رو به رشد

چین بزرگ‌ترین تولیدکننده و مصرف‌کننده فولاد در جهان به‌شمار می‌رود. بر همین اساس نیز میزان عرضه و تقاضا برای فولاد از سوی این کشور از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است و همواره در تحلیل شرایط بازار مورد توجه قرار دارد. براساس نظر کارشناسان تقاضای چین برای فولاد تا پایان امسال میلادی مثبت پیش‌بینی می‌شود. بر همین اساس باید به روند رو به رشد تولید فولاد در این کشور امیدوار بود. دلایل متعددی برای تداوم این روند رو به رشد تقاضا یاد می‌شود که ازجمله آنها می‌توان به اختصاص دادن بودجه به فعالیت‌های زیرساختی اشاره کرد. درواقع دولت چین به‌دنبال آن است که اقتصاد خود را که تحت‌تاثیر

و مرکزی بالغ بر ۱۰ درصد تنزل پیدا کرد و در کشورهای مشترک المنافع افت ۹ درصدی میزان تقاضا را شاهد خواهیم بود.

این وبسایت در گزارش خود نوشت: «سال ۲۰۲۰ سال سختی برای اقتصاد دنیا بود و بازار فولاد هم این بحران را تجربه کرد. افت تقاضای فولاد در تمامی دنیا تجربه شده است ولی کشورهای درحال توسعه بیشترین کاهش تقاضا را تجربه کردند و تأثیر همه گیری روی اقتصاد این کشورها هم بیشتر از کشورهای صنعتی بود.»

این وبسایت وضعیت تقاضای فولاد در کشورهای صنعتی و درحال توسعه را نیز به تفکیک مورد بررسی قرار داده است. بر مبنای این گزارش در سال ۲۰۲۰ تقاضای فولاد در کشورهای صنعتی ۱۴.۴ درصد تنزل پیدا می کند درحالی که در سال ۲۰۲۱ ما شاهد رشد ۷.۹ درصدی تقاضا خواهیم بود اما در سال ۲۰۲۰ تقاضا در کشورهای درحال توسعه و بازارهای در حال گذار ۱۲.۳ درصد تنزل می یابد و در سال بعد افزایش ۱۰.۶ درصدی تقاضا را در این منطقه شاهد خواهیم بود.

البته در بررسی نرخ رشد تقاضا در کشورهای درحال توسعه، کشور چین در نظر گرفته نشده است زیرا این کشور یکی از بزرگترین کشورهای فعال در صنعت فولاد است و وضعیت این کشور به طور مجزا بررسی می شود.

آمارها نشان می دهد در سال ۲۰۲۰ تقاضای فولاد در چین ۸ درصد رشد کند و در سال ۲۰۲۱ ما رشدی در تقاضا را تجربه نخواهیم کرد. چین از کشورهایی است که بحران کرونا را با کمترین آسیب اقتصادی پشت سر گذاشته است.

برای نمایش بهتر تأثیر چین در بازار فولاد دنیا می توانیم به آمار ارائه شده توسط ورلد استیل در مورد تقاضای فولاد در سال ۲۰۲۰ با در نظر گرفتن چین و یکبار هم بدون در نظر گرفتن چین توجه کرد.

طبق این گزارش در سال جاری تقاضای فولاد تقاضای فولاد در دنیا با در نظر گرفتن چین ۲.۴ درصد نسبت به سال قبل از آن کمتر خواهد بود ولی اگر چین را از این آمار حذف کنیم، ما شاهد افت ۱۳.۳ درصدی تقاضا خواهیم بود. در ۲۰۲۱ هم تأثیر چین بسیار بارز است. تقاضای دنیا در سال ۲۰۲۱ با حضور چین در این آمار ۴.۱ درصد رشد خواهد کرد ولی بدون در نظر گرفتن چین افزایشی ۹.۴ درصدی را تجربه خواهد کرد.

■ منبع: پایگاه خبری اخبار فولاد



مصرف فولاد در سال ۲۰۲۱ رشد می کند

نمی توان شرایط عادی را تجربه کرد. طبق این گزارش در سال ۲۰۲۱ نرخ رشد تقاضای فولاد در اروپا بیش از مناطق دیگر خواهد بود. پیش بینی می شود در سال ۲۰۲۱ تقاضای فولاد در کشورهای عضو اتحادیه اروپا ۱۱ درصد نسبت به سال قبل رشد خواهد کرد و کشورهای اروپایی خارج از اتحادیه نیز رشد ۱۱.۹ درصدی تقاضا را شاهد خواهند بود. انتظار می رود در سال ۲۰۲۱ تقاضای فولاد در کشورهای عضو اتحادیه اروپا ۱۴۹ میلیون تن و کشورهای اروپایی خارج از اتحادیه ۳۹.۳ میلیون تن برسد.

به گزارش این وبسایت، تقاضای فولاد در سال ۲۰۲۱ به مرز ۴۰.۹ میلیون تن می رسد که ۶.۲ درصد بیش از سال قبل خواهد بود. در این سال ما شاهد رشد ۹.۳ درصدی تقاضای فولاد در آفریقا، رشد ۸.۲ درصدی تقاضا در کشورهای امریکای جنوبی و مرکزی و افزایش ۲.۵ درصد تقاضا در آسیا و اقیانوسیه خواهیم بود. تأثیر کرونا روی تقاضای فولاد در سال جاری چقدر بود؟

این وبسایت در مورد میزان تقاضای فولاد در سال ۲۰۲۰ هم اطلاعاتی ارائه داده است. طبق گزارش ارائه شده توسط این وبسایت در سال ۲۰۲۰ ما شاهد افت ۲.۴ درصدی تقاضای فولاد در دنیا بودیم. افت تقاضا در خاورمیانه در این سال بالاترین نرخ در دنیا بود که برابر با ۱۹.۵ درصد بود. این در حالی است که نرخ کاهش تقاضا در آفریقا در سال ۲۰۲۰ برابر با ۱۶ درصد و در اتحادیه اروپا برابر با ۱۵.۲ درصد بود. در سال ۲۰۲۰ تقاضای فولاد در کشورهای امریکای جنوبی

بازار فولاد در سال ۲۰۲۰ با چالش های زیادی روبرو بود. در این سال مصرف فولاد در دنیا تنزل پیدا کرد ولی انتظار می رود این روند در سال ۲۰۲۱ تغییر کند و ما شاهد افزایش مصرف در سال جدید باشیم. در آخرین روزهای سال ۲۰۲۰، سالی که به دلیل پاندمی و بحران اقتصادی ناشی از آن در تاریخ ثبت می شود، پیش بینی در مورد بازار محصولات مختلف داغ است و بازار فولاد هم از این قاعده مستثنی نیست.

به گزارش وبسایت ورلد استیل در سال ۲۰۲۰ تقاضای فولاد در دنیا برابر با ۱۷۲۵ میلیون تن بود که ۲.۴ درصد کمتر از سال ۲۰۱۹ بود ولی انتظار می رود این وضعیت در سال ۲۰۲۱ تغییر کند و دنیا افزایش ۴.۱ درصدی تقاضا را شاهد باشد. این وبسایت رسیدن میزان تقاضای فولاد دنیا به مرز ۱۷۹۵ میلیون تن را پیش بینی می کند و بر این باور است که سال جدید تقاضا با سرعت بسیار کمی رشد خواهد کرد زیرا بحران کرونا و آسیب های اقتصادی ناشی از آن همچنان در سال ۲۰۲۱ وجود خواهد داشت و

براساس جدیدترین گزارش موسسه اعتبارسنجی مودی؛

پیش بینی وضعیت صنعت فولاد جهان در سال ۲۰۲۱

خواهد شد. از سوی دیگر با پایان زمستان میزان محدودیت های کرونایی بار دیگر کاهش می یابد و این می تواند موجب افزایش فعالیت های صنعتی در جهان و در نتیجه رونق فعالیت شرکت های فولاد شود. همچنین از سرگیری پروژه های زیر ساختی نیز به این موضوع کمک می کند.

■ منبع: ایراسین

بر همین اساس موسسه مودی پیش بینی کرده که در سال ۲۰۲۱ صنعت فولاد جهان شاهد روزهای بهتری خواهد بود.

بر اساس پیش بینی این موسسه، با توجه به اینکه در ماه های اخیر شاهد افزایش تقاضا برای فولاد در کشورهای مختلف بوده ایم، این روند همچنان ادامه داشته و در سال ۲۰۲۱ نیز تکرار

موسسه اعتبار سنجی مودی در نظرسنجی جدید خود وضعیت بهتری را برای صنعت فولاد جهان در سال آتی میلادی پیش بینی کرده است. به گزارش ایراسین به نقل از اکونومیک تایمز، با نزدیک شدن به ماه پایانی سال ۲۰۲۰، موسسه های اعتبار سنجی شروع به سنجش وضعیت بخش های مختلف اقتصادی کرده اند و



حفظ روند تولید فولاد هرمزگان با وجود شیوع ویروس کرونا

مدیرعامل فولاد هرمزگان ضمن تشریح عملکردهای این شرکت برای صیانت از سلامت پرسنل در وضعیت شیوع کرونا، بیان داشت: به دلیل رعایت تمامی پروتکل‌های بهداشتی شاهد کاهش تولید در فولاد هرمزگان نبوده‌ایم. فرزاد ارزانی مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان گفت: هدف ما و همه کارکنان فولاد هرمزگان جهش تولید و دستیابی به رکورد تولید سالیانه با تولید یک میلیون و ۵۰۰ هزار تن فولاد خام است که برای تحقق آن تمام تلاش خود را به کار خواهیم بست. وی با اشاره به نقش فولاد هرمزگان در امر اشتغال‌زایی در استان، تعداد نیروی انسانی شاغل در شرکت را یک هزار و ۵۳۲ نفر اعلام کرد و افزود: دو هزار و صد نفر نیز به عنوان نیروی پیمانکار در فولاد هرمزگان مشغول به کار هستند. مدیرعامل فولاد هرمزگان در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به پروژه‌های در دست اقدام این شرکت، گفت: با حمایت‌های فولاد مبارکه مقرر شد که ظرفیت فولاد هرمزگان در زیر سقف موجود از ۱.۵ میلیون به ۲ میلیون تن افزایش یابد که عملیات افزایش ظرفیت، از ۱.۵ به ۲ میلیون تن آن در حال انجام است. وی افزود: ضمن اینکه احداث یک خط نورد ورق عریض (پلیت میل) و همچنین احداث یک واحد احیا مستقیم به ظرفیت ۹۰۰ هزار تن نیز در دستور کار شرکت قرار گرفته است. ■ منبع: خبرگزاری موج



صبا فولاد خلیج فارس به ظرفیت ۱.۵ میلیون تن دست می‌یابد

معاون امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: شرکت صبا فولاد خلیج فارس با ادامه روند کنونی و تا پایان امسال به ظرفیت اسمی سالانه یک و نیم میلیون تن دست خواهد یافت. حجت اله میرزایی در بازدید از اراضی طرح توسعه صبا فولاد خلیج فارس اظهار داشت: این شرکت در سه‌ماهه اخیر میزان تولید خود را افزون‌بر ۲ برابر افزایش داده و میزان تولید در این مجموعه از ۴۰ هزار تن به بیش از ۸۰ هزار تن رسیده است. وی ادامه داد: این طرح سه ساله برآورد شده و در بخشی از زمین این شرکت که به مساحت ۴۱۳ هکتار است در ۲ مرحله بریکت گرم و مرحله توسعه پیش‌بینی شده است. معاون امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: محصول نهایی تولید "نورد" خواهد بود و در مجموع چهار و نیم میلیون تن (۴.۵ میلیون تن) محصول نهایی است که شامل ۵۰۰ هزار تن میلگرد صنعتی یک میلیون تن مقاطع عریض و سه میلیون تن ورق نورد گرم می‌شود. میرزایی یاد آور شد: در مجموع پس از پایان عملیات اجرایی ساخت و راه‌اندازی ۱۵ هزار نفر به صورت مستقیم و ۹۰ هزار نفر به صورت غیرمستقیم جذب و مشغول بکار می‌شوند که برای این طرح‌ها ۱/۲ میلیارد یورو سرمایه‌گذاری شده است. ■ منبع: ایرنا



پیگیری منطقه ویژه خلیج فارس برای تکمیل زیرساخت‌ها

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس اعلام کرد: مجموع اعتبار مورد نیاز برای راه‌اندازی و اجرای پروژه‌های متنوع منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس طی امسال رقمی بالغ بر یک هزار و ۲۰۰ میلیارد ریال پیش‌بینی شده است. به گزارش روابط عمومی ایمیدرو، حسن خلج‌طهرانی افزود: اگر این بودجه به موارد اشاره شده اختصاص یابد، جهش چشمگیری در تکمیل زیرساخت‌های مورد نیاز رقم خواهد خورد. وی گفت: یکی از مهم‌ترین زیرساخت‌های منطقه ویژه خلیج فارس برای صادرات و ورود مواد معدنی مورد نیاز شرکت‌ها و سرمایه‌گذاران، پل دسترسی و اسکله منطقه است که برای تعمیر و نگهداری آن در سال جاری بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال بودجه در نظر گرفته شده است. مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس خاطرنشان کرد: بر اساس سند چشم‌انداز ۱۴۰۴، دستیابی به ظرفیت ۵۵ میلیون تن فولاد در کشور پیش‌بینی شده است که منطقه ویژه خلیج فارس در راستای تحقق این هدف، از سوی دولت موظف به پیگیری و تکمیل طرح‌های تأمین زیرساخت منطقه ویژه شده است. ■ منبع: ایمیدرو

به سبب مقیاس تولید و تنوع فرآورده، نقشی تعیین‌کننده در بازار دارد و با عرضه ۱۴۰ هزار متریک-تن نفتای سبک توانستیم روزی تاریخی را در بورس کشور رقم بزنیم. وی افزود: تا به حال این حجم از فرآورده در رینگ داخلی به فروش نرسیده بود و امیدواریم همچنان شاهد درخشش ستاره خلیج فارس در آسمان پالایشی کشور باشیم. مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس ادامه داد: این عرضه تاریخی در راستای عمل به منویات مقام معظم رهبری (مد ظله العالی) مبنی بر ایجاد ارزش افزوده‌ی بیشتر و جلوگیری از خام‌فروشی صورت پذیرفت چرا که نفتای سبک خوراک پتروشیمی‌های کشور است و می‌تواند با تأمین خوراک صنایع پایین‌دستی به جهش تولید در کشور کمک کند.

وی در پایان ابراز داشت: شرکت نفت ستاره خلیج فارس هم‌اکنون جایگاهی راهبردی در توازن انرژی کشور و منطقه ایفا می‌کند و ما این وعده را به مردم شریف ایران می‌دهیم که علی‌رغم ایجاد شرایط ویژه به سبب شیوع ویروس کرونا، از تمام ظرفیت‌ها برای ایجاد جهش در تولید استفاده کنیم.



بزرگ‌ترین عرضه تاریخی بورس انرژی کشور توسط پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس

مدیرعامل شرکت نفت ستاره خلیج فارس از بزرگ‌ترین عرضه تاریخی بورس انرژی توسط این غول پالایشی خبر داد و گفت: با تأمین

خوراک صنایع پایین‌دستی به جهش تولید در کشور کمک خواهیم کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت نفت ستاره خلیج فارس، «محمدعلی دادور» در تشریح خبر عرضه تاریخی این شرکت در بورس انرژی بیان داشت: شرکت نفت ستاره خلیج فارس به عنوان بزرگ‌ترین پالایشگاه میعانات گازی جهان

به بهانه ثبت رکوردهای پیاپی:

نگاهی به عملکرد واحد ۲ و ۱ واحدهای احیاء مستقیم

آنالیز آهن اسفنجی

1. Total Iron(%) 88 to 92
2. Carbon(%) 1.5 Min
3. Metallization(%) Min 91 < Metallization < 93 Max
4. SiO₂(%) 4 Max
5. Al₂O₃(%) 0.5 Ave
6. Sulfur(%) 0.005 Max
7. Phosphorus(%) 0.08 Max
8. Size 9-18 mm:90% 6.3-9mm:5% -6.3 mm:5% Max

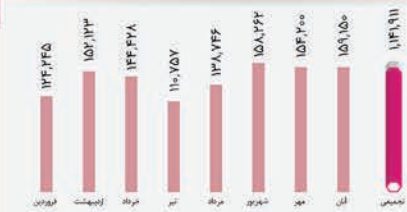


سال بهره برداری و ظرفیت

مدول A: ۱۳۹۰ مدول B: ۱۳۹۱

واحد ۲ و ۱ احیاء مستقیم به ظرفیت یک میلیون و ۸۵۶ هزار تن در سال

تولید آهن اسفنجی ماهیانه سال ۹۹ (ton)



تولید آهن اسفنجی به تفکیک سال - هزار تن



رکوردهای کارخانه احیاء مستقیم

مدول A: (ماهیانه)	۸۳,۳۱۱ تن	آبان ماه ۹۹
مجموع دو مدول:	۱۵۹,۱۵۰ تن	آبان ماه ۹۹
مدول A: (روزانه)	۲,۹۱۹ تن	آبان ماه ۹۹
مجموع دو مدول (روزانه):	۵,۶۸۶ تن	آبان ماه ۹۹
مدول B: (روزانه)	۲,۹۲۰ تن	یکم آذرماه ۹۹

سهم SKS از تولید آهن اسفنجی در ایران

۵ درصد سهم SKS در بین شرکت های برتر تولید آهن اسفنجی

به استناد کتاب اطلس فولاد سال ۱۳۹۹





تصویب سود ۳۲۰ ریالی به ازای هر سهم در مجمع عمومی فولاد کاوه جنوب کیش (سهامی عام)

صادر کننده نمونه استان هرمزگان برای دومین سال پیاپی دریافت تندیس شرکت ارزش آفرین در جشنواره ملی حاتم (حمایت از تولید ملی) کسب تقدیرنامه سه ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی

جایگاه شرکت SKS در کشور

مهندس دهاقین با ارایه آماری در خصوص وضعیت تولید فولاد در جهان و ایران، به جایگاه شرکت SKS اشاره کرد و گفت: شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در سال ۹۸، با تولید یک میلیون و ۱۵۶ هزار تن بیلت سهم ۷ درصدی از کل تولید بیلت و بلوم کشور را به دست آورد که معادل ۹۶ درصد ظرفیت اسمی این شرکت است و همچنین با صادرات ۸۹۱ هزار تن بیلت، دارای سهمی ۱۸ درصدی از کل صادرات این محصول در کشور طی سال گذشته بوده است.

وی رشد تولید بیلت این شرکت طی سالهای ۹۶، ۹۷ و ۹۸ را به ترتیب ۴۷، ۱۰ و ۱۵ درصد اعلام کرد و افزود: روند فروش بیلت نیز از ۹۶۹ هزار تن در سال ۹۷ به یک میلیون و ۲۰۳ هزار تن در سال ۹۸ افزایش یافته است. از این رقم فروش سال ۹۸، سهم صادرات ۷۴ درصد معادل ۸۹۱ هزار تن بوده و ۳۱۲ هزار تن نیز در بازار داخلی عرضه شده است. مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش گفت: این شرکت در سال ۹۷، ۶۰۱ میلیارد تومان سود خالص داشته است که این رقم با افزایش ۶۴ درصدی در سال ۹۸ به ۹۷۲ میلیارد تومان رسیده است. همچنین عملکرد سرمایه گذاری پروژههای این شرکت (فاز ۲ فولادسازی، آبرسانی و تاسیسات جانبی) بیش از ۵۰۰ میلیارد تومان بوده است که ۷۸ درصد آن به پروژه فاز ۲ اختصاص یافته است. بیش از ۹۷ درصد هزینههای انجام شده معادل ۴۸۹ میلیارد تومان از محل منابع داخلی شرکت تامین شده است.

تشریح برنامههای سال ۹۹

تولید ۱،۷۸۷،۵۰۰ تن آهن اسفنجی راه اندازی فاز ۲ فولادسازی (در وضعیت ذوب آزمایشی) تولید ۱۴۳۰/۰۰۰ تن شمش برنامه ریزی جهت افزایش کیفیت و بهره وری تولید و کاهش ضایعات به منظور کاهش بهای تمام شده تولید

افزایش ۲۹ درصدی مقدار فروش شمش داخلی نسبت به سال ۱۳۹۷ (۳۱۲ هزار تن در مقایسه با ۲۴۲ هزارتن)

افزایش ۵۷ درصدی درآمد عملیاتی شرکت نسبت به سال ۱۳۹۷ (۵۳۱۸۹ میلیارد ریال در مقایسه با ۳۳۸۲۳ میلیارد ریال)

کسب سهم ۱۸ درصدی صادرات شمش فولادی کشور

کسب سهم ۷ درصدی تولید بیلت کشور پیشرفت فیزیکی ۸۳،۴۳ درصدی پروژه فاز ۲ فولاد سازی (پیشرفت فیزیکی ۲۰،۲۸ درصدی فاز ۲ فولاد سازی طی سال ۱۳۹۸)

نقاط قوت و مزیت های رقابتی شرکت

پروژه محور بودن صادرات محور بودن تولید محصولات با کیفیت بالا به روز بودن تجهیزات کارخانه و بهره مندی از دانش فنی روز

داشتن توان بالای مدیریت در برنامه ریزی، سازماندهی، اجرا، نظارت، هدایت و کنترل استقرار کامل سیستم یکپارچه MIS-is SUITE استقرار سامانه عملیات امنیت سایبری (S.O.C) برخورداری از نیروهای جوان و با انگیزه

افتخارات سال ۱۳۹۸

کسب مقام نخست صادرات بین شرکتهای بنیاد مستضعفان

کسب رتبه ۵۶ در میان ۱۰۰ شرکت برتر از نظر میزان فروش/درآمد سال ۱۳۹۷ (بر اساس نتایج بیست و دومین سال رتبه بندی IMI-۱۰۰)

کسب رتبه ۶ در میان ۳۴ شرکت فعال در گروه فلزات اساسی از نظر میزان فروش/درآمد سال ۱۳۹۷ (بر اساس نتایج بیست و دومین سال رتبه بندی IMI-۱۰۰)

جزو ۱۰ شرکت پیشرو در رتبه بندی سال ۱۳۹۸ (بر اساس نتایج بیست و دومین سال رتبه بندی IMI-۱۰۰)

تحقق بیش از ۹۶ درصدی ظرفیت اسمی طی سال ۱۳۹۸ (تولید ۱۱۵۶ هزار تن شمش در مقایسه با ظرفیت اسمی ۱۲۰۰ هزار تن)

دریافت تندیس طلایی و لوح زرین واحد نمونه صنعتی کشور

واحد نمونه صنعتی استان هرمزگان

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (سهامی عام) برای دوره مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۹۸، تقسیم ۳۲۰ ریال سود به ازای هر سهم را تصویب کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، مجمع عمومی عادی سالانه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (سهامی عام) با رعایت پروتکل های بهداشتی ابلاغی از سوی ستاد ملی مقابله با بیماری کرونا روز چهارشنبه ۲۵ تیرماه ۱۳۹۹ در حالی برگزار شد که این مراسم بصورت زنده نیز از طریق سایت شرکت برای سهامداران پخش می شد. پس از قرائت قرآن، سرود ملی و خیرمقدم مجری، در ابتدای مراسم مهندس «عبدالمجید شریفی» به عنوان رئیس مجمع عمومی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش انتخاب شد. پس از آن وی از اعضای هیأت رییسه مجمع جهت حضور در جایگاه دعوت کرد. رئیس مجمع رأس ساعت ۱۴ با اشاره به حضور ۸۱/۴ درصدی سهامداران و امکان مشاهده این مراسم به صورت پخش زنده، رسمیت جلسه مجمع را اعلام کرد. مهندس «علی دهاقین» مدیرعامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با ارائه گزارش عملکرد هیأت مدیره برای دوره مالی منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۹۸ اظهار داشت: شرکت در سال ۱۳۹۸ رکوردهای متعددی را در حوزه تولید، فروش و صادرات به ثبت رسانده است. فاز ۲ فولادسازی با ظرفیت ۱/۲ میلیون تن و پروژه آبشیرین کن در شش ماهه نخست سال ۱۳۹۹ راه اندازی خواهد شد. وی در ادامه گزارش هیأت مدیره شرکت تصریح کرد: سال ۱۳۹۹ از سوی مقام معظم رهبری مدظله العالی به عنوان سال «جیش تولید» نامگذاری شده و این شرکت نیز تلاش دارد با راه اندازی فاز ۲ و افزایش ظرفیت تولید شمش به ۲/۴ میلیون تن، مدیریت هزینه ها، افزایش بهره وری و استمرار صادرات، جایگاه شرکت را به عنوان یک مجموعه فولادساز موثر در کشور و منطقه ارتقا دهد.

دستاوردهای سال ۱۳۹۸

افزایش ۱۵ درصدی مقدار تولید شمش نسبت به سال ۱۳۹۷ (۱۱۵۶ هزارتن در مقایسه با ۱۰۰۹ هزارتن) افزایش ۲۳ درصدی مقدار صادرات شمش نسبت به مدت مشابه سال ۱۳۹۷ (۸۹۱ هزار تن در مقایسه با ۷۲۷ هزارتن)

۱۳۹۷/۱۲/۲۹ میلیون ریال	۱۳۹۸/۱۲/۲۹ میلیون ریال	صورت وضعیت مالی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (سهامی عام) در تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۹۸
		دارایی های غیر جاری
۴۵,۵۲۷,۰۷۸	۵۶,۰۲۲,۴۰۷	دارایی های ثابت مشهود
۶۷۸,۴۸۳	۶۸۷,۰۹۲	دارایی های نامشهود
-	۶,۰۰۰	سرمایه گذاری بلند مدت
۸۲,۵۵۸	۴۵۹,۲۰۲	دریافتنی های بلندمدت
۵,۶۲۵	۱,۵۱۰	سایر دارایی ها
۴۶,۳۰۳,۷۴۴	۵۷,۱۷۶,۲۱۱	جمع دارایی های غیر جاری
		دارایی های جاری
۲,۶۹۸,۶۸۶	۴,۱۵۸,۷۴۴	پیش پرداخت ها
۶,۹۹۰,۳۰۲	۸,۱۸۹,۶۷۶	موجودی مواد و کالا
۱,۳۵۵,۰۵۴	۲,۸۹۲,۲۶۲	دریافتنی های تجاری و سایر دریافتنی ها
۲۲۲,۹۸۶	۱,۰۴۲,۰۱۶	موجودی نقد
۱۱,۲۶۷,۰۲۸	۱۶,۲۸۲,۶۹۸	جمع دارایی های جاری
۵۷,۵۷۰,۷۷۲	۷۳,۴۵۸,۹۰۹	جمع دارایی ها
		حقوق مالکانه
		سرمایه
۷,۰۰۰,۰۰۰	۱۵,۰۰۰,۰۰۰	افزایش سرمایه در جریان
۲,۲۳۹,۲۸۳	-	اندوخته قانونی
۴۶۲,۲۰۸	۹۴۸,۵۴۰	سود انباشته
۶,۳۱۶,۶۴۲	۹,۲۵۶,۹۴۴	
۱۷,۰۱۸,۱۳۳	۲۵,۲۰۵,۴۸۴	جمع حقوق مالکانه
		بدهی های غیر جاری
۸۱۳,۴۵۰	۸۸۸	پرداختنی های بلند مدت
۲۷,۳۲۲,۳۹۲	۳۱,۵۰۴,۶۷۱	تسهیلات مالی بلند مدت
۷۶,۰۳۶	۹۲,۹۰۶	ذخیره مزایای پایان خدمت کارکنان
۲۸,۲۶۱,۸۷۸	۳۱,۵۹۸,۴۶۵	جمع بدهی های غیر جاری
		بدهی های جاری
۶,۵۶۹,۹۶۴	۹,۱۵۱,۰۱۴	پرداختنی های تجاری و سایر پرداختنی ها
-	-	مالیات پرداختنی
۷,۸۹۹	۴۸۶,۸۹۸	سود سهام پرداختنی
۴,۳۰۹,۹۴۶	۵,۹۷۵,۲۳۸	تسهیلات مالی
۱,۴۰۲,۹۵۲	۱,۰۴۱,۸۱۰	پیش دریافت ها
۱۲,۲۹۰,۷۶۱	۱۶,۶۵۴,۹۶۰	جمع بدهی های جاری
۴۰,۵۵۲,۶۳۹	۴۸,۲۵۳,۴۲۵	جمع بدهی ها
۵۷,۵۷۰,۷۷۲	۷۳,۴۵۸,۹۰۹	جمع حقوق مالکانه و بدهی ها

سال ۱۳۹۷ میلیون ریال	سال ۱۳۹۸ میلیون ریال	صورت سود و زیان شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (سهامی عام) برای دوره منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۸
۳۳,۸۲۳,۴۸۹	۵۳,۱۸۸,۸۱۵	درآمدهای عملیاتی
(۲۳,۶۲۲,۰۹۳)	(۴۰,۵۳۹,۱۰۱)	بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی
۱۰,۲۰۱,۳۹۶	۱۲,۶۴۹,۷۱۴	سود ناخالص
(۱,۱۱۲,۹۸۹)	(۱,۲۱۵,۲۵۹)	هزینه های فروش ، اداری و عمومی
۸۰۷,۰۸۶	۱,۰۳۳,۳۰۳	سایر درآمدها
(۱,۰۵۴,۶۱۳)	(۵۱۳,۸۷۶)	سایر هزینه ها
۸,۸۴۰,۸۸۰	۱۱,۹۵۳,۸۸۲	سود عملیاتی
(۲,۷۳۰,۶۷۴)	(۲,۵۳۵,۲۶۹)	هزینه های مالی
(۹۵,۳۵۶)	۳۰۸,۰۲۱	سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی
۶,۰۱۴,۸۵۰	۹,۷۲۶,۶۳۴	سود قبل از مالیات
-	-	هزینه مالیات بر درآمد سال جاری
۶,۰۱۴,۸۵۰	۹,۷۲۶,۶۳۴	سود خالص

آموزش هوشمند به منظور افزایش مهارت‌ها و بهره‌وری نیروی انسانی
بهبود مستمر سیستم‌های مکانیزه و تلاش در حوزه IT
به منظور ارتقاء سطح کیفی اطلاعات
افزایش ظرفیت تولید واحد احیاء به روش تزریق اکسیژن به کوره‌ها
پیگیری به منظور تکمیل زنجیره ارزش فولاد
بهره‌برداری از ظرفیت‌های ایجاد شده در شرکت
توسعه بازارهای صادراتی

وضعیت پروژه‌های توسعه

در ادامه این مراسم، مهندس «حمیدرضا سلماسی» عضو هیأت مدیره و معاون طرح و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، ضمن تشکر از تلاش شبانه‌روزی نیروهای پروژه و بهره‌بردار از اجرای پروژه‌ها با تکیه بر توان داخلی و بدون حضور کارشناسان خارجی سخن به میان آورد و به تشریح آخرین وضعیت پروژه‌ها پرداخت: پیشرفت فیزیکی فاز ۲ فولادسازی تا پایان سال ۱۳۹۸، به ۸۳/۴۳ درصد رسید و طی چهارماهه نخست سال ۱۳۹۹ نیز با ثبت پیشرفت ۴/۴ درصدی، رقم تجمعی پیشرفت فیزیکی پروژه ۸۷/۸۷ درصد است. وی گفت: در ۲۵ اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۹ کوره قوس الکتریکی راه اندازی و اولین ذوب نیز در تاریخ ۹ تیرماه انجام شد. با نصب و راه اندازی کوره پاتیلی تاکنون ۲۵ ذوب با موفقیت به ثبت رسیده و سیستم غبارگیر نیز در مدار قرار گرفته است. از سوی دیگر سیستم حمل مواد نیز نصب و راه اندازی شده و با پایان نصب تجهیزات، واحد ریخته‌گری (CCM) در مرحله پایانی راه اندازی است.

مهندس سلماسی در خصوص پروژه‌های تامین، تصفیه و توزیع آب نیز خاطرنشان کرد: تا پایان سال ۱۳۹۴، اجرای خطوط انتقال و آب شیرین کن ROIV و ROIII، با ظرفیت ۱۵ هزار مترمکعب عملیاتی شده بود که پمپ برداشت آب از دریا به ظرفیت ۶ هزار و ۶۰۰ متر مکعب در ساعت راه اندازی و آب شیرینکن ROV به ظرفیت ۱۰ هزار متر مکعب در خردادماه ۱۳۹۹، نیز در مدار قرار گرفت و هم‌اکنون شیرین‌سازی ۲۵ هزار متر مکعب در شبانه‌روز انجام می‌شود.

همچنین آب شیرین کن ۳۰ هزار مترمکعبی نیز آماده بهره‌برداری است. وی با تشریح آخرین وضعیت پروژه‌های زیرساختی نیز گفت: پروژه توسعه پست برق ۲۳۰/۳۳ کیلووات GIS جهت تغذیه فاز ۲ فولادسازی در تیرماه ۱۳۹۹ مورد بهره‌برداری قرار گرفته و هم‌اکنون وظیفه تغذیه کوره فاز ۲ را بر عهده دارد. همچنین احداث تصفیه خانه‌ها جهت تصفیه پساب کارخانه فولادسازی و احیاء با ظرفیت تصفیه ۱۳۰ متر مکعب در ساعت در مراحل پایانی و آماده راه اندازی است. گزارش توسط حسابرسان قانونی شرکت ارائه شد و سپس سوالات بصورت آنلاین توسط سهامداران در خصوص الکترو، بازارهای صادراتی و ... مطرح و پس از پاسخگویی توسط مسئولین شرکت حساب‌های شرکت مورد تایید قرار گرفت.

بر این اساس مجمع عمومی سالیانه شرکت، تقسیم ۳۲۰ ریال سود به ازای هر سهم را تصویب کرد.

رصد تکنولوژی در صنعت فولاد

مزایای استفاده از تکنولوژی جدید

تکنولوژی جدید مورد استفاده در سقف کوره‌های قوس الکتریکی Spray-Cooled EAF Roof

■ حمید فرهنگی: کارشناس واحد تحقیق و توسعه

سیستم‌های خنک کاری موجود در سقف کوره‌های قوس الکتریکی عموماً از نوع Pressurized Tubular می‌باشند. در این نوع سقف‌ها پنل‌های ساخته شده از لوله‌های فولادی در کنار هم مونتاژ شده است. رعایت فواصل دقیق بین پانل‌ها جهت انبساط و انقباض در حین تولید، توزیع متناسب آب در پنل‌ها، استحکام اتصالات هر پنل به منظور بهبود فرآیندهای تولیدی کوره و بهینه سازی تولید سرباره پفکی ضروری است. افزایش ساعات کارکرد کوره قوس الکتریکی و سرعت تعویض و تعمیر آن یکی از موارد مؤثر در انتخاب سقف کوره می‌باشد. لذا تکنولوژی‌های جدید به منظور کاهش هزینه بالای تولید این نوع سقف، کاهش زمان و هزینه تعمیرات، امکان تعمیر آن‌ها در موقعیت نصب شده بر روی کوره، کاهش احتمال وقوع نشستی آب با توجه به حجم بالای جریان آب در لوله‌های متعدد، استفاده از تکنولوژی‌های جدید در سقف کوره قوس مورد توجه قرار گرفته است.

به طور کلی تجهیزاتی که از فن آوری Spray-Cooling بهره مند هستند جایگزین مطمئنی نسبت به سایر تجهیزاتی اندک تحت تنش‌های حرارتی شدید از سیستم Water-Cooling استفاده می‌کنند. این فن آوری جدید که در آن آب با فشار کم، بدون امکان تبخیر منجر به خنک کاری تجهیزات می‌گردد، در گستره وسیعی از تجهیزات مرتبط با کوره‌های تولید فولاد (EAF، LMF، BOF) مورد استفاده قرار گرفته است. یکی از موارد استفاده در سقف کوره‌های قوس الکتریکی است. در این فن آوری چند Header آب به همراه نازل‌های مربوطه در فواصل مشخص با ایجاد لایه نازکی از آب بر روی سطح فلزی، خنک کاری سقف کوره را برعهده داشته و نیز تنظیم میزان پاشش آب هر ناحیه بر اساس بار حرارتی وارده بر آن امکان پذیر است. تصویر شماره ۱ جزئیات نحوه قرارگیری قطعات مذکور را نشان می‌دهد.



تصویر شماره ۱- Header Spray به همراه نازل‌های مربوطه

علاوه بر سقف کوره امکان استفاده از این تکنولوژی در Elbow مربوطه نیز فراهم شده است. همانطور که در تصویر شماره ۲ مشخص است. در کوره ۶۵ تنی Walsin Lihwa در تایوان از این تکنولوژی در سقف و Elbow کوره استفاده شده است.



تصویر شماره ۲- استفاده از سیستم Spray-Cooling در سقف و زانوی کوره قوس الکتریکی شرکت Walsin Lihwa

• تجهیزات Spray Cooling در فشار اتمسفر کار می‌کنند، با توجه به عدم نیاز به پمپاژ آب در سراسر منطقه خنک کاری انرژی پمپاژ مورد نیاز سیستم به شدت کاهش یافته و کاهش احتمال نشستی آب با توجه عدم وجود آب فشار بالا و به تبع آن کاهش خطر انفجار، عملکردی قابل اطمینان و عمر طولانی تجهیز را فراهم می‌کند.

• نیروهای وارد شده بر Gantry کوره و بیرینگ مربوطه کمتر بوده و عمر تجهیزات بالاتر خواهد رفت.

• مصرف آب به ازای میزان خنک کاری یکسان در مقایسه با طرح Pressurized Tubular کمتر خواهد بود.

• امکان ترمیم سریع کلیه آسیب‌های جزئی (نشستی) به دلیل امکان دسترسی آسان به همه قسمتهای سقف با استفاده از دریچه‌های تعبیه شده بر روی آن منجر به کاهش زمان Power-Off می‌شود.

• نفوذ هوا به داخل کوره به حداقل رسیده و در نتیجه با کنترل بهتر جریان گاز امکان کنترل Post combustion را فراهم می‌آورد.



تصویر شماره ۳- نمونه سقف ساخته شده با تکنولوژی Spray-Cooling

شرکت‌های ارائه دهنده تکنولوژی Spray-Cooling

- شرکت Badisch-Stahl - www.bse-kehl.de
- شرکت Systems Spray-Cooled - <https://spraycooled.tsg.bz>
- نمونه‌های اجرا شده سقف کوره با سیستم Spray-Cooling
- شرکت تولید فولاد Arkansas
- شرکت تولید فولاد Ovako Hofors
- شرکت تولید فولاد Walsin Lihwa - Taiwan

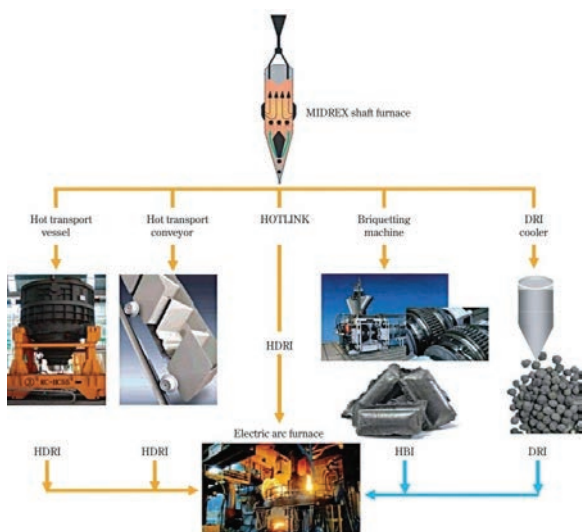
منابع و مآخذ:

www.bse-kehl.de
<http://www.bat-kehl.de/bsw>

به منظور استفاده از آهن اسفنجی در دمای بالا، باید عواملی همچون موارد فنی مربوط به واحد احیای مستقیم و امکان اضافه کردن تجهیزات شارژ داغ به کوره قوس الکتریکی، قابلیت دریافت شارژ گرم و اضافه شدن تجهیزات مربوطه قبل از کوره قوس مورد بررسی قرار گیرند. علاوه بر این نرخ تولید بالاتر کوره قوس نیاز به در نظر گرفتن ظرفیت مناسب ماشین ریخته گری دارد.

مزایای بکارگیری روش شارژ DRI در دمای بالا (شارژ داغ آهن اسفنجی) بشرح زیر می باشد:

- کاهش مصرف انرژی الکتریکی
 - کاهش مصرف نسوز کوره قوس الکتریکی
 - کاهش مصرف الکتروود
 - کاهش زمان Tap to Tap
 - افزایش Metallization آهن اسفنجی
 - عدم وجود رطوبت در DRI بخصوص در مناطق با رطوبت محیطی بالا
- شکل شماره ۲ عمده روش های انتقال HDRI از کوره میدرکس به کوره قوس الکتریکی را نشان می دهد.
- در روش HOTLINK جهت شارژ اسفنجی داغ به کوره قوس الکتریکی، HDRI مستقیماً با استفاده از نیروی جاذبه توسط یک دستگاه آب بندی شده از کوره احیا به کوره قوس الکتریکی (EAF) منتقل می شود.
- در این روش، کوره احیای مستقیم در ارتفاع بالاتری نسبت به کوره قوس نصب شده و از روش ثقلی برای انتقال آهن اسفنجی داغ به کوره استفاده می شود.
- آهن اسفنجی داغ به یک مخزن میانی منتقل شده که ارتفاع آن بالاتر از واحد فولادسازی است. دمای HDRI خروجی از کوره احیا مستقیم، ۷۵۰-۹۵۰ درجه سانتیگراد می باشد.



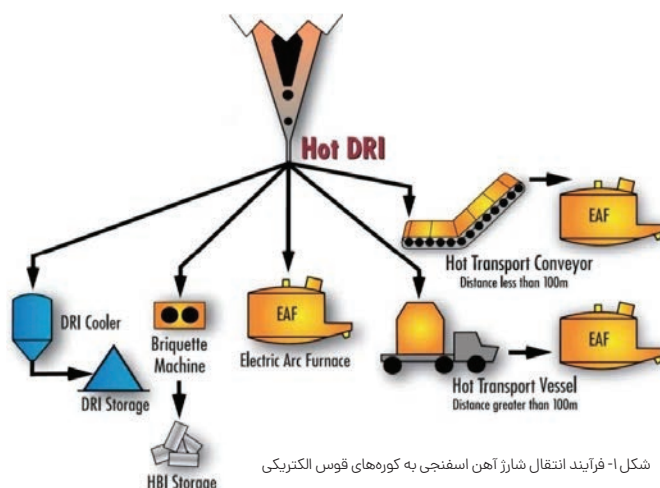
شکل ۲. روش های انتقال HDRI از کوره میدرکس به کوره الکتریکی

این روش در شرایطی قابل اجرا است که فاصله بین کوره واحد احیا و کوره قوس الکتریکی کمتر از ۴۰ متر باشد.

فرایند HOTLINK نیازمند یک سری تجهیزات اضافی می باشد که هزینه های سرمایه گذاری اولیه را بالا می برد، اما از سوی دیگر صرفه جویی ناشی از عوامل زیر استفاده از آن را توجیه پذیر میکند. از رو این روش در بین روش های انتقال شارژ داغ، بیشترین مزایا را دارا می باشد.

- کمترین کاهش درجه حرارت بخاطر کوتاه بودن مسیر انتقال
- کمترین افت خواص DRI بخاطر سرعت انتقال مناسب
- عدم وجود اکسیداسیون مجدد بخاطر آب بند بودن سیستم و نگهداری آن در اتمسفر گاز خنثی
- نگهداری کم و قابلیت اعتماد بالا برای انتقال
- مصرف کمتر انرژی الکتریکی

کاهش مصرف انرژی به ازای هر ۱۰۰ درجه سانتیگراد افزایش دمای آهن اسفنجی شارژ شده به کوره قوس، در حدود ۲۰ کیلووات ساعت پرتن است. بنابراین در صورت استفاده از HDRI در کوره قوس الکتریکی با دمای



شکل ۱- فرآیند انتقال شارژ آهن اسفنجی به کوره های قوس الکتریکی

تکنولوژی شارژ آهن اسفنجی داغ (HDRI) به کوره قوس الکتریکی

■ محمد محمدنیا؛ واحد مهندسی تکنولوژی تولید

در واحدهای تولید آهن اسفنجی، گندله آهن به داخل کوره احیا مستقیم شارژ شده و با حرکت به سمت پایین و تماس با گاز احیا کننده، هنگام با انجام واکنش های احیایی دمای آن نیز افزایش می یابد و در نهایت گندله به آهن اسفنجی تبدیل می شود.

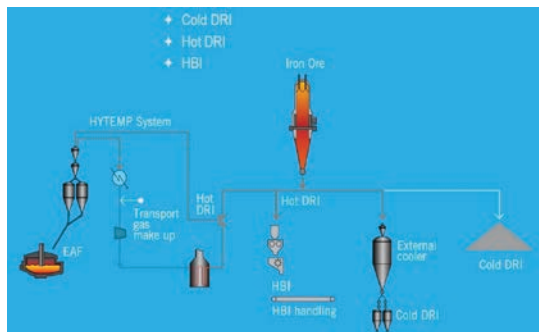
آهن اسفنجی در قسمت پایین کوره توسط دمش گاز خنثی تا دمای محیط خنک می شود و پس از تخلیه به سیلوهای ذخیره منتقل شده و به واحد فولادسازی جهت شارژ در کوره قوس الکتریکی (EAF) شارژ می شود. محصول خروجی کوره احیای مستقیم را می توان به سه صورت مختلف جهت شارژ کوره قوس الکتریکی مورد استفاده قرار داد:

- اکثر کوره های احیای مستقیم برای تولید آهن اسفنجی سرد طراحی شده اند. در این کوره ها، آهن اسفنجی تولید شده در قسمت پایینی کوره تا دمای ۵۰ درجه سانتیگراد سرد شده و در سیلوهای تحت گاز خنثی ذخیره می شود. آهن اسفنجی سرد قابلیت فعال شوندگی دارد و نگهداری آن نیازمند رعایت الزامات و نکات ایمنی مناسب می باشد.
- آهن بریکت شده گرم (HBI): آهن اسفنجی تولید شده در کوره احیا بدون خنک شدن، در دمای ۷۰۰ درجه سانتیگراد از کوره خارج شده و در دستگاه بریکت سازی، تحت فشار به ابعاد حدود ۱۲۰×۵۵×۴۰ میلی متر تبدیل می شود. بریکت گرم ۵۰ درصد فشرده تر از آهن اسفنجی سرد است، بنابراین تمایل به اکسید شدن بریکت گرم کمتر از آهن اسفنجی سرد است. این مسئله قابلیت انبار کردن بریکت گرم را در فضای آزاد، بدون در نظر گرفتن شرایط خاص برای آن ایجاد می کند.

- آهن اسفنجی داغ (HDRI): این محصول بدون خنک شدن، در دمای ۷۰۰ درجه سانتیگراد از کوره احیا خارج شده و مستقیماً به کوره قوس الکتریکی واحد فولادسازی منتقل می شود. این فرآیند به شارژ داغ معروف است. مهم ترین مسئله در شارژ داغ، انتقال آهن اسفنجی در دمای بالا از کوره احیا به واحد فولادسازی است. مشکل این فرآیند فقط دمای بالای آهن اسفنجی نیست، بلکه اکسید شدن آهن اسفنجی داغ و جلوگیری از خودسوزی آن مسئله ای است که باید مورد توجه قرار گیرد.

همزمان با پیشرفت تکنولوژی های جدید، حذف مرحله خنک شدن DRI و شارژ داغ آن از کوره احیای مستقیم به کوره قوس الکتریکی در دستور کار کارخانه های فولادسازی قرار گرفته است، این امر سبب کاهش موفق آمیز مصرف انرژی الکتریکی و مصرف الکتروود و نسوز کوره قوس الکتریکی شده و نهایتاً راندمان تولید واحد فولادسازی را افزایش داده است.

با انتقال DRI به کوره قوس الکتریکی در دمای ۶۰۰ تا ۷۰۰ درجه سانتیگراد، انرژی الکتریکی مورد نیاز برای گرم کردن مجدد آهن اسفنجی حذف می شود، زمان لازم برای بارگیری و تخلیه نیز کاهش پیدا میکند، و نهایتاً اثر مستقیم در کاهش مصرف مواد نسوز و مصرف الکتروود خواهد داشت.



شکل ۵. فرآیند انتقال HDRI به روش Hytemp

در جدول زیر به روش‌های تخلیه HDRI از کوره میدرکس به کوره قوس الکتریکی در کارخانجات مختلف اشاره شده است.

PLANT	LOCATION	START-UP	TYPE SESTEM
Essar Steel Module I, II, III, IV	India	۱۹۹۹ ~ ۲۰۱۴	Hot Transport Vessel
HADEED module - E	Saudi Arabia	۲۰۰۷	Hot Transport Conveyor
LION	Malaysia	۲۰۰۸	Hot Transport Vessel
ESISCO	Egypt	۲۰۱۰	HOTLINK
SHADEED	Oman	۲۰۱۰	HOTLINK
Emarat Steel Industrial phase ۱ & ۲	UAE	۲۰۱۱ & ۲۰۱۲	Hytemp (Energlron)

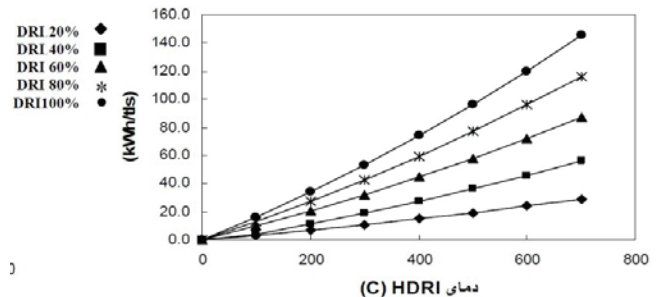


شکل ۶. فرآیند انتقال HDRI به روش Hytemp در کارخانه فولاد امارات

منابع:

- 1- The new generation of direct reduction technology and electric steel making integration and blast furnace integration. DANIELI Group.
- 2- Jeremy A. T. Jones, Value in use of DRI, VP Process Services, TENOVA Core.
- 3- Hot Briquetted Iron (HBI) - Quality assessment guide. International Iron Metallics Association August 2018
- 4- Ebrahim Hajidavalloo Ali Alagheband, Thermal analysis of sponge iron preheating using waste energy of EAF. journal of materials processing technology 208 (2008)336- 341.
- 5- Brian Voelker, Russ Bailey." Benefits of Hot DRI Charge to the EAF", Midrex Operations Seminar,2000.
- 6- Sara Hornby Anderson Product Manager. Steel making / Melting Midrex Direct Reduction Corporation, "DRI-The EAF Energy Source of the Future.
- 7- Stephen C.Montague, Dr.W.Dieter Hauser,"HOTLINK, Hot charging DRI for lower cost and higher productivity", Iron & Steel Society's 57th Electric Furnace Conference ,Pittsburgh,PA,Nov.,1999,3-7.
- ۸- بررسی اثر افزایش شارژ داغ بر روی مصرف انرژی الکتریکی و هزینه‌های تولید کوره‌های قوس الکتریکی. هومن فخر نبوی، سروش پرویزی، سید خطیب الاسلام صدر نژاد، مهران خرم. دهمین کنگره ی سالانه انجمن مهندسين متالورژی ايران.
- ۹- ارائه راهکارهایی جهت کاهش مصرف انرژی در کوره احیا مستقیم میدرکس و کوره قوس الکتریکی، منصور تورانی، پژوهشکده فولاد دانشگاه صنعتی اصفهان.

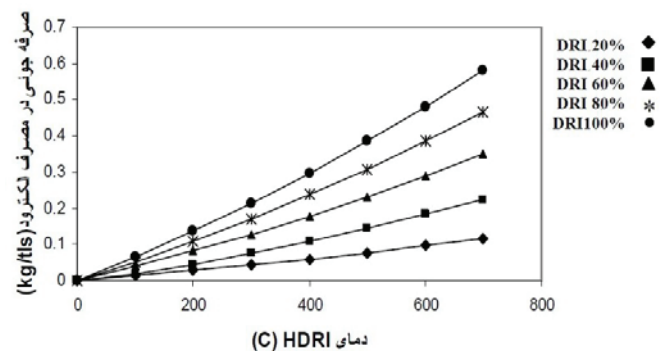
اولیه ۶۰۰ درجه سانتی‌گراد، حداقل کاهش مصرف انرژی در حدود ۱۲۰ کیلووات ساعت پر تن فولاد خواهد بود. (شکل ۳) و برای ذوبی با ظرفیت ۱۷۰ تن در شرایط بهینه می‌توان تا ۲۰ مگاوات ساعت صرفه جویی انرژی داشت.



شکل ۳. صرفه‌جویی در مصرف انرژی الکتریکی (KWh/TLD)

• کاهش مصرف الکتروود

در منابع مختلف بیان شده است که مصرف الکتروود رابطه خطی با مصرف انرژی الکتریکی دارد. میزان کاهش مصرف الکتروودهای کوره قوس الکتریکی از ۵/۵ تا ۵/۹ کیلوگرم به ازای هر تن فولاد نیز ذکر شده است (شکل ۴).



شکل ۴. صرفه‌جویی در مصرف الکتروود (Kg/TLS)

• کاهش مصرف نسوز کوره قوس الکتریکی

از آن جهت که استفاده از اسفنجی داغ سبب کاهش زمان ذوب و انرژی مورد نیاز می‌شود، مصرف نسوز کوره قوس الکتریکی نیز به مقدار قابل توجه کاهش می‌یابد.

• کاهش زمان Tap to Tap

استفاده از HDRI باعث کاهش زمان Tap to Tap کوره قوس الکتریکی و در نتیجه افزایش نرخ تولید خواهد شد. در برخی از منابع ذکر شده است که در مقایسه با استفاده از آهن اسفنجی سرد، سرعت تولید تا ۲۰ درصد نیز افزایش داشته است.

• کاهش تلفات حرارتی کمتر از ۵°C/hr

• کاهش تولید ذرات ریز (نرمه)

• کاهش در مساحت زمین مورد نیاز بخاطر مجاورت کوره احیا مستقیم و کوره قوس الکتریکی

• گازهای گلخانه‌ای متصاعد شده در این روش نسبت به بقیه روش‌های فولاد سازی کمتر می‌باشد.

در جدیدترین تکنولوژی شارژ HDRI به کوره قوس الکتریکی، گروه DANIELI اقدام به استفاده از تکنولوژی Energlron با استفاده از انتقال بصورت پینوماتیک (HYTEMP) نموده است. در این روش آهن اسفنجی پس از خروج از کوره احیا مستقیم وارد لوله‌های حاوی گاز خنثی، با استفاده از جریان گاز به کوره قوس الکتریکی منتقل می‌شود. بالای کوره قوس الکتریکی، مخزن نگهداری آهن اسفنجی داغ به منظور شارژ مداوم به کوره در نظر گرفته شده است. دمای آهن اسفنجی داغ ۶۰۰ درجه سانتی‌گراد است. فشار درون کوره احیا در این روش بیش از ۶ بار بوده که نسبت به سایر روش‌های احیا بالاتر است. شرکت DANIELI با به‌کارگیری این روش توانسته این بازه زمانی را در پلنت‌های مختلف ۱۰ تا ۲۰ دقیقه کاهش دهد. شکل زیر شماتیک این فرآیند را نشان می‌دهد.

تحقیق و توسعه



■ سیدحسام‌الدین لاری سیدزاده- کارشناس واحد تحقیق و توسعه

واحد تحقیق و توسعه به عنوان اساسی ترین بخش هر سازمان، نقش مهم و حیاتی در فرآیندهای سازمان را بر عهده دارد. امروزه انجام فعالیت‌های تحقیق و توسعه نوعی سرمایه گذاری اساسی تلقی می‌شود. بطوریکه میزان این سرمایه گذاری در سطح بنگاه و سطوح ملی کشورها روز به روز در حال افزایش است تا جایی که میزان سرمایه گذاری در این بخش، شاخصی برای توسعه یافتگی بنگاهها و کشورهای جهان بشمار می‌آید.

امروزه کشورهای صنعتی سهم قابل توجهی از درآمد و نیروی کار خود را به فعالیت‌های تحقیقات کاربردی و توسعه فن آوری اختصاص می‌دهند، به گونه‌ای که سهم زیادی از محصولات، فرآورده‌ها و سیستم‌های جدید و پیشرفته نتیجه فعالیت‌های R&D بوده و این فرآورده‌ها، منبع نهایی پیشرفت اقتصادی به شمار می‌آیند. در جهان صنعتی امروز توجه به این نکته ضروری است که شرکت‌ها به ترکیبی از تحقیق و توسعه و نوآوری نیاز دارند و این نکته که این دو بخش از سازمان چگونه کار می‌کنند و چگونه باید روی آنها سرمایه گذاری کرد، بسیار مهم است. در دنیای پیشرفته حاضر، سازمان‌ها باید فراتر از محصولات و فناوری‌های خود باشند، تا موفق شوند.

با توجه به مطالب ذکر شده و با توجه به اهمیت تحقیق و توسعه در هر بنگاه اقتصادی، واحد تحقیق و توسعه در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش نیز با تدوین نظامنامه‌ای فراتر از نسل پنجم، گام مهمی در این مسیر برداشته است که در ادامه به چکیده‌ای از آن اشاره می‌کنیم.

اهداف واحد تحقیق و توسعه



گواهی تحقیق و توسعه

مدرکی است که پس از بررسی‌های کارشناسی و در صورت احراز شرایط، از طرف سازمان صمت به شرکت‌های واجد شرایط اعطاء می‌شود و دال بر توانمندی‌های شرکت از نظر تشکیلات سازمانی، امکانات آزمایشگاهی، تجهیزات تخصصی و نیروی انسانی متخصص است. واحد تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش با تکمیل و ایجاد ساختار و شرایط مناسب، در تاریخ ۱۳۹۸/۰۵/۱۲ موفق به اخذ این گواهینامه شده است.



گواهی تحقیق و توسعه

واحد تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش موضوعات تحقیقاتی را در سایت Iranetop.ir وزارت صنعت، معدن و تجارت بارگذاری نموده و موفق به کسب رتبه برتر R&D در استان هرمزگان شده است.

نظامنامه تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در سال ۹۸ تدوین و پس از تأیید شورای معاونین و تصویب و ابلاغ مدیر عامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در سازمان اجرایی شد تا در راستای نقشه استراتژیک شرکت در مسیر تعالی نوآوری و فن‌آوری گام نهد.

نظامنامه تحقیق و توسعه

ساختار مدیریتی نظام تحقیقات در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش از سه سطح تشکیل شده است:



در ادامه اعضای سطوح تحقیقات بیان می‌شود:

اعضای شورای عالی تحقیقات	
رئیس	مدیر عامل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش
نایب رئیس	معاون فناوری
دبیر	مدیر مهندسی، تحقیقات و تکنولوژی
عضو	مدیر بهره برداری
عضو	معاون توسعه منابع انسانی و پشتیبانی
عضو	معاون مالی
عضو	معاون فروش
عضو	معاون طرح و توسعه
عضو	معاون خرید

اعضای کمیته راهبری و تحقیقات

اعضای کمیته راهبری تحقیقات	
رئیس	معاون فناوری
نایب رئیس	مدیر مهندسی، تحقیقات و تکنولوژی
دبیر	رئیس واحد تحقیق و توسعه
اعضاء	معاونین و مدیران واحدهای ذینفع مرتبط با هر پروژه

آیین نامه‌ها

نظامنامه تحقیق و توسعه شرکت فولاد کاوه جنوب کیش دارای ۸ آیین نامه است. در این آیین نامه‌ها، فرآیندهای مربوطه به نحوی تعریف شده‌اند تا ضمن جلب مشارکت حداکثری در سازمان، در کوتاهترین زمان، بهترین نتیجه به‌دست آید. همچنین در این آیین نامه‌ها همواره تکیه بر توان فنی و دانش پرسنل داخلی شرکت در اولویت قرار گرفته تا بتوان از تمام ظرفیت و پتانسیل پرسنل شرکت فولاد کاوه جنوب کیش استفاده کرد. در شکل زیر آیین نامه‌های نظام تحقیق و توسعه قابل مشاهده است:

(KPI) بهداشت و ایمنی، از جمله

- تعداد صدمات
 - میزان مکرر بیماری
 - حوادث وسایل نقلیه
 - خسارت به اموال یا هر نوع خسارت وارده در طی کار روزانه
- را کنترل کرده و یک سیستم نظارت ایمنی بهتر و مؤثرتر را ایجاد می‌کند. اگر برخی از شاخص‌ها مشکل داشته باشد، به آنها می‌پردازد و از سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE) بهتر اطمینان حاصل می‌کند. هیچ کس نمی‌تواند برنامه‌های اینترنت اشیا (IoT) صنعتی را نادیده بگیرد چرا که این فناوری نقش حیاتی در تامین امنیت کارگران و کارمندان در صنایع را ایفا می‌کند.



اینترنت اشیا در صنعت کاربرد صنعتی اینترنت اشیا (IoT)

IIOT (Internet Industrial of Things) به سرعت در حال رشد است و بیشترین سهم از هزینه‌های اینترنت اشیا یا همان IoT در بازار جهانی را به خود اختصاص می‌دهد.

صنعتگران و تولیدکنندگان در هر بخش فرصت فوق العاده‌ای دارند که نه تنها بر همه بخش‌ها نظارت کنند بلکه بسیاری از فرایندهای پیچیده در ساخت را نیز به صورت خودکار انجام دهند. مدتهاست که صنایع و نیروگاه‌ها از سنسورها و سیستم‌هایی برای پیگیری پیشرفت برخوردارند. این در حالیست که اینترنت اشیا (IoT) یک قدم فزاینده برداشته است.



کارخانه دیجیتال و متصل

دستگاه‌هایی که با سیستم اینترنت اشیا یا همان IoT مجهز شده‌اند می‌توانند اطلاعات مربوط به عملیات را به تولید کنندگان تجهیزات اصلی و مهندسين میدانی و در حال کار منتقل کنند. در نتیجه با اتوماسیون و بهینه سازی فرآیند، مدیران و روسای کارخانه می‌توانند واحدهای تولیدی را از دور مدیریت کنند. از دیگر مزایای واحدهای دیجیتالی، ایجاد یک خط فرمان بهتر است.

مدیریت تجهیزات با IoT

سنسورهای اینترنت اشیا (IoT) در تجهیزات تولیدی، هشدارهایی در هنگام نیاز به تعمیر، نگهداری و با توجه به شرایط ایجاد می‌کنند. بسیاری از دستگاه‌ها در صنعت مهم و حساس هستند و برای عملکرد بین یک بازه دمای خاص و دامنه ارتعاش مشخص طراحی شده اند.

هر زمان که این تجهیزات از پارامترهای تعیین شده خود منحرف شوند، سنسورهای اینترنت اشیا (IoT) می‌توانند ماشین‌ها را به طور جدی رصد کرده و هشدار ارسال کنند. تولید کنندگان

از این طریق می‌توانند با اطمینان از عملکرد محیط کار، ماشین آلات، انرژی، هزینه‌ها و خرابی دستگاه‌ها را کاهش و کارایی عملیات را افزایش دهند.

نظارت بر جریان تولید با اینترنت اشیا

اینترنت اشیا (IoT) قادر به نظارت بر کل خط تولید است، از فرآیند پالایش گرفته تا بسته‌بندی محصولات نهایی. این نظارت کاملاً در زمان لحظه‌ای انجام می‌شود و این امکان را برای صنعت گران فراهم می‌کند تا هرگونه تعدیل در عملکرد را متوجه شده و برای مدیریت بهتر هزینه‌های عملیاتی، اقداماتی انجام دهند. از آنجا که این نظارت بسیار دقیق انجام می‌شود، شرکت مقدار تولید واقعی را افزایش داده و در نتیجه زباله‌ها و کار غیر ضروری را از بین می‌برد.

مدیریت موجودی و اینترنت اشیا

مدیریت موجودی بهترین نرم افزار اینترنت اشیا (IoT) صنعتی است. از طریق این سیستم‌ها نظارت بر وقایع در یک زنجیره تأمین، انجام می‌شود. این سیستم‌ها به مدیران اجازه می‌دهند تا موجودی محصول خود را حتی در سطح جهانی ردیابی کنند.

به این ترتیب در صورت وجود هرگونه انحراف قابل توجه در برنامه به کاربران اطلاع داده می‌شود.

در نتیجه این فناوری یک دید و پیش‌بینی در مورد موجودی‌ها را فراهم می‌کند. این دید، به مدیران در گرفتن تصمیم‌های واقع بینانه از مواد موجود، کارهای در دست اقدام و زمان رسیدن تخمینی مواد جدید کمک می‌کند.

در نهایت این سیستم باعث می‌شود عرضه بهینه‌تر شود و هزینه‌های اضافی در زنجیره ارزش، کاهش یابد.

ایمنی و امنیت صنایع با اینترنت اشیا

ایمنی و امنیت کارگران در کارخانه توسط اینترنت اشیا یا همان IoT همراه با تجزیه و تحلیل داده‌های بزرگ بهبود می‌یابد. سیستم IoT برخی از شاخص‌های کلیدی عملکرد

کنترل کیفیت به وسیله اینترنت اشیا

چرخه تولید محصول مراحل مختلفی دارد. سنسورهای اینترنت اشیا (IoT) ترکیبی از داده‌های محصول و سایر داده‌ها را از مراحل یک چرخه تولید جمع آوری می‌کنند.

این داده‌ها حاوی اطلاعاتی در مورد ترکیب مواد اولیه مورد استفاده در ساخت محصول، دما و محیط کار، ضایعات مختلف، اهمیت حمل و نقل و... در ساخت نهایی محصولات است.

علاوه بر این دستگاه اینترنت اشیا (IoT) می‌تواند داده‌هایی را در مورد احساسات مشتری در هنگام استفاده از محصول ارائه دهد.

همه این ورودی‌ها از منابع مختلف و از طریق سیستم‌های اینترنت اشیا (IoT) تجزیه و تحلیل می‌شوند تا کیفیت بالقوه را شناسایی و تصحیح کنند.

بهینه سازی بسته بندی

تولید کنندگان می‌توانند با استفاده از سنسورهای اینترنت اشیا (IoT) تعبیه شده در محصولات بسته بندی آنها، الگوهای استفاده از محصول توسط مشتریان مختلف را پیش بینی کنند.

با مکانیسم ردیابی هوشمند در هنگام ترانزیت، این سیستم خراب شدن محصول و فاکتورهای دیگر مانند تأثیر آب و هوا، وضعیت جاده‌ها و سایر متغیرهای محیطی بر روی محصول را ردیابی کند.

از طریق این اطلاعات، شرکت‌ها می‌توانند محصولات و بسته بندی آنها را در جهت ارائه بهتر و کاهش هزینه‌ها مجدداً مهندسی کنند.

تدارکات و بهینه سازی زنجیره تامین

برنامه‌های اینترنت اشیا (IoT) صنعتی با ردیابی مواد، محصولات و تجهیزات در هنگام ترانزیت به اطلاعات کالا در زمان لحظه‌ای دسترسی پیدا می‌کنند.

تولید کنندگان از طریق گزارش‌دهی مؤثر قادر به جمع آوری اطلاعات در سیستم‌هایی مانند ERP، MIS، PLM و غیره هستند.

در نتیجه این داده‌ها به تولید کنندگان کمک می‌کنند تا موجودی را کنترل و مسائل احتمالی را پیش‌بینی کنند.



ارتباط صنعت با تجارت الکترونیک

که برخی از تاثیرات این نیروها بر جذابیت و سودآوری صنعت، مثبت و برخی منفی است. به عنوان مثال در تجارت الکترونیک امکان ارتباط مستقیم فروشندگان با مصرف کننده وجود دارد و بدین ترتیب تجارت الکترونیک می تواند باعث تعدیل قدرت کانال ها شود.

همچنین در تجارت الکترونیک با استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات، کارایی صنعت از طریق بهبود روش های تولید، افزایش سودآوری صنعت شود. با این وجود اغلب تاثیرات منفی هستند. فناوری اطلاعات و ارتباطات دسترسی خریداران به اطلاعات محصولات و تامین کنندگان را آسانتر ساخته است. قدرت چانه زنی کانال ها را کاهش داده و باعث شده است این قدرت به تامین کنندگان منتقل گردد.

می توان گفت انقلاب فناوری اطلاعات و ارتباطات برای مصرف کنندگان به مثابه انقلاب صنعتی برای کارخانه ها بوده و امروزه ارتباط بین شرکت ها و مصرف کنندگان شکل نوینی به خود گرفته است. برای بسیاری از مصرف کنندگان تصور دنیای بدون اینترنت دشوار می باشد. مصرف کنندگان در تجارت الکترونیک به آسانی می توانند اطلاعات دقیق و بروز شده درباره محصولات، شرکت ها و مقررات قانونی از منابع معتبر و گوناگون به دست آورند و به طور خلاصه می توان قدرت مصرف کنندگان را در چهار بعد تکنولوژیکی با مزیت راحتی، اقتصادی با مزیت ارزش، اجتماعی با مزیت ارتباطات و قانونی با مزیت حمایت بیان کرد.

از دیگر تاثیرات تجارت الکترونیک می توان بر هزینه های متغیر مسیر یا تغییر جهت

طور سنتی وجود داشته و هزینه های ارتباطات، جمع آوری اطلاعات و داد و ستد بالایی را به خود اختصاص می دهند.

به عنوان مثال فناوری اطلاعات و ارتباطات راه های موثر و بسیار کم هزینه ای برای سفارش دادن و ارائه محصولات بوجود آورده است. نکته قابل ذکر آن است که هم در صنعت جدید، هم در صنعت قدیمی، ساختار صنعت بر اساس مدل رقابتی پورتر توسط پنج نیروی اساسی رقابتی زیر تعیین می شود:

- چشم هم چشمی و رقابت میان رقبای موجود
- موانع ورود برای شرکت های جدید
- تهیه محصولات یا خدمات جایگزین
- قدرت چانه زنی تامین کنندگان
- قدرت چانه زنی خریداران

مجموع این نیروها، ارزش اقتصادی ایجاد شده توسط محصول، خدمت و یا تکنولوژی را نشان می دهد و نحوه رقابت بین شرکت های موجود، مشتریان، تامین کنندگان، توزیع کنندگان، جایگزین ها و رقبای تازه وارد را تشریح می کند. پنج نیروی رقابتی فوق حتی در صورت تغییر تامین کنندگان، کانال ها، جایگزین ها و یا رقبا می توانند تعیین کننده سودمندی صنعت باشند. در حقیقت می توان گفت که تجزیه و تحلیل نیروهای فوق جذابیت های صنعت را تشریح می کند و نشان می دهد که محرک های اساسی سودمندی صنعت، تحت تاثیر چه عواملی قرار می گیرد.

با مورد بررسی قرار دادن تعداد زیادی از صنایع متکی به تجارت الکترونیک مشاهده می شود

در دهه های اخیر صنایع با شتاب فراوانی به سوی بهره گیری از فناوری اطلاعات و ارتباطات در زمینه های تجاری و بازرگانی پیش رفته اند. با پیشرفت فناوری اطلاعات و ارتباطات، تجارت الکترونیک که در حقیقت کاربرد تجاری فناوری اطلاعات و ارتباطات می باشد به دلیل سرعت، کارایی، کاهش هزینه ها و بهره برداری از فرصت های زودگذر از جایگاه ویژه ای در صنایع برخوردار است.

همزمان با رشد سریع تجارت الکترونیک یک پرسش اساسی در ارتباط با چگونگی نیروهای رقابتی موجود در صنعت و تاثیر تجارت الکترونیک بر این نیروها و ساختار صنعت، پیش روی مدیران، کارآفرینان و محققان قرار گرفته است.

تجارت الکترونیک و نیروهای رقابتی صنعت

عده ای بر این باور هستند که کاربرد فناوری اطلاعات و ارتباطات هرچیزی را تغییر می دهد و تمام قوانین قبلی در زمینه تجارت و رقابت در سطح صنعت را منسوخ و بلا استفاده می نماید. این طرز فکر ممکن است در مقابل پیشرفت روزافزون فناوری اطلاعات و ارتباطات یک عکس العمل طبیعی باشد. برخی شرکت ها با استفاده از بستر تجارت الکترونیک رقابت را از کیفیت، خصوصیات و خدمات ویژه به سمت رقابت قیمتی سوق می دهند و امکان تحصیل سود بدین ترتیب در صنعت دشوار خواهد شد. فناوری اطلاعات و ارتباطات صنایع جدیدی از جمله مزایده های آنلاین بوجود آورده است. اما بزرگترین تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات را می توان تغییر ساختار صنایعی دانست که به

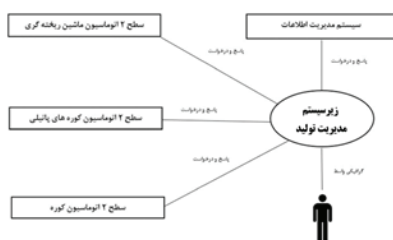
وضعیت لحظه‌ای ماشین ریخته‌گری را به سیستم هماهنگی تولید و اطلاعات کلی را برای ذخیره طولانی مدت به سیستم اطلاعات مدیریت ارسال می‌نماید.

سیستم اتوماسیون هماهنگی تولید یا سیستم اتوماسیون سطح سه وظیفه ایجاد هماهنگی بین تمامی بخش‌های مختلف یک کارخانه فولادسازی و ریخته‌گری را براساس برنامه روزانه سفارشات بر عهده دارد و با اتکا به مدل‌های برنامه ریزی ابتکاری و فراابتکاری، مدل‌های ریاضی و مدل‌های فرآیندی برای هماهنگی بخش‌های مختلف تولیدی، اهداف مهم زیر را دنبال می‌کند:

- افزایش میزان تولید
- کاهش تلفات تجهیزات و بالا بردن عمر استفاده آنها
- کاهش مصرف انرژی
- واقعی نمودن اطلاعات تولید

این سیستم دارای کاربران متعدد در قسمت‌های مختلف سایت بوده و برای هر کاربر بر اساس نیاز قسمتی که در آن مشغول به کار است واسطه‌های کاربری مورد نیاز را در دسترس قرار می‌دهد و کاربر بر اساس عملکرد و نوع کار خود، اطلاعات مورد نیاز را وارد نموده و همچنین اطلاعات مورد نیاز خود را دریافت می‌نماید. برای هماهنگی کننده سایت واسطه‌های کاربری خاصی فراهم می‌شود که هماهنگی کننده مجوز اعمال تغییرات در این واسطه‌های کاربری در تمامی قسمت‌ها را دارد.

بسیاری از کارها و عملیاتی که در قسمت‌های مختلف انجام می‌شود به صورت اتوماتیک بوده و هماهنگی کننده نظارت بر آنها و استفاده از اطلاعات آن را بر عهده دارد. همچنین هدایت سایت و ذوب‌ها و اعمال تغییرات مورد نیاز برای خطوط ذوب بر اساس شرایط موجود، بر عهده هماهنگی کننده می‌باشد.



عملکرد سیستم هماهنگی کننده تولید بدین صورت است که در زمان مشخصی از روز، سیستم مدیریت اطلاعات، برنامه روزانه تولید را برای سیستم تولید ارسال می‌کند. این برنامه با شرایط مشخصی که می‌تواند برای هر روز تعیین شود چک خواهد شد و در صورتی که شرایط فوق را دارا باشد در سیستم بعنوان برنامه تولید روزانه فردا قرار می‌گیرد. لازم به ذکر است برنامه روزانه فردا تا زمانی که برنامه جاری بسته نشود مورد استفاده قرار نمی‌گیرد. مگر اینکه برنامه تولید بطور کامل تغییر یابد.

دارد که منفعت و موفقیت بیشتر با اتکا بر مزیت‌ها و منابع منحصر به فرد و قابل اطمینان شرکت و سرمایه گذاری به منظور توسعه و حفاظت از آنها حاصل خواهد شد.

در دنیای رقابتی، همواره سازمان‌های پیشرو بخش مهمی از فعالیت‌های خود را به درک نیازهای جدید ایجاد شده و راهکارهای نوین توسعه یافته، اختصاص می‌دهند تا تامل بر آنها بتوانند فرصت‌های موجود را شناسایی کرده و نهایت بهره برداری و استفاده مفید از آنها را بعمل آورند.

در طی سالهای اخیر سیستم‌های مختلفی برای پشتیبانی بهتر در حوزه تولید توسط واحد ICT مورد بررسی قرار گرفته‌اند و در این میان با توجه به رویکردهای نوین مدیریتی در دنیای رقابتی امروز و همچنین برای افزایش راندمان و جلوگیری از هزینه‌های اضافی و سهولت بهره گیری سازمان از این سیستم‌ها، برقراری سطحی از یکپارچه‌سازی لازم و ضروری است.

ارتباط سیستم‌های اطلاعاتی MIS و اتوماسیون صنعتی از فعالیت‌های عمده و مهم در سیستم‌های تولیدی است که از دیر باز و از همان ابتدای راه اندازی سیستم‌های تولیدی در دستور کار مدیریت ارشد شرکت قرار داشته است.

براساس نیاز کارکردی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش، سیستم اطلاعاتی در این خصوص طراحی شد که بتواند به صورت پایه‌ای، جوابگوی نیازهای اینگونه ارتباطات باشد و فضای مناسبی را نیز برای توسعه‌های بعدی در اختیار بگذارد و با تعدد نواحی و یا تنوع پروتکل ارتباطی، نیاز به تغییر اساسی نداشته و فقط با تنظیم و تعریف اطلاعات، بتوان نیازهای ارتباطی را برطرف نمود. سیستم‌های اتوماسیون سطح دو کوره‌های قوس الکتریکی‌ها جمع آوری داده‌ها از سایت و ذخیره‌سازی و ارائه آنها در قالب گزارشات کاربردی، کنترل فرآیند تولید را نیز بر عهده می‌گیرند و با کمک مدل‌های متالورژیکی که وضعیت ذوب را پیش بینی می‌کند، موجب بهبود روند ذوب و ارتقاء کیفیت محصول نهایی می‌شوند.

سیستم‌های اتوماسیون سطح دو کوره پاتیلی علاوه بر جمع آوری داده‌ها از سایت و ذخیره سازی و ارائه آنها در قالب گزارشات کاربردی، در کنترل فرآیند نیز اپراتور را یاری نموده و با کمک مدل‌های متالورژیکی که وضعیت مذاب را پیش‌بینی می‌کند، موجب بهبود روند پروسه و ارتقاء کیفیت محصول نهایی می‌شوند.

در واحد ریخته‌گری، وجود سیستمی که بتواند کلیه فرآیندهای ماشین ریخته‌گری را بصورت هماهنگی کنترل کند ضروری است و بدون آن دستیابی به محصولی با کیفیت بالا و حداکثر تولید و حداقل قراضه، امکان پذیر نخواهد بود. بدین منظور سیستم اتوماسیون سطح دو ریخته‌گری، کلیه اطلاعات را از سطوح اتوماسیون پایین دست (سطح یک و ابزار دقیق) دریافت کرده و پس از پردازش آنها توسط مدل‌های موجود، مقادیر کنترلی را به سیستم اتوماسیون سطح یک (PLC) ارسال می‌نماید و همچنین

مصرف‌کنندگان نام برد. Switching costs تمام هزینه‌های تغییر یک تامین کننده برای مصرف‌کننده، شامل هزینه دسترسی به تامین کننده جدید و استفاده از محصول یا خدمت جدید می‌باشد. در دنیای اینترنت خریداران اغلب می‌توانند با یک کلیک ماوس تامین کننده و یا عرضه کننده را تغییر دهند و بدین صورت تجارت الکترونیک هزینه‌های تغییر جهت را به میزان زیادی کاهش داده است. همچنان که مصرف‌کنندگان با فناوری اطلاعات و ارتباطات آشناتر می‌شوند و وفاداری آنها به عرضه کنندگان اولیه کاهش می‌یابد زیرا آنها پی می‌برند که هزینه‌های تغییر جهت پایین است.

در تجارت الکترونیک نیاز به دسترسی به کانال‌های توزیع سنتی، وجود نیروی فروش ثابت و دارایی‌های فیزیکی کاهش می‌یابد و با دسترسی همگان به فناوری اطلاعات و ارتباطات ورود رقبا به صنعت آسانتر خواهد شد. همچنین با استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات و اینترنت شرکت‌ها به تامین کنندگان بیشتری دسترسی خواهند داشت و این قدرت چانه زنی تامین کنندگان را کاهش می‌دهد. اما از طرف دیگر به کمک فناوری اطلاعات و ارتباطات تامین کنندگان نیز به مشتریان بیشتری دسترسی خواهند داشت.

با توجه به راه اندازی سیستم‌های یکپارچه اطلاعات مدیریت IS-Suite در شرکت فولاد کاوه جنوب کیش و جهت تکمیل زنجیره فرایندهای جاری شرکت مذکور به صورت سیستماتیک و همچنین با توجه به اهمیت و نقش تجارت الکترونیک، سیستم مدیریت ارتباط با مشتریان (CRM) و سیستم مدیریت ارتباط با تامین کنندگان (SRM) نیز در دستور کار قرار گرفته است که هم اکنون در راستای توسعه قابلیت‌ها و کارکردهای سیستم‌های اطلاعاتی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش مراحل راه اندازی را طی می‌کنند و در آینده‌ای نزدیک به صورت کامل نصب و راه‌اندازی خواهد شد.

جایگاه ICT صنعتی در خط تولید شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

محصولات در حالی که باید بسیار کیفی باشند، تنها زمان کوتاهی در بازار می‌مانند و باید جای خود را به محصولاتی بدهند که با آخرین ذائقه، سلیقه و یا نیاز مشتریان سازگار هستند.

بی توجهی به خواست مشتری و یا قصور در تحویل به موقع ممکن است بسیار گران تمام شود. شرایط فوق سبب شده تا موضوع اطلاعات برای سازمان‌های تولیدی از اهمیت زیادی برخوردار شود.

از طرف دیگر، آخرین بررسی‌ها حاکی از آن است که استراتژی رقابتی مبتنی بر بازار به تدریج در حال گذر است و چشم انداز استراتژیک رقابت در آینده مبتنی بر منابع خواهد بود. به عبارت دیگر در حالی که شرکت‌ها امروزه موفقیت را در تبعیت و استفاده درست از قوانین، فرصت‌ها و شرایط دیکته شده توسط بازار می‌دانند، استراتژی مبتنی بر منابع بر این موضوع تاکید

ماده ۱۲

در صورتی که رفع آلودگی صوتی ناشی از فعالیت منابع آلوده کننده موضوع ماده (۱۲) این آیین نامه که در داخل محدوده شهرها و نقاط مسکونی استقرار دارند به طرق دیگری جز انتقال آن‌ها به محل‌های مناسب امکان پذیر نباشد، طرح انتقال اینگونه منابع توسط سازمان و با همکاری وزارت کشور (شهرداریها و بخش‌داری‌ها)، وزارت مسکن و شهرسازی تهیه و پس از تصویب هیأت وزیران به مورد اجرا گذاشته خواهد شد.

ماده ۲۹

صاحبان و مسئولین کارخانجات و کارگاه‌های آلوده‌کننده که برخلاف مواد ۱۴ و ۱۶ و ۱۷ این قانون عمل نمایند برای بار اول به جزای نقدی از پانصد هزار ریال تا یک میلیون ریال و در صورت تکرار به حبس تعزیری از دو ماه تا شش ماه و جزای نقدی از هفتصد هزار ریال تا دو میلیون ریال محکوم می‌شوند.

تبصره ۱ - صاحبان و مسئولان این گونه کارخانجات و کارگاه‌های آلوده‌کننده‌ها محکومیت مذکور مکلف به پرداخت ضرر و زیان وارده به محیط زیست و اشخاص حقیقی و حقوقی به حکم دادگاه صالحه می‌باشند.

تبصره ۲ - در مورد جرائم مقرر در این قانون علاوه بر اشخاص حقیقی و حقوقی سازمان حفاظت محیط‌زیست بر حسب مورد شاکی یا مدعی‌خصوصی در زمینه خسارات وارده به محیط زیست می‌باشد.

ماده ۳۰

کسانی که از انجام بازرسی مأموران سازمان حفاظت محیط زیست برای نمونه‌برداری و تعیین میزان آلودگی ناشی از فعالیت کارخانجات و کارگاه‌ها منابع تجاری بهداشتی و خدمات و اماکن عمومی ممانعت به عمل آورده و یا اسناد و مدارک و اطلاعات مورد نیاز سازمان را در اختیار ایشان نگذارند و یا اسناد و مدارک و اطلاعات خلاف واقع ارائه نمایند بر حسب مورد و اهمیت موضوع به جزای نقدی از پانصد هزار ریال تا پنج میلیون ریال و در صورت تکرار به حبس تعزیری از یک ماه تا ۳ ماه و جزای نقدی مذکور محکوم خواهند شد.

تبصره - در صورتی که مأموران سازمان حفاظت محیط زیست در جرائم موضوع این ماده همکاری یا مشارکت داشته یا گزارش خلاف واقع ارائه نمایند علاوه بر محکومیت در هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری به حداکثر مجازات مقرر در این ماده محکوم خواهند شد.

ماده ۳۴

درآمدهای حاصل از اجرای این قانون پس از وصول بلافاصله به حساب خزانه واریز گردیده و معادل پنجاه درصد (۵۰٪) وجوه واریزی در هر سال و حداکثر تا سقف یک میلیارد ریال جهت اجرای این قانون به صورت ردیف جداگانه در لایحه بودجه هر سال منظور و در اختیار سازمان حفاظت محیط زیست و معادل بیست درصد (۲۰٪) تا سقف چهارصد میلیون ریال در اختیار نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران قرار می‌گیرد.



قوانین و مقررات زیست محیطی مرتبط با صنایع و کارخانجات

آیین نامه اجرایی نحوه جلوگیری از آلودگی صوتی

ز - سایر منابع مانند ژنراتورها و موتورهای تولید برق ، استقرار بلندگوها در اماکن عمومی و محوطه‌های غیر سرپوشیده، مباشرت به هر عمل یا ترك عمل که ایجاد آلودگی صوتی نماید.

۷-منظور از سازمان، سازمان حفاظت محیط زیست و مقصود از قانون، قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا مصوب ۱۳۷۴/۲/۳ می‌باشد.

ماده ۲

مبادرت به هر گونه اقدامی که موجبات آلودگی صوتی را فراهم نماید، ممنوع می‌باشد. حد مجاز یا استاندارد آلودگی صوتی توسط سازمان حفاظت محیط زیست با همکاری دستگاه‌های ذیربط تهیه و به تصویب شورای عالی محیط زیست می‌رسد.

ماده ۳

سازمان ضمن شناسایی منابع و کانونهای آلودگی موضوع بند(۶) ماده (۱) این آیین نامه و تعیین میزان آلودگی آنها بر اساس استانداردهای موضوع ماده (۲) مراتب را به عامل یا عاملین منابع مذکور اعلام نموده و مهلت مناسبی را برای رفع آلودگی تعیین می‌کند. عاملین منابع صوتی مذکور مکلفند در مهلت مناسب تعیین شده حسب مورد نسبت به رفع آلودگی صوتی اقدامی نمایند.

تبصره - روشهای سنجش میزان آلودگی صوتی و شرایط ارائه نتایج مربوط توسط سازمان تعیین و بنا به مورد به عاملین اعلام خواهد شد.

ماده ۴

در صورتی که عاملین آلودگی در کارخانجات و کارگاه‌ها در پایان مهلت مقرر نسبت به رفع آلودگی صوتی اقدام نمایند، از فعالیت اینگونه منابع به ترتیب مقرر در ماده (۱۶) قانون ممانعت به عمل خواهد آمد.

ماده ۵

سازمان مجاز است در اجرای وظایف قانونی خود و اطمینان از رعایت مفاد قانون و این آیین نامه هر زمانی که لازم بداند هریک از منابع آلوده‌کننده را بازرسی نماید.

تبصره - با عاملین و یا هر شخص دیگری که به طور مستقیم یا غیر مستقیم از انجام بازرسی و یا تعیین میزان آلودگی صوتی جلوگیری نموده و یا از ارائه آمار و اطلاعات مورد نیاز سازمان خودداری نماید طبق ماده (۳۰) قانون رفتار خواهد شد.

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۸/۳/۱۹ بنا به پیشنهاد شماره ۱۳۲ - ۲۱ مورخ ۱۳۷۵/۱۲/۲۰ سازمان حفاظت محیط زیست و به استناد ماده (۲۷) قانون نحوه جلوگیری از آلودگی هوا مصوب ۱۳۷۴ - آیین نامه اجرایی نحوه جلوگیری صوتی را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- تعاریف

۱- صدا یا صوت عبارت است از امواج طولی که از ارتعاش سریع اجسام و مواد اعم از جامد، مایع و گاز تولید می‌شود.

۲- آلودگی صوتی عبارت است از پخش و انتشار هرگونه صوت و صدا و ارتعاش مربوط بیش از حد مجاز و مقرر در فضای باز (غیر سر پوشیده).

۳- حد مجاز آلودگی صوتی که استاندارد آلودگی صوتی هم نامیده می‌شود، عبارت است از میزان و مشخصات ویژه‌ای که با توجه به اصول حفاظت محیط زیست و بر مبنای واحد اندازه‌گیری صدا برای منابع مولد آلودگی صوتی و فضای مورد انتشار و محیط‌های مختلف تعیین می‌شود.

۴- واحد اندازه‌گیری صدا یا صوت دسی بل می‌باشد .

۵ - عامل آلودگی صوتی که به اختصار عامل آلودگی نیز نامیده می‌شود، عبارت است از هر شخص حقیقی که اداره یا تصدی منابع ثابت و هدایت منابع سیار مولد آلودگی صوتی را خواه برای خود، یا به نمایندگی از طرف شخص یا اشخاص حقیقی دیگر بر عهده داشته و یا شخصاً به طرق مختلف عامل ایجاد آلودگی است.

۶- منابع و کانون‌های آلودگی صوتی که به اختصار منابع آلوده کننده نامیده می‌شود، عبارتند از:

الف - نیروگاه‌ها و پالایشگاه‌ها

ب - کارخانه‌ها و کارگاه‌ها

ج - وسایل نقلیه موتوری اعم از هوایی، دریایی، زمینی و زیر زمینی

د- فرودگاه‌ها، پایانه‌های حمل و نقل و توقفگاه‌های دائمی وسایل نقلیه موتوری

هـ - تعمیرگاه‌های وسایل نقلیه موتوری و آن دسته از واحدهای صنفی که فعالیت آنها با آلودگی صوتی ملازمه دارد.

و - میدین تیر و محلهای تمرین نظامی.



کنترل فشار خون و سلامتی

■ تهیه کننده: پیام دهقانی

فشار خون چیست؟ فشار خون عبارت است از نیرویی که خون را به سراسر بدن پمپاژ می‌کند. فشار خون بالا که به عنوان هیپرتانسیون شناخته می‌شود، باری اضافه را بر قلب و عروق خونی شما تحمیل می‌کند.

■ ۲۰٪ فشار سیستولیک نرمال (فشار خون در زمان پمپاژ کردن قلب) به واحد میلی متر جیوه
■ ۸۰٪ فشار دیاستولیک نرمال (فشار خون در زمان استراحت قلب) به واحد میلی متر جیوه
فشار خون بالا معمولاً هیچ علامتی ندارد و عموماً به آن قاتل خاموش گفته می‌شود.
فشار خون بالا می‌تواند عامل اولیه موارد زیر باشد:

حمله قلبی، سکته مغزی، فراموشی مرتبط با سن، اختلال حافظه، نارسایی کلیه، نارسایی احتقانی قلب
فاکتورهای خطر برای فشار خون بالا عبارتند از:
چاقی، تغذیه حاوی سدیم بالا (نمک)، عدم فعالیت، سیگار کشیدن، سن، نژاد، وراثت
ابتلای بیش از ۷۰٪ بزرگسالان به فشار خون، آن را به یک بیماری بسیار شایع تبدیل کرده است. با افزایش سن، کنترل فشار خون بالا (سیستولی) اهمیت می‌یابد.

بهترین فشار برای هر فرد میزانی است که در آن میزان خطر بروز عوارض به حداقل برسد. در بزرگسالان فشار خون سیستولی ایده آل زیر ۱۲۰ میلی متر جیوه است.

فشار خون شرایط مهمی است که نیازمند درمان است. می‌توان فشار خون را با دارو و تغییرات شیوه زندگی کاهش داد.

دانستن و ثبت عدد فشار

بر فشار خون خود در طول زمان نظارت کنید و اعداد آن را در موبایل یا دفترچه شخصی خود ثبت نمایید. تلاش کنید تا فشار خون سیستولی خود را زیر ۱۲۰ نگه دارید.

در مورد فشار خون خود با دکتر گفتگو کنید

■ آماده باشید: اعداد فشار خود را بدانید و همواره آن‌ها را با خود در ملاقات با پزشک به همراه داشته باشید.

■ سؤال بپرسید: از پزشک بخواهید در مورد تشخیص بیماری شما توضیح دهد و توصیه‌های خاصی در زمینه تغییرات سبک زندگی و دارودرمانی به شما ارائه دهد.

■ نقطه نظرات خود را به اشتراک بگذارید: با

پزشک خود در مورد نگرانی‌ها و برنامه تغییر سبک زندگی بحث و گفتگو کنید.

سبک زندگی خود را اصلاح کنید

■ به وزن مناسب برسید: اگر دچار اضافه وزن هستید، کاهش وزن را هدف خود قرار دهید.
■ از لحاظ جسمی فعال باشید: بیشتر روزهای هفته حداقل ۳۰ دقیقه در روز فعالیت بدنی داشته باشید.
■ میزان نمک مصرفی در غذای روزانه خود را کاهش دهید: غذاهایی که کمتر فرآوری شده را انتخاب کنید و برچسب روی غذاها را بخوانید تا غذاهایی با میزان نمک کمتر از ۱۲۰ میلی گرم را تهیه کنید، هدف آن است که میزان کلی نمک مصرفی خود را بین ۵/۵ گرم تا ۵ گرم در روز برسانید. غذاها را قبل از نمک زدن بچشید.

از گیاهان معطر و ادویه جات به عنوان جایگزین جهت خوش طعم کردن غذای خود استفاده کنید.
اگر دارو تجویز شد، آن را به صورتی که دستور داده شده مصرف کنید

برای بهترین کنترل فشار خون، عادات به سبک زندگی صحیح را باید با دارودرمانی همراه نمود. بیشتر این داروها عوارض جانبی کمی دارند و ارزان قیمت هستند.

مصرف داروها به همان شیوه‌ای که تجویز شده می‌تواند مانع حمله قلبی، سکته یا نارسایی احتقانی قلب شود. در فشار خون بالا شرایط خطرناکی ایجاد می‌شود که ممکن است در آنها جریان خون مسدود گردد، مصرف داروهای خود را بخشی از امور روزمره خود قرار دهید تا آن را فراموش نکنید.

چند نکته:

۱- داروهای خود را در زمان مشابهی هر روز مصرف نمایید (با وعده‌های غذایی یا سایر وقایع روزانه هماهنگ نمایید)

۲- از ظرف‌های دارویی برای برنامه ریزی و یادآوری خود استفاده کنید.

۳- از تقویم کارهای روزانه جهت خط زدن داروهایی که در روز مصرف شده استفاده نمایید.
۴- از خانواده یا دوستان بخواهید به شما یادآوری کنند.

۵- حتماً اطمینان حاصل کنید که مقدار مصرفی داروی روزانه خود را در گردش یا مسافرت به همراه دارید.

۶- به پزشک یا داروخانه جهت جایگزین نمودن

داروها قبل از اتمام دارو مراجعه کنید.

۷- قرص‌ها را در مکان مشخصی قرار دهید تا هر روز در دید شما باشد.

وزن مناسب

به وزن مناسب برسید. حتی کاهش حدود ۴ کیلوگرم زمانی که شما اضافه وزن دارید و چاق هستید می‌تواند به کاهش فشار خون شما کمک نماید.

از لحاظ جسمی فعال باشید

میزان سدیم یا نمک مصرفی را در غذای روزانه کاهش دهید

۱- بیشترین سدیم بخاطر نمکی است که حین فرآوری غذایی افزوده می‌شود.

۲- غذا را قبل از افزودن نمک بچشید. زمانی که از نمک کمتری در غذا استفاده می‌کنید، باز هم غذا طعم نمک خود را دارد و به مرور زمان شما به غذاهایی با نمک کمتر عادت کرده و آن را ترجیح می‌دهید.

۳- سبزیجات تازه، فریز شده یا کنسرو شده را (بدون نمک افزوده) بخورید.

۴- از سبزیجات معطر، ادویه جات و طعم‌دهنده‌های مخلوط بدون نمک، در غذا و بر روی میز غذا استفاده کنید.

۵- غذاهای آماده عموماً دارای مقادیر بالا از نمک و چربی هستند. برچسب غذایی را بخوانید و مواد غذایی با میزان سدیم و چربی کمتر را انتخاب نمایید.

میزان مصرف غذاهای آماده منجمد، پیتزا، مخلوط‌های بسته بندی شده، سوپ‌های کنسروی و سس‌های سالاد را کاهش دهید زیرا این‌ها حاوی مقادیر بالای نمک هستند.

۶- غذاهای کنسروی مثل تن ماهی یا کنسرو سبزیجات را بشوید تا مقداری از نمک آن‌ها کم شود.

مصرف سیگار یا تنباکو را قطع نمایید

سیگار کشیدن فشار خون شما را افزایش می‌دهد و می‌تواند نواحی آسیب در عروق ایجاد کند که سبب کاهش بیشتر جریان خون می‌شود. مواد افزودنی موجود در تنباکوهای غیر دود کردنی نیز می‌تواند سبب کاهش قطر عروق خونی و افزایش فشار خون شما شود.

نکاتی در جهت دستیابی به فشار خون سالم

۱- وقتی از شما خواسته می‌شود که برای یک دوره‌ای با مهمانی غذا فراهم کنید، میوه یا سبزیجات تازه، بیسکویت بدون نمک یا یک خوراک سالم و خانگی کم نمک بیاورید. سایرین را هم به انجام این کار تشویق نمایید.

۲- وقتی با دوستانانتان که به افزایش سطح فعالیت روزانه خود فکر می‌کنند صحبت می‌کنید آن‌ها را به ایجاد تغییرات کوچک تشویق کنید، همانند پارک کردن خودرو دورتر از مقصدشان؛ تغییرات کوچک می‌تواند منجر به پیشرفت‌های بزرگ شود.

۳- اندازه گیری فشار خون را یاد بگیرید و به دیگران بیاموزید تا بتوانید به دوستان و خانواده خود کمک کنید تا از میزان فشار خود آگاه شوند و آن را کنترل نمایید.

۴- تلاش کنید آموخته‌های خود را با محیط پیرامون خود به اشتراک بگذارید و پیام خود را به اطرافیان منتقل کنید.

اهداف ایمنی بوسیله سنجش، تعاون و معنادار کردن آنها

خصوصیات فرهنگ ایمنی مثبت شامل موارد زیر است:

تعهد مدیریت: این تعهد سطح بالایی از انگیزش و اهمیت به ایمنی و بهداشت را در سراسر سازمان ایجاد می‌کند. این را می‌توان با بررسی میزان تامین منابع (زمانی، مالی و انسانی) و حمایت مدیریت از ایمنی و بهداشت و اهمیت دادن به اهداف آن در برابر تولید و اهداف تجاری، تلاش در برپایی دوره‌های آموزشی و... مشخص کرد.

مدیریت مشهود: مدیران بایستی وقتی را جهت حضور در محیط کار و صحبت کردن با کارکنان صرف نمایند و تعهد خود را در عمل نیز نشان دهند. این خیلی مهم است که کارکنان تعهد صادقانه مدیریت به ایمنی را درک کنند، اگر اینگونه نباشد، آنان تصور خواهند کرد اهداف تجاری مقدم بر ایمنی است و در نتیجه میل و علاقه خود را به ایمنی از دست خواهند داد و به آن اهمیت نمی‌دهند.

ارتباط مناسب بین پرسنل در تمام سطوح: در یک فرهنگ ایمنی مثبت، در گفتگوهای کاری روزانه‌ای که صورت می‌گیرد، بایستی مسایلی در مورد ایمنی و بهداشت نیز مطرح شود. مدیران باید بطور فعال به مطالبی که کارکنان مطرح می‌کنند گوش دهند و بگویند که چه چیزی را شنیدند.

مشارکت کارکنان فعال: مشارکت کارکنان فعال در ایمنی به جهت اینکه همه، خود را در ایمنی شریک بدانند و از دانش و توانایی پرسنل در کارشان بهره‌برداری شود، مهم است. این کار می‌تواند با استفاده از کارکنان در شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک، نوشتن دستورالعمل‌ها و... صورت پذیرد. در شرکت‌های با فرهنگ ایمنی مناسب می‌توان یک سازگاری را بین کارکنان و مدیران دید که نقطه اتصال آنها ایمنی است. در سال‌های اخیر در کشورهای مختلف در زمینه فرهنگ ایمنی اقداماتی صورت گرفته و مدل‌هایی نیز ارائه شده است. نمونه‌ای از این مدل‌ها عبارتند از: مدل «مدیریت ایمنی و بهداشت موفق» این مدل‌ها بیان می‌نمایند می‌توان با یک مدیریت مناسب به فرهنگ ایمنی و بهداشت رسید و ابزارش عبارتند از: خط مشی، سازماندهی، برنامه‌ریزی و اجرا، سنجش عملکرد، بازنگری عملکرد و ممیزی که در تمام مراحل صورت می‌گیرد. مورد دیگر مدلی است به نام «مدل فرهنگ ایمنی مرکب» مهمترین ابزارهای مطرح شده در این مدل تعریف و تعیین اهداف، ارتباطات مناسب، ارزیابی عملکرد و... است.

نتیجه‌گیری: جهت دستیابی به یک محیط ایمن، امنیت خاطر برای کارکنان و مدیران، افزایش بهره‌وری و همچنین رسیدن به اهداف تجاری و مالی بی‌شک به فرهنگ ایمنی مثبت نیاز داریم که در این بین باید از ابزارهای اصلی مانند ارتباط مناسب بین مدیران و پرسنل، مشارکت دادن کارکنان، استفاده از سیستم پاداش و تنبیه و دوری از دیدگاه مقصریابی که می‌تواند به ما کمک نماید استفاده کنیم. نتیجه این موارد را می‌توان با کاربرد مدل‌هایی که ارائه شده‌اند، ارتقاء داد. برای بهبود یک فرهنگ ایمنی باید از ابزارهایی همچون مصاحبه و یا پرسشنامه نیز استفاده نمود که در اغلب موارد ابزار پرسشنامه کارایی بهتری دارد.



فرهنگ ایمنی؛ چتر نجات سازمان

فرهنگ چیست؟ «فرهنگ مجموعه پیچیده‌ای است که در برگزیده دانستنی‌ها، اعتقادات، هنرها، اخلاقیات، قوانین، عادات و هرگونه توانایی دیگری است که بوسیله انسان بعنوان عضو جامعه کسب شده است.» در جامعه‌شناسی و انسان‌شناسی از فرهنگ تعاریف متعددی عنوان شده است. معروفترین و شاید جامع‌ترین تعریفی که از فرهنگ ارائه شده است متعلق به «ادوارد تیلر» است که در بالا ذکر شد. با توجه به تعاریف مختلف بطور کلی می‌توان فرهنگ را میراث اجتماعی انسان دانست که او را از سایر حیوانات متمایز می‌سازد. این وجوه تمایز را که منحصر به انسان است می‌توان مبتنی بر ویژگی‌های زیر دانست:

• تفکر و قدرت یادگیری • تکلم • اجتماعی بودن (زندگی گروهی)

فرهنگی شدن در حقیقت هماهنگی و انطباق فرد با کلیه شرایط و خصوصیات فرهنگی است. فرهنگ در برگزیده تمام چیزهایی است که ما از مردم دیگر می‌آموزیم و تقریباً اعمال انسان مستقیم و یا غیر مستقیم از فرهنگ ناشی می‌شود و تحت نفوذ آن است.

فرهنگ ایمنی: عبارت فرهنگ ایمنی پس از حادثه چرنوبیل در سال ۱۹۸۶ رواج یافت. حادثه‌ای که به علت وجود یک فرهنگ ایمنی ضعیف خطاها و تخلفاتی رخ داد که باعث اختلال در پروسه‌های عملیاتی و نهایتاً آن فاجعه بزرگ شد. تعاریف متفاوتی از فرهنگ ایمنی ارائه گردیده است که بعضی از آنها در ادامه آمده است. کمیته نظارت بر مقوله ایمنی و تاسیسات هسته‌ای انگلستان فرهنگ ایمنی را اینگونه تعریف می‌کند:

«فرهنگ ایمنی محصول ارزش‌ها، گرایش‌ها، ادراکات، صلاحیت‌ها و الگوهای رفتاری فردی و گروهی کارکنان است که بوسیله آن میزان تبعیت کارکنان از سبک و شیوه مدیریت ایمنی و بهداشت سازمان مشخص می‌گردد.» «فرهنگ ایمنی یک سازمان محصول ارزش‌های گروه و فرد، گرایش‌ها، صلاحیت‌ها، الگوهای رفتار و راه‌های انجام کار می‌باشد.» «گالدن ماند» فرهنگ ایمنی را اینگونه تعریف می‌کند: «جنبه‌هایی از فرهنگ سازمانی که بر نگرش‌ها و رفتارهایی که منجر به کاهش یا افزایش ریسک‌ها می‌شوند، تاثیر می‌گذارند.» ردیای نقص در فرهنگ ایمنی را در حوادث و فجایع بزرگ دیگری همچون «پایپر آلفا» نیز می‌توان یافت.

یک فرهنگ قوی ایمنی نتیجه موارد زیر است:

• گرایش‌ها مثبت محیط کار - از رئیس تا پایین‌ترین پرسنل • مراودات بین همه اعضا و نیروی کار • بهبود

یکی از مقوله‌هایی که امروزه اذهان را به خود مشغول کرده، بحث «توسعه پایدار» است. این بحث در جوامع مختلف جای خود را به سرعت باز کرده است. شاید بتوان در نگاه کلی و اولیه دو فاکتور را در توسعه پایدار بیشتر از سایر فاکتورها سهیم دانست و نقش آفرینی آنها را بیشتر دید: یکی انسان سالم و دیگری صنعت. بی‌شک صنعت هر کشور پایه و اساس پیشرفت آن کشور است. با صنعتی قوی می‌توان راه را به سوی آینده‌ای روشن‌تر باز کرد. اما باید توجه کرد که عامل بسیار مهم و اساسی که در این بین به توسعه کمک می‌کند و فعالیت‌های صنعت بر دوش اوست و هم اوست که عامل دیگر را به پیش می‌برد، انسان است- اما انسانی سالم- انسانی که در محیطی سالم کار و زندگی می‌کند. جهت دستیابی به توسعه‌ای پایدار، مدیران صنایع و کارفرمایان باید تلاش کنند تا محیطی ایمن را برای کارکنان فراهم نمایند تا کارکنان با امنیت خاطر به کار مشغول شوند. یقیناً تمام فعالیت‌های ایمنی را نباید بر عهده مدیریت دانست، بلکه خود کارکنان نیز جهت عملی شدن برنامه‌های ایمنی نقشی بسیار حائز اهمیت دارند. مصداق این را می‌توان در ضرب المثل «یک دست صدا ندارد» مشاهده کرد. اگر سازمان شرایط لازم را فراهم نکند، علاقه و تلاش کارکنان برای ایمنی نتیجه مطلوبی ندارد و در مقابل برنامه‌ریزی‌ها و توجهات مدیریتی هم اگر با بی‌توجهی و بی‌علاقگی کارکنان مواجه شود، باز هم نتیجه مطلوب نیست. باید تلاش کرد حوادث و شبه حوادث را در محیط کنترل کرد و کاهش داد. حدود ۸۰٪ حوادث عللی در فاکتورهای انسانی دارند، به اشتباهات انسانی (مدیران و کارکنان) باز می‌گردند. بنابراین جهت رسیدن به محیط امن، و سالم نگهداشتن انسان (نیروی کار) و در نتیجه رسیدن به یک صنعت پویا که فاکتوری اساسی در توسعه پایدارند، بایستی بطور ریشه‌ای با حوادث مقابله کرد و علل ریشه‌ای و بنیادی آنها را حذف کرد. عامل فوق‌العاده مهمی که می‌تواند در این راه به ما کمک کند «فرهنگ ایمنی» است. با بررسی حوادث و شبه حوادث می‌توان یافت که ریشه اصلی اکثر آنها در فاکتورهای انسانی و فرهنگ ایمنی در سطوح مختلف پرسنلی است، اینجاست که نقش فرهنگ ایمنی نمایان می‌شود و به یک نتیجه می‌توان دست یافت و آن هم اینکه که برای ایمن‌تر کردن محیط کار و کاهش تعداد حوادث و هزینه‌های ناشی از آنها بایستی به فرهنگ ایمنی توجه بیشتری شود تا بتوانیم بطور ریشه‌ای و اصولی با حوادث مقابله نماییم.

فروردین

منوچهر اسلامی

کامران رضائی



غلام زندآستا



حسن باخوش



حسین گرچی



اسحاق بارگاهی



مصطفی رنجبری



مقداد امیری



یونس افکار



عبدالکریم زارع‌پور

اردیبهشت

جواد بهرامی

هادی مکی آبادی

صادق میر شکری

سجاد دهقان‌زاده

ابوذر گداری



ایوب رکن‌الدینی



سعید رنجبری



صادق سلطانی نژاد



علیرضا یاور



موسی رازمند

واحد ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE) شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در راستای فرهنگ سازی و نهادینه کردن الزامات ایمنی در سایت‌های عملیاتی چندگانه، هر ماه اقدام به شناسایی، انتخاب و معرفی افراد نمونه ایمنی می‌کند. در این صفحه فهرست ۷۰ نفر از همکاران واحدهای مختلف و کارکنان شرکت‌های پیمانکاری این مجموعه در دوره زمانی فروردین تا مهرماه ۱۳۹۹ اعلام شده است.

نفرات برتر ایمنی

فولاد کاوه جنوب کیش در ۷ ماهه ۱۳۹۹

خرداد

شاهی جام گوهری

عباس پناهی



مهدی مظفری



حسین زینلی



جعفر جعفری



سلیمان بهرامیان



عباس عمرانی



عبداله زادینی



جواد رضائی



نجف سرنی نیا

تیر

مصطفی رنجبر

رحمت‌اله محبت‌کیش



محمد رضا صاف‌دیبی



احمد صالح نیا لرد



سهیل دهقانی



عبدالرحمن یزدانی



نعیم نژاد سالاری



علی پشت کوهی



سینا عرب لو



عباس فولادزاده

مرداد

افشین تارا

موسی آشوری



مهدی پیش‌بار



رضا طهماسبی



محمد رضا باوقار



محمد گنجی



مصیب زارعی



اسماعیل انجم‌روز



احمد صالح نیا



یاسر پورجومه

شهریور

میلاد زارع مهرانی

رضا طهماسبی



عیسی نظری



بهروز بختیاری



حسین کیوانی



محمد سالاری



حسن ملاتی



یوسف سلیمانی



خدایار جلیلیان



مسلم قیادی

مهر

مهدی آرمیده

مهدی رضوانی‌انسیب



حسن کوه شکن



محمد بازگیر



موسی آزادی



علی صادقی



مجید نیک منظر



احمد مرادی



سلمان نادعلی‌پور



رضا ملایی

در مورد استاندارد ISO 45001 بیشتر بدانیم



- تمرکز بر بهبود کسب و کار
- شناسایی خطرات ناشی از فعالیت های کاری و اقدامات لازم جهت کنترل و کاهش ریسک ها.
- مشاوره و مشارکت با ذینفعان سیستم مدیریتی در خصوص ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت
- افزایش آموزش و آگاهی ذینفعان در خصوص مسائل ایمنی، بهداشت شغلی و محیط زیست.
- همسازگاری با سایر سیستم های مدیریتی نظیر سیستم مدیریت محیط زیست ISO14001 و ISO9001

مهمترین اقدامات مورد نیاز جهت پیاده سازی ISO 45001

- تحلیل محیط درونی و بیرونی در خصوص مسائل مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی
- شناسایی نیازها و انتظارات ذینفعان
- تعیین اهداف سازمان و خط مشی سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی
- شناسایی خطرات محیط کار از طریق انجام ارزیابی ریسک فعالیت ها و مشخص نمودن اقدامات لازم جهت کنترل ریسک های شناسایی شده
- شناسایی ریسک ها و فرصت های مرتبط با سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی
- تدوین برنامه های مشاوره و مشارکت با ذینفعان جهت تحقق خط مشی و اهداف سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی
- تدوین مکانیزم های اطلاع رسانی موضوعات مشخص شده در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی با ذینفعان
- تدوین روش های کنترل بر فعالیت های پیمانکاران
- شناسایی الزامات قانونی ایمنی بهداشت شغلی و محیط زیست مرتبط با فعالیت های کاری، مهمترین الزامات عمومی مرتبط با ایمنی بهداشت شغلی

ISO45001 چگونه با دیگر استانداردها مرتبط می شود؟

ISO45001 بالاترین سطح ساختاری را که در سایر استانداردهای سیستم های مدیریتی ایزو بکاربرده می شود نظیر ISO9001 (کیفیت) و ISO14001 (محیط زیست) را دنبال می نماید. در این استاندارد محتوای سایر استانداردهای بین المللی (نظیر OHSAS18001 با راهنمای مرتبط با ایمنی و سلامت شغلی سازمان بین المللی کار) و نیز استانداردهای ملی و معاهده ها و استانداردهای بین المللی سازمان بین المللی کار (ILO & ILSS)، مورد توجه و ملاحظه قرار گرفته شده است. زمانی که سازمان ها استاندارد 45001 را مورد پذیرش قرار داده و اتخاذ می نمایند، به همراستا بودن الزامات آن با سایر استانداردها پی خواهند برد. این به سازمان ها اجازه می دهد که براحتی استاندارد سیستم مدیریت سلامت و ایمنی شغلی فعلی خود را به ISO45001 انتقال دهند. همچنین به آنها اجازه می دهد که الزامات سایر استانداردهای سیستم مدیریت ایزو را با کلیه فرآیندهای مدیریتی سازمان یکپارچه و همراستا نمایند.

و بهداشت کاری و مسائل مربوط به خطرات شغلی محیط خود می پردازند. خروجی اصلی این نظام مدیریت مجموعه ای از رویه ها و روش ها است که به شرکت ها امکان می دهند، مخاطرات بهداشتی و ایمنی در محیط کار خود را شناسایی کنند، کاهش دهند و از بروز آنها جلوگیری نمایند.

تفاوت استاندارد ISO45001 و OHSAS 18001

این تفاوت ها بیشتر در نگاه و تمرکز استاندارد ISO45001 بر روی ماهیت عملکردی سازمان بوده که نقش و مسئولیت رهبری و مدیریت ارشد سازمان را پررنگ تر می کند. در این استاندارد جدید سازمان باید نگاه فراتری نسبت به مسائل مربوط به ایمنی و بهداشت سازمان خود داشته و مسئولیت آنچه جامعه از آن انتظار دارد را نیز به عهده بگیرد. سازمان ها باید در قبال تامین کنندگان و پیمانکاران خود نیز به همین نحو فکر کرده و توجه داشته باشند امضاء یک قرارداد به منزله سلب مسئولیت سازمان نسبت به آنچه پیمانکاران و یا تامین کنندگان انجام می دهند نیست.

به عنوان مثال، تامین کنندگان و پیمانکاران باید مسئولیت تاثیر فعالیت هایشان بر همسایگانی که در محیط پیرامونی شان وجود دارند را نیز بپذیرند که این خود از تمرکز بر کارمندان داخلی سازمان بسیار وسیع تر است.

مزایای استفاده از استاندارد ISO45001

سالانه نزدیک به ۲/۳ میلیون نفر در سراسر دنیا به علت حوادث و یا بیماری های مرتبط با شغل کشته می شوند. لذا استقرار موثر و قوی این استانداردها ریسک بروز خطرات را کاهش و در نتیجه حوادث و بیماری های مرتبط با شغل را کاهش می دهد. همچنین علاوه بر کاهش هزینه های مرتبط با بیمه، و یا دیه ها در این خصوص برای سازمانها، به علت توجه به نیازها و احتیاجات افراد، فرهنگ سازمانی مثبتی در سازمان ایجاد می شود.



مزایای پیاده سازی ISO45001 :

- حضور موفق در مناقصات

هر سازمانی مسئولیت دارد اطمینان حاصل نماید که ریسک هایی که در نتیجه فعالیت هایش ممکن است برای افراد (کارکنان و مدیران، پیمانکاران یا بازدیدکنندگان) ایجاد گردد را کاهش دهد. بخصوص زمانی که این افراد در استخدام شرکت بوده و فعالیت های سازمان را بعنوان حرفه و شغل خود انجام می دهند. موسسه بین المللی استاندارد (ISO)، استاندارد سیستم مدیریت سلامت و ایمنی شغلی (S&OH) تحت عنوان ISO45001 را تهیه نموده است که در آن قصد دارد سازمان ها را قادر سازد که ریسک های سلامت و ایمنی شغلی را مدیریت نموده و عملکرد سلامت و ایمنی خود را بهبود بخشند. اجرای سیستم مدیریت سلامت و ایمنی شغلی (S&OH) برای هر سازمانی یک تصمیم استراتژیک است که بکارگیری آن باعث می گردد از اقدامات مرتبط با تداوم کسب و کار حمایت گردیده و اطمینان می دهد که افراد (کارکنان) ایمن تر و سالم تر هستند و در عین حال سبب افزایش شایستگی آنها نیز خواهد شد.

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001

ISO45001 یک استاندارد بین المللی است برای آنکه سازمان را قادر سازد که بطور کنشگرایانه عملکرد سلامت و ایمنی شغلی خود را با هدف پیشگیری از آسیب و بیماری بهبود بخشد، نیازمندی ها و الزاماتی را برای سیستم مدیریت سلامت و ایمنی شغلی مشخص نموده و برای آنکه این الزامات بکار گرفته شوند راهنمایی می نماید. ISO45001 برای هر سازمانی صرف نظر از اندازه، نوع و ماهیت آن کاربرد دارد.

تمامی الزامات و نیازمندی های آن با قصد پیوند و یکپارچگی با فرآیندهای مدیریتی سازمان، طراحی شده اند. ISO45001 سازمان را قادر می سازد که از طریق سیستم مدیریت سلامت و ایمنی شغلی خود سایر جنبه های سلامت و ایمنی را همچون خوشبختی و تندرستی را (با فرآیندهای مدیریتی سازمان) یکپارچه سازد. این استاندارد در سال ۲۰۱۸ برای اولین بار توسط سازمان بین المللی استاندارد (ISO) تدوین و منتشر شد. این استاندارد شامل ۱۰ بند است که هر بند شامل الزامات مختلفی در راستای بهبود شرایط ایمنی و بهداشت است.

الزامات ISO45001 در واقع چارچوبی کامل از نحوه برنامه ریزی، اجرا، ارزیابی و اقدامات مورد نیاز در خصوص مباحث ایمنی و بهداشت کار پرسنل در هر سازمانی را لحاظ می کند. این استاندارد مجموعه ای از مقررات است که شرکت ها با رعایت آنها به مدیریت مسائل مربوط به ایمنی

بررسی تدوین استراتژی‌ها و برنامه‌های منابع انسانی

استراتژی‌های منابع انسانی سیر تحقق سازمان متعالی

داوود کمالی، کارشناس آموزش

استراتژی چیست؟ امروزه استراتژی یا راهبرد واژه‌ای است که به طور معمول در حوزه مدیریت به کار گرفته می‌شود ولی محدود به بخش خاصی نمی‌شود. به‌طور کلی معنی استراتژی (راهبرد) بدین‌گونه است که افراد یا سازمان‌ها از طریق آن به اهداف خود دست پیدا می‌کنند. به‌طور کلی تعریف استراتژی بر دستیابی به اهداف خاص تمرکز دارد. راهبرد، آرایش منابع و چندین تصمیم یا اقدام سازگار، درست و منسجم است. روش‌های مختلفی برای رسیدن به هر هدف چه عملیاتی و کوتاه‌مدت، چه استراتژیک و بلندمدت وجود دارد. برای مثال ما برای اینکه به ظرفیت مورد نظرمان برسیم می‌توانیم تجهیزات، نیروی کار و ... را اضافه کنیم، پس مسیرهای رسیدن به آن هدف رو استراتژی می‌گوییم. یعنی استراتژی تعیین می‌کند ما چطور می‌توانیم آن هدف را در سازمان محقق کنیم. پس در نتیجه: "استراتژی یک برنامه جامع برای عمل است که جهت‌گیری‌های عمده سازمان را معین می‌کند و رهنمودهایی را برای تخصیص منابع در مسیر کسب اهداف بلندمدت ارائه می‌دهد."

استراتژی منابع انسانی چیست؟

استراتژی منابع انسانی، الگویی از تصمیماتی است که به سیاست‌ها و رویه‌های متعلق به منابع انسانی می‌پردازد و به آن نیاز دارد. با این تعریف، استراتژی منابع انسانی را می‌توان یک نتیجه (حاصل از موجودیت سازمان) دانست. استراتژی‌های منابع انسانی مشخص می‌کنند که سازمان قصد دارد چه اقداماتی را در مورد عملکردها و سیاست‌های مدیریت منابع انسانی انجام دهد و چگونه این موارد باید با استراتژی شرکت - و نیز با یکدیگر - یک‌پارچه و منسجم باشند.

هدف استراتژی منابع انسانی چیست؟

هدف از تدوین و اجرای استراتژی منابع انسانی، مرتبط ساختن سیاست‌ها و روش‌های منابع انسانی با هدف‌های استراتژیک منابع انسانی، فراهم ساختن رهنمودهایی به‌منظور تدوین و اجرای برنامه‌هاست. این استراتژی‌ها وسیله‌ای را برای انتقال مقاصد سازمان در مورد چگونگی مدیریت منابع انسانی ارائه می‌کنند و سازمان را قادر می‌سازند تا میزان پیشرفت را اندازه‌گیری کند و به ارزیابی نتایج به‌دست‌آمده، باتوجه‌به اهداف موردنظر، بپردازد.

بیانیه مأموریت و چشم‌انداز چیست؟

بیانیه مأموریت منابع انسانی: یک توضیح دقیق از دلایل وجود منابع انسانی و کارکرد آن در سازمان است. این بیانیه اهداف حوزه منابع انسانی سازمان و مقاصدش را تعریف می‌کند. بیانیه مأموریت از چشم‌انداز پشتیبانی می‌کند و کمک می‌کند ذی‌نفعان بتوانند با اهداف تعریف شده ارتباط برقرار کنند و به‌سوی آنها پیش بروند.

بیانیه چشم‌انداز: به آینده نگاه می‌کند و تصویری ذهنی از آینده ایده‌آل حوزه منابع انسانی شرکت و آرزوهایی را که این حوزه دوست دارد به آنها دست باید خلق می‌کند. این تصاویر به‌نوعی الهام‌بخش کارمندان است و باید آنها را به چالش بکشاند.

استراتژی منابع انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش :

پس از ابلاغ بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی

برنامه استراتژی منابع انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش در ادامه تشریح خواهد شد.

چشم‌انداز منابع انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (۱۳۹۹-۱۴۰۴)

دستیابی به بهره‌وری نیروی انسانی در کلاس جهانی با بهره‌گیری از جوانان مستعد انقلابی، متخصص، متعهد و با نشاط و رشد و توسعه معنوی، فنی و علمی آنها که سازمانی پویا، دانش‌مدار و با روحیه جهادی را به ارمغان می‌آورد.

مأموریت منابع انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (۱۳۹۹-۱۴۰۴)

مأموریت ما در حوزه منابع انسانی:

جذب و بکارگیری نیروی‌های انسانی کارآمد، دانشی، باانگیزه و مستعد و برنامه‌ریزی مستمر توسعه، نگهداشت و ارتقای آنها جهت دستیابی به اهداف کلی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش می‌باشد.

اهداف منابع انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (۱۳۹۹-۱۴۰۴)

- ۱- جذب نیروی انسانی متخصص، متعهد و کارآمد
 - ۲- افزایش بهره‌وری نیروی انسانی
 - ۳- افزایش سطح رفاه و معیشت کارکنان
 - ۴- افزایش سطح تعلق و رضایت کارکنان
 - ۵- ارتقای سطح مشارکت و کارهای تیمی و گروهی در سازمان
 - ۶- توسعه شایسته‌محوری و شایسته‌گزینی در شرکت
 - ۷- توسعه سطح ایمنی، سلامت جسمانی و روانی کارکنان
 - ۸- شفافیت و نشر قوانین روابط کار در شرکت
 - ۹- توسعه سیستم‌های اطلاعاتی و تسهیل فرآیندها
 - ۱۰- توسعه برنامه‌های آموزشی کارکنان
- استراتژی‌ها (راهبردها) و برنامه‌های منابع انسانی شرکت فولاد کاوه جنوب کیش (۱۳۹۹-۱۴۰۴)**

راهبرد کد	راهبرد	کد برنامه	برنامه‌های منابع انسانی
HRS01	تأمین نیروی انسانی موردنیاز با به‌کارگیری جوانان متعهد، متخصص، جهادی و انقلابی با رویکرد بومی‌پذیری	PHR01	برنامه‌ریزی و جذب نیروی انسانی موردنیاز جهت فاز دو فولادسازی
		PHR02	شناسایی و جابجایی نیروهای مستعد با رویکرد اثربخشی بیشتر و شرایط شرکت
HRS02	بهبود، یکپارچه‌سازی و مدیریت مشاغل و پست‌های سازمانی	PHR03	به‌روزرسانی و پیاده‌سازی ساختارهای سازمانی با رویکرد چابک‌سازی
		PHR04	پیاده‌سازی نظام ارزشیابی مشاغل با رویکرد عدالت‌محوری
		PHR05	تدوین شرح وظایف پست‌های سازمانی
HRS03	تقویت سیستم جبران خدمات و نگهداشت نیروی انسانی با رویکرد ایمنی، رفاه و خانواده	PHR06	اجرا و پایش مستمر برنامه‌های ایمنی، بهداشت و سلامت کارکنان
		PHR07	تقویت برنامه‌های رفاهی، ورزشی و معیشتی کارکنان
HRS04	توسعه نظام مدیریت عملکرد مبتنی بر شایستگی و فرهنگ سازمانی	PHR08	بازنگری مدل شایستگی و اجرای کانون ارزیابی در سایر سطوح سرپرستی (مدیران، رؤسا و سرپرستان) سازمان
		PHR09	سنجش سبک رهبری سازمان مبتنی بر مدل شایستگی
		PHR10	آسیب‌شناسی و بهبود فرهنگ سازمانی و منشور اخلاقی در چارچوب نظام ارزشی سازمان
		PHR11	طراحی و پیاده‌سازی نظام ارزیابی عملکرد با رویکرد مدیریت عملکرد
HRS05	بهبود نظام‌های آینده‌نگر با توسعه و توانمندسازی منابع انسانی	PHR12	تقویت نظام جامع آموزش و توسعه منابع انسانی
		PHR13	تدوین و پیاده‌سازی نظام جانشین‌پروری مبتنی بر شایسته‌سالاری و مدیریت استعدادها
HRS06	توسعه نظام‌های مدیریت نوین با رویکرد هم‌افزایی، مدیریت ارتباطات و افزایش خلاقیت و کار گروهی	PHR14	پیاده‌سازی نظام مدیریت دانش در سازمان
		PHR15	بازنگری و پیاده‌سازی نظام پیشنهادها با رویکرد توسعه ایده‌پردازی و خلاقیت
		PHR16	فعال‌سازی کمیته‌های تخصصی با رویکرد حمایت از فعالیت‌های گروهی

منشور اخلاقی کارکنان شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

- باور به فرهنگ دینی و ملی و پیروی از آن در گفتار و رفتار خود و در ارتباط با همکاران، مشتریان، ذینفعان با تأکید بر رعایت تقوی، عدالت، عزت و اعتدال
- تقویت فرهنگ کار گروهی با تکیه بر صداقت، صراحت، احترام و اعتماد متقابل و تعلق کاری در جهت بهبود عملکرد سازمانی
- اتکا بر شایسته سالاری، بالندگی و کرامت نیروی انسانی
- مسئولیت پذیری و وفاداری نسبت به سازمان، تلاش برای تحقق آرمانهای آن و ترجیح منافع سازمانی به منافع شخصی
- احترام به قوانین و مقررات ملی، بین المللی و سازمانی و دفاع از حریم سازمان در جامعه
- رعایت نظم و انضباط و آراستگی پوشش ظاهری مطابق با فرهنگ اسلامی و ملی
- پرهیز از شایعه سازی، تهمت، غیبت، خبرچینی و اقدامی که صمیمیت و اعتماد همکاران را تضعیف نماید
- استفاده بهینه از منابع و امکانات شرکت و جلوگیری از اسراف و تبذیر با رعایت صرفه جویی خردمندانه و حذف تشریفات زائد
- توجه به ارتقا مستمر دانش و تخصص بومی و توانمند سازی منابع انسانی همسو با سیاست های اقتصاد مقاومتی
- اعتقاد به اصل مشتری مداری
- همکاری با تأمین کنندگان و پیمانکاران بر مبنای تفکر بردبرد همراه با ایجاد فرصت های برابر در یک محیط رقابتی سالم
- ارائه اطلاعات کامل و شفاف به ذینفعان و گسترش فرهنگ پاسخگویی در سازمان
- سودآوری پایدار در یک محیط رقابتی سالم و صادقانه و به دور از هرگونه تخلف در فعالیت های کسب و کار
- حفظ و توسعه محیط زیست به عنوان اصل زیربنایی در توسعه پایدار
- استفاده بهینه از انرژی های پاک در تولید فولاد



مسابقه نقاشی نماز فرزندان کارکنان شرکت

هر ساله فرزندان کارکنان با ارائه نقاشی‌های زیبای خود در مسابقه نقاشی نماز شرکت می‌کنند. سال گذشته نیز عزیزان عضو خانواده بزرگ فولاد کاوه جنوب کیش، نقاشی‌های کودکان و بزرگسالان خود را در قالب کاغذی به تصویر کشیدند که در این شماره، آثار ارسالی را با هم خواهیم دید.



هدی فرزند همکار گرامی مسعود پاکندماندگاری



فاطمه زهرا فرزند همکار گرامی سجاد رکن الدینی



بهنام فرزند همکار گرامی مرتضی دهقانی



علی فرزند همکار گرامی عیسی مجرد



زهرا فرزند همکار گرامی مصطفی رکن الدینی



فاطمه فرزند همکار گرامی ابودر جعفری



پارسا فرزند همکار گرامی ناصر خادمی ماشاری



مهرسا فرزند همکار گرامی مرتضی دهقانی



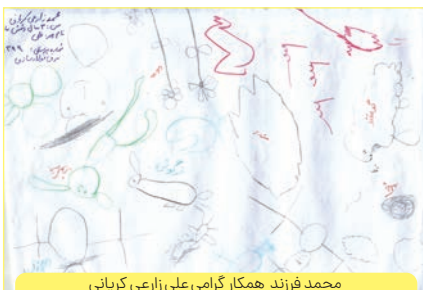
معصومه فرزند همکار گرامی سجاد ناصیه نکو



سنا فرزند همکار گرامی علی عسکری



آیدا فرزند همکار گرامی علی عسکری



محمد فرزند همکار گرامی علی زارعی کربانی



زینب فرزند همکار گرامی علی زارعی کربانی



محمد مهدی فرزند همکار گرامی حسین شهریاری



مژده فرزند همکار گرامی علی روزیان



کیمیا فرزند همکار گرامی حسن سرحدی



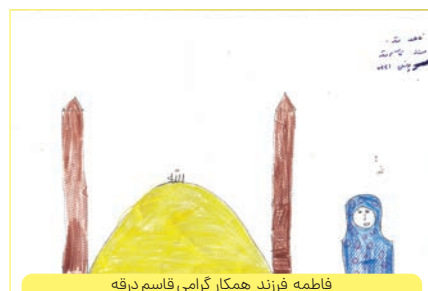
محمد ماهان فرزند همکار گرامی سعید قاسمی پور افشار



سیروان فرزند همکار گرامی جاسم سعادت پور



زهره فرزند همکار گرامی محسن باقرزاده همایی



فاطمه فرزند همکار گرامی قاسم درقه



فاطمه زهره فرزند همکار گرامی ظهیر پیرم



محمد امین فرزند همکار گرامی فرهاد بناوند



روح الله فرزند همکار گرامی خسرو رخشان



نفس فرزند همکار گرامی فرهاد رمضانی



سوغند فرزند همکار گرامی موسی آشوری زاده خورگو



محمد فرزند همکار گرامی ظهیر پیرم



رضا فرزند همکار گرامی عقیل سالاری



آرشان فرزند همکار گرامی امین رکن الدینی



اسرا فرزند همکار گرامی قاسم خادمی



زینب فرزند همکار گرامی محمد صادق شمس الدین پور



علی اصغر فرزند همکار گرامی اسحاق میردادی



رزینا فرزند همکار گرامی عقیل سالاری



امیر علی فرزند همکار گرامی مهدی باقر زاده همایی



تانیا فرزند همکار گرامی قاسم باقرزاده همایی



الله فرزند همکار گرامی محمد کریمی حاجی خادمی



سینا فرزند همکار گرامی محمد جواد شادمانی



فرهاد فرزند همکار گرامی محمد مسلمی زاده



فاطمه ریحانه فرزند همکار گرامی احمد خادمی



تنا فرزند همکار گرامی مرتضی رضوانی



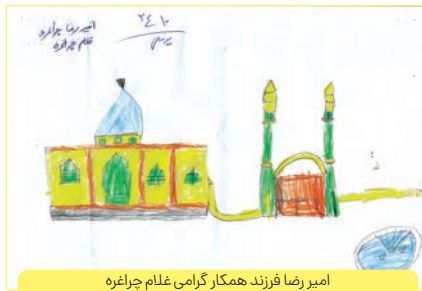
محمد کسری فرزند همکار گرامی یاسر پور جمعه



فاطمه زهرا فرزند همکار گرامی یاسر پور جمعه



رقیه فرزند همکار گرامی غلام چراغره



امیر رضا فرزند همکار گرامی غلام چراغره



فاطمه فرزند همکار گرامی علی حسین صمدی



نجمه فرزند همکار گرامی جواد عمارت ساز



پریا فرزند همکار گرامی جواد عمارت ساز



فاطمه زهرا فرزند همکار گرامی غلام چراغره



امیر حسین فرزند همکار گرامی عین الله شب تارپور



صدیقه فرزند همکار گرامی صفدر صالحی



سمیه فرزند همکار گرامی صفدر صالحی



مریم فرزند همکار گرامی حمید فضل الله پور



آرام فرزند همکار گرامی ایرج زارعی



میلاد فرزند همکار گرامی عین الله شب تار پور



آرمیا فرزند همکار گرامی بهنام زندی



فاطمه زهرا فرزند همکار گرامی رضا عالی نسب



نازنین زهرا فرزند همکار گرامی رضا عالی نسب



آرتینا فرزند همکار گرامی بهروز ملکشاهی



یکتا فرزند همکار گرامی هاشم اسماعیلی



آرتینا فرزند همکار گرامی هاشم اسماعیلی



هانا فرزند همکار گرامی ابراهیم مهرانی



محمد مهدی فرزند همکار گرامی ابراهیم مهرانی



ساحل فرزند همکار گرامی بهروز ملکشاهی



حسین فرزند همکار گرامی سجاد رکن الدینی



شنتیا فرزند همکار گرامی ابراهیم یوسفی‌پور



نازنین فرزند همکار گرامی حسین محمدپور



ام البنین فرزند همکار گرامی حسین احمدی‌زاده



آیدا فرزند همکار گرامی حسین احمدی‌زاده



نازنین زهرا فرزند همکار گرامی سجاد رکن الدینی



فاطمه فرزند همکار گرامی داریوش زادینی



علی فرزند همکار گرامی اسماعیل خادمی



مهدی فرزند همکار گرامی اسماعیل خادمی



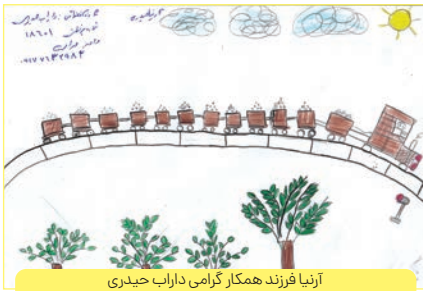
فاطمه فرزند همکار گرامی حمزه مرادی



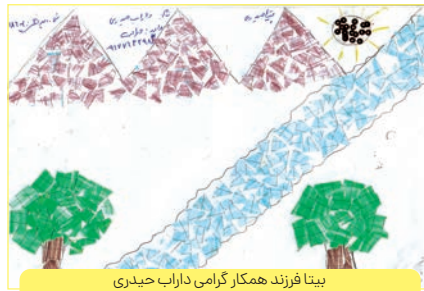
محمد صادق فرزند همکار گرامی رضا پهلوانی



محمد جواد فرزند همکار گرامی رضا پهلوانی



آرنیا فرزند همکار گرامی داراب حیدری



بیتا فرزند همکار گرامی داراب حیدری



حسنا فرزند همکار گرامی حمزه مرادی



امیر علی فرزند همکار گرامی مهدی باقرزاده همای



آندیا فرزند همکار گرامی فرزام بحرینی



آرشام فرزند همکار گرامی داراب حیدری



آتیریا فرزند همکار گرامی صدیقه نادری پور



علیرضا فرزند همکار گرامی صداقت سالاری



ستایش فرزند همکار گرامی ابراهیم اخلاقی



عماد فرزند همکار گرامی مسعود پاکند ماندگاری



امیر فرزند همکار گرامی سعید دهقان زاده



فاطمه فرزند همکار گرامی عزت الله الفتی



الیسا فرزند همکار گرامی حیدر معزآبادی



امیرعباس فرزند همکار گرامی موسی نظری



الینا فرزند همکار گرامی حیدر معزآبادی



امیر محمد فرزند همکار گرامی مسلم شریفی شمیلی



الهه فرزند همکار گرامی سعید شمس



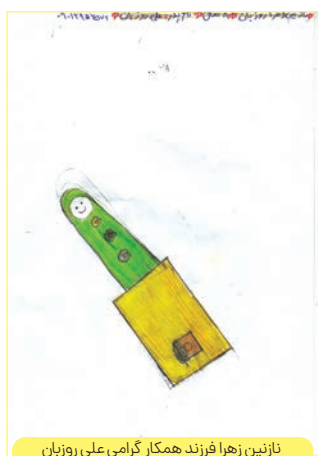
هانا فرزند همکار گرامی داود کمالی



زهره فرزند همکار گرامی عیسی مجرد



شیلان فرزند همکار گرامی جاسم سعادت پور



نارزین زهره فرزند همکار گرامی علی روزبان



کیانا فرزند همکار گرامی حسن سرحدی



آریتا فرزند همکار گرامی مسلم شریفی



امیر محمد فرزند همکار گرامی مسلم بناوند



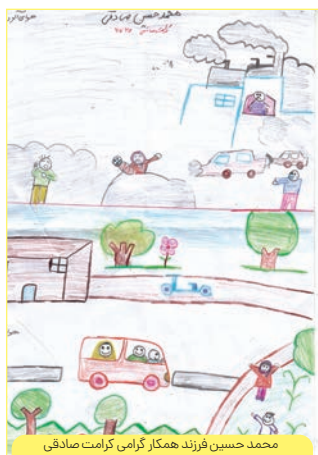
امیر علی فرزند همکار گرامی مسلم بناوند



علیرضا فرزند همکار گرامی جواد نیک بخت



محدثه فرزند همکار گرامی مجتبی امامدادی



محمد حسین فرزند همکار گرامی کرامت صادقی



سوگند فرزند همکار گرامی کرامت صادقی

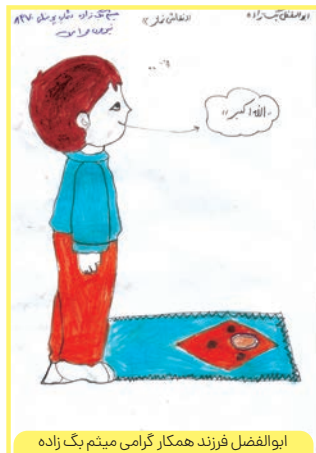


النا فرزند همکار گرامی ابراهیم حمزه‌ای



ایلیا فرزند همکار گرامی ابراهیم حمزه‌ای

پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله) فرمودند: فرزند هفت سال سرور، هفت سال فرمانبردار، و هفت سال وزیر است.





ابوالفضل کریم
مهدی کریم شاه پور



آراده پور



محمد حسن
محمد حسن



مهدی
مهدی



محمد مهدی
محمد مهدی



هانیه
هانیه



حدیث
حدیث



زهرا
زهرا



برنیا
برنیا



حدیث
حدیث



فاطمه
فاطمه



امیر حسین
امیر حسین



علیرضا
علیرضا



مریم
مریم



محمد حسین
محمد حسین



آریسا
آریسا

پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله) فرمودند: فرزندان خود را گرامی بدارید و خوب تربیتشان کنید تا گناهان شما آمرزیده شود.



یسنّا فرزند همکار گرامی داریوش طالبی یور



بنیامین فرزند همکار گرامی داریوش طالبی یور



اسما فرزند همکار گرامی عزیز نارمند



امیر علی فرزند همکار گرامی عزیز نارمند



ایسان فرزند همکار گرامی احسان شریفی شمیلی



ریحانه فرزند همکار گرامی روح الله قنبری



گلسا فرزند همکار گرامی علی هاشم زاده



برهان فرزند همکار گرامی مهران معماری



عطیه فرزند همکار گرامی فرزاد باقرزاده همائی



فاطمه فرزند همکار گرامی اسماعیل خادمی



یلدا فرزند همکار گرامی ابوذر پیشدار



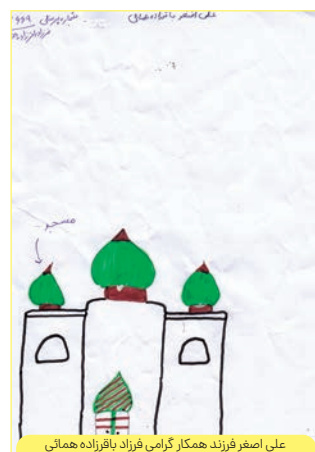
احسان فرزند همکار گرامی عباس درختی زاده



محمد طه فرزند همکار گرامی حمید شعبانی



ویانا فرزند همکار گرامی محمد رضا شکوهی



علی اصغر فرزند همکار گرامی فرزاد باقرزاده همائی



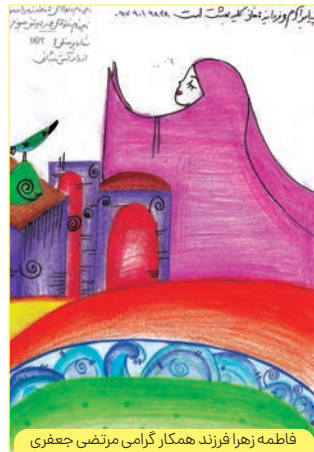
فاطمه فرزند همکار گرامی فرزاد باقرزاده همائی



فاطمه فرزند همکار گرامی حسن تاج الدینی



نرگس فرزند همکار گرامی علی قنبری نژاد



فاطمه زهرا فرزند همکار گرامی مرتضی جعفری



مریم فرزند همکار گرامی حمید شعبانی



پرینان فرزند همکار گرامی شبنه شعبانی



فاطمه سنا فرزند همکار گرامی صداقت سالاری



نورا فرزند همکار گرامی مهدی حمزه پور



عسل فرزند همکار گرامی میثم طاهر نژاد جوزم



رها فرزند همکار گرامی نورالله حاجبی



بنیامین فرزند همکار گرامی ناصر عالی پور



ام البنین فرزند همکار گرامی ناصر عالی پور



علی اصغر فرزند همکار گرامی سعید دهقان زاده



سارینا فرزند همکار گرامی امیرجعفری



دینا فرزند همکار گرامی آرش شکوری



یلدا فرزند همکار گرامی عزت الله الفتی



درسا فرزند همکار گرامی مرجان مرادی

مرور تصویری رویدادهای سال ۱۳۹۹

شرکت فولاد کاوه جنوب کیش

تاریخ تصویری نشست‌ها، بازدیدها، برنامه‌ها، تلاش‌ها و تکاپوهای فولادگران کاوه جنوب کیش در سال «جهش تولید» محسوب می‌شود.

مروری خواهیم داشت بر خبرها و رویدادهای داخلی، استانی و ملی که مدیران و کارکنان این شرکت در آنها نقش‌آفرین بوده‌اند و به نوعی

از ابتدای سال ۹۹ تا پایان فصل پاییز شرکت فولاد کاوه جنوب کیش اتفاقات و موفقیت‌های گوناگونی را تجربه کرد؛ در دو صفحه پیش‌رو،



توزیع بسته‌های معیشتی در مناطق محروم- بندرعباس



توزیع بسته‌های معیشتی در مناطق محروم- بخش فین



بازدید مهندس اتابک از روند پروژه فاز ۲ فولادسازی



توزیع بسته‌های معیشتی در مناطق محروم میناب



عکس یادگاری بعد از تست موفق اولین آرک فاز ۲



تست موفق اولین آرک فاز ۲



تست غربالگری کرونا در محل بهداری شرکت



ضد عفونی معابر برای پیشگیری از کرونا



راه‌اندازی پروژه آتشیرین کن



تامین و شارژ کپسول‌های اکسیژن بیمارستان شهید محمدی



جلسه با مدیر کل محیط زیست هرمزگان به مناسبت هفته محیط زیست



غبار روبی مسجد قبل از شروع ماه رمضان



بازدید فرمانده سپاه امام سجاد (ع)



بازدید مهندس اتابک از روند پروژه فاز ۲ فولادسازی



برگزاری مانور آتش‌نشانی



در زمان کرونا

چگونه می توان دستگاه ایمنی بدن را تقویت کرد؟

با شیوع ویروس کرونا و احتمال ضعف دستگاه ایمنی، آشنایی با راه های مختلف تقویت دستگاه ایمنی بسیار مهم است

خواب برای تقویت دستگاه ایمنی

پژوهش های علمی ثابت کرده است که 6 تا 8 ساعت خواب پیوسته هر شب به تقویت دستگاه ایمنی و باز یابی توان و انرژی از دست رفته کمک می کند

تقویت دستگاه ایمنی بدن با کمک مکمل های غذایی

ویتامین e	روی	ویتامین c
از مهمترین ویتامین های مورد نیاز در ساخت سلول های دستگاه ایمنی است	کارشناسان تغذیه معتقدند که روی به عنوان یک مکمل مهم غذایی باید در اختیار بدن قرار گیرد	تحقیقات نشان داده است که ویتامین c از قوی ترین تقویت کننده های دستگاه ایمنی است

نقش رژیم غذایی در بهبود ایمنی

میوه ها و سبزیجات به دلیل دارا بودن انواع ویتامین ها و مواد معدنی و آنتی اکسیدان های لازم برای تقویت دستگاه ایمنی، نخستین دژ استوار ایمنی بدن می باشند

پرهیز از شیرینی و شکر

شیرینی زیاد کبد را فرسوده و کار آن را دچار اختلال می کند و در نهایت به دستگاه ایمنی بدن آسیب وارد می کند

توصیه های دیگر برای تقویت دستگاه ایمنی

- ورزش به مدت دست کم نیم ساعت در روز
- پرهیز از فشار عصبی و منابع این فشار تا جایی که امکان دارد
- استفاده از تکنیک های کاهش تنش و استرس مثل یوگا و مدیتیشن
- کاهش استفاده از آنتی بیوتیک ها مگر در شرایط اضطراری
- پرهیز از سیگار و مشروبات الکلی

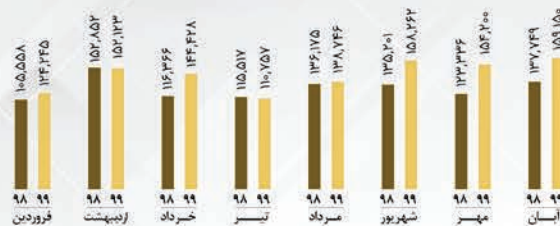
تأثیر اومگا ۳ بر دستگاه ایمنی

اومگا ۳ از قوی ترین عوامل تقویت دستگاه ایمنی است و به وفور در ماهی ها و آجیل و روغن زیتون و بذر کتان یافت می شود

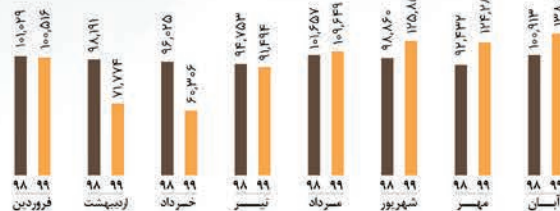




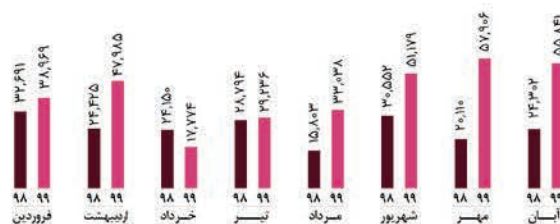
تولید آهن اسفنجی (ton)



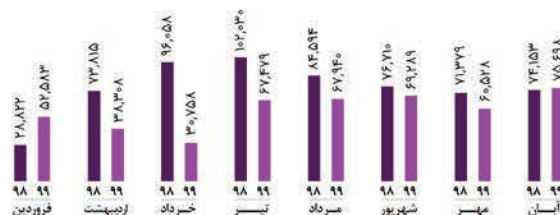
تولید شمش (ton)



فروش شمش داخلی (ton)



صادرات شمش (ton)



رکورد

- تعداد ذوب در سکونس : ۱۷ عدد
- تعداد ذوب : ۳۷ عدد
- تولید شمش : ۶,۲۹۰ تن
- فروش اسفنجی : ۴,۸۵۹ تن
- مصرف آهن اسفنجی : ۷,۹۴۲ تن
- ورود گندله : ۱۹,۵۵۲ تن
- فروش شمش : ۷,۵۱۳ تن
- عمر باتیل : ۱۱۵ ذوب
- تولید آهن اسفنجی : ۵,۸۰۹ تن
- مصرف قراضه : ۴۰۶ تن
- Min T.T.T : ۴۸ دقیقه
- عمر کوره : ۱,۴۵۹ ذوب



تولید آب (ROI+ROI+ROI)



تولید اکسیژن (Nm³)

تولید نیتروژن (Nm³)

گازهای صنعتی

تولید آرگون (Nm³)





همکاران گرامی می‌توانند جهت استفاده از پیام‌رسان،

OR CODE را اسکن نمایند

یا از طریق لینک زیر اقدام فرمایند.

WWW.MESSENGER.SKSCO.IR



QR CODE